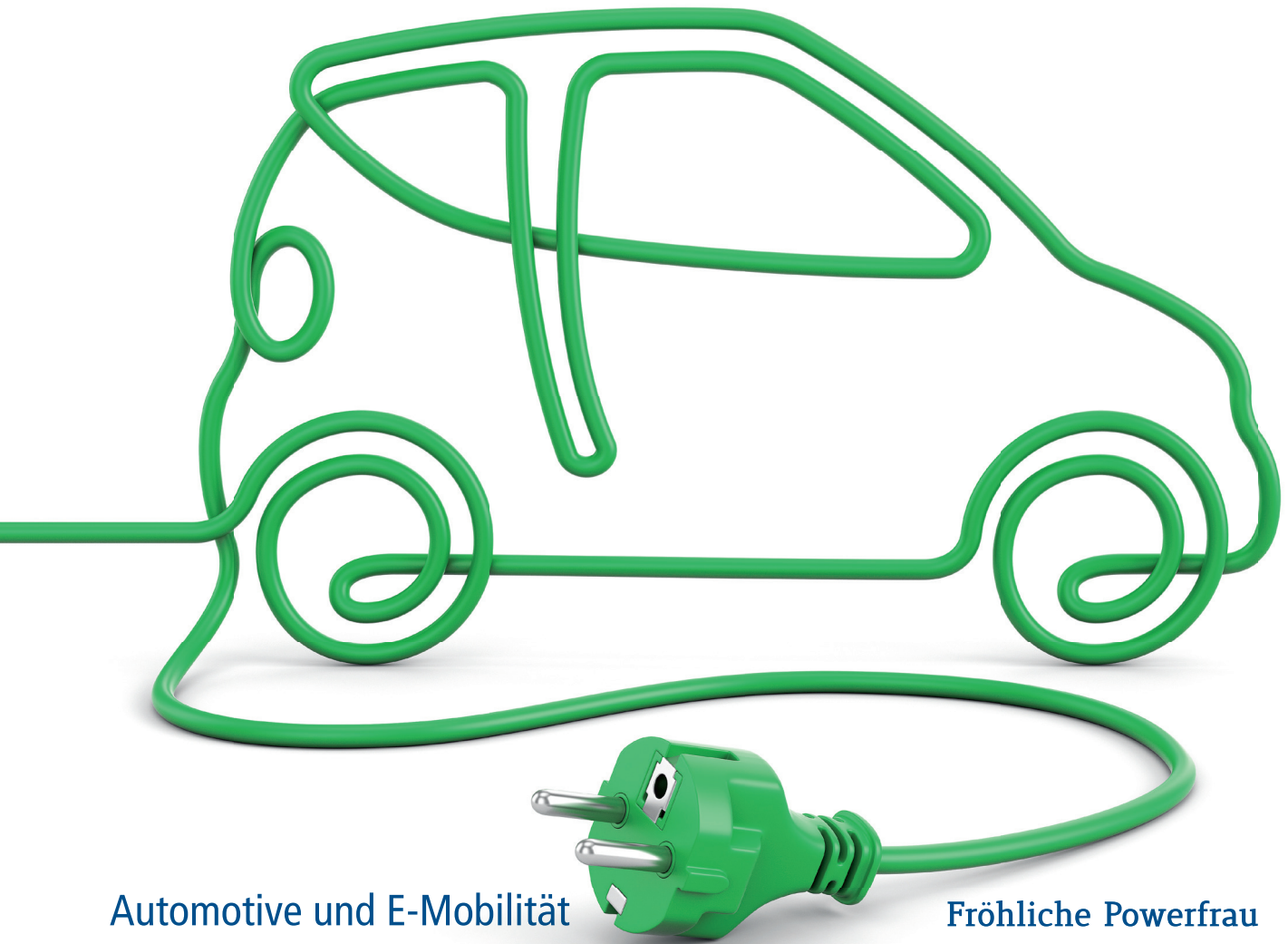




Automotive und E-Mobilität

Wie geht's weiter?

Fröhliche Powerfrau

Bettina Schuler-Kargoll engagiert sich für Firma, Branche und Region

Erleichterte Entsendung

Frankreich hat Verbesserungen für Mitarbeiterinsatz angekündigt

Heilende Salbe

In Grenzach-Wyhlen entsteht Bepanthen für die ganze Welt



Ob Kongress, Event, Meeting oder Seminar, Weihnachtsfeier oder Bankett – das Tagungshotel

Grand La Strada in Kassel bietet Großes!

- zentral in Deutschland – bestens erreichbar
- 10 Minuten zum ICE-Bahnhof Kassel Wilhelmshöhe
- 5 Minuten zur Autobahn und Stadtmitte
- 850 Parkplätze
- zentrale und ruhige Lage nahe dem „Staatspark Karlsaue“
- schickes Ambiente



Eines der größten privat geführten Tagungshotels ist zugleich Kassels vielseitigste Hotelwelt:

- 1.000 Betten in 484 modernen Zimmern, Suiten und Appartements (komplett renoviert in 2017)
- 40 Tagungsräume
- Exklusiver Kongress- und Event-Saal „Palazzo“ für bis zu 1.000 Personen mit neun Metern Deckenhöhe, geschwungenen Galerien und imposanten Freitreppen rechts und links der Bühne
- vier Restaurants und Bars
- täglich Livemusik in der Lobby
- Wellness-Spa mit Sauna, Pool und Fitness
- Bowlingcenter mit vier Bahnen und eigener Bowling-Bar



Wir freuen uns auf Sie! Ihr Team vom Grand La Strada

Raiffeisenstr. 10 · 34121 Kassel · Tel.: 05 61 / 2 09 00 · E-Mail: info@lastrada.de · www.lastrada.de

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Für einen Schwerpunkt der Industrie im Südwesten, die Automobilzulieferer, ist die künftige mögliche Entwicklung hin zum elektrischen, aber auch digitalisierten und autonomen Fahren von großer Bedeutung. Wohin geht die Reise? Mit dieser Frage beschäftigte sich Ende November ein „Automotivegipfel“ in Tuttlingen, bei dem eine ganze Reihe bekannter Fachleute zu Wort kamen. Einfache Antworten gibt es indessen nicht (Seite 6).

Umweltaspekte spielen nicht nur in der Automotiveindustrie eine Rolle, sondern auch bei den Baustoffherstellern. Ein Beispiel: die Firma Gutex aus dem Waldshuter Ortsteil Gutenberg, die mit der Herstellung von Dämmplatten aus Holzfasern prosperiert (Seite 36).

Bettina Schuler-Kargoll ist Chefin der Firma Schuler Rohstoffe in Deißlingen. Darüber hinaus engagiert sie sich in einer ganzen Reihe von Ehrenämtern, so als Landesvorsitzende des Branchenverbandes BDSV, als Vizepräsidentin der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg und als Beiratsmitglied im WVIB. Sie ist unser Kopf des Monats (Seite 14).



Ulrich Plankenhorn
Leitender Redakteur

Die Digitalisierung ist für viele Unternehmen ein Wachstumstreiber. Das stellt der DIHK nach einer bundesweiten Onlineumfrage bei fast 2.000 Mitgliedern von IHK-Vollversammlungen und -Fachausschüssen fest. Die Betriebe befinden sich auf einem guten Weg, wünschen sich aber auf manchen Gebieten mehr Unterstützung, etwa bei der Rechtssicherheit zur wirtschaftlichen Nutzung von Daten oder im Bildungsbereich. Am dringendsten mahnen sie indessen einen flächendeckenden und effektiven Breitbandausbau an (Seite 47).

Viel Spaß beim Lesen.

Ulrich Plankenhorn

4 PANORAMA

6 > TITEL

Automotive und E-Mobilität:
Wohin geht's?

12 LEUTE

- 12 Klaus Welte/Norbert Dieterich
Stephan Jäger
Hanna Böhme
Joachim Schupp/Oliver Leibe/
Joachim Niehaus
Holger Rauth
Oliver Ambacher
- 13 Martin Schuhmacher/
Werner Haun/Roger Winter
Sylvana Drewes/Wolfgang Saaman
Wolfgang Grenke
- > 14 **Kopf des Monats:**
Bettina Schuler-Kargoll
- 16 **Gründer:**
Bernhard Beringer

17 REGIO REPORT

Neues aus dem IHK-Bezirk

36 UNTERNEHMEN

- 36 Gutex Holzfaserplattenwerk
- 38 Brauerei Bauhöfer, Treyer Paletten
- 39 Badeparadies Schwarzwald
- 40 maxx! Gesundheitszentrum,
Tee Peter
- 41 Franz Morat Gruppe, Gerriets
- 42 Heimatec, Bregwerk Paletten
- 43 Identa Ausweissysteme

> Themen der Titelseite

Kopf des Monats

Bettina Schuler-Kargoll

Sie ist eine Powerfrau und stets gut gelaunt:
Bettina Schuler-Kargoll führt in dritter Gene-
ration die Schuler Rohstoff GmbH, ist vielfältig
engagiert und unser „Kopf des Monats“.



14

TITELTHEMA: Automotive und E-Mobilität

Wie geht's weiter?

Um die künftigen Entwicklungen ihrer Branche angesichts der
E-Mobilität zu diskutieren, trafen sich circa 150 Vertreter der
Automobil- und Zulieferindustrie auf Einladung der
IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg und des WVIB in Tuttlingen.

6



Bild: JanWillenKunnen

— ANZEIGE —

herz
LASERTECHNIK

Lasern mit Herz.

www.lasertechnik-herz.de

Laser-Feinschneidteile
Laserbeschriftungen
Kleinbiegeteile
Kombinierte
Ätz-/ Laserteile

Frankreich

Einfachere Entsendung

Die Entsendung von Mitarbeitern nach Frankreich kostet doch keine 40 Euro. Weitere Erleichterungen sind angekündigt. Welche das sein könnten, berichtet IHK-Experte Frédéric Carrière im Interview.

54



- 44 Maja Maschinenfabrik
- 45 Te-Trade
- 46 Meiko Maschinenbau

47 THEMEN & TRENDS

- 47 DIHK-Umfrage zur Digitalisierung: Die Wirtschaft wünscht sich mehr Unterstützung

48 PRAXISWISSEN

- 48 Recht
- 52 Steuern
- 53 Innovation
- 54 International
- 56 Umwelt
- 57 Verkehr

58 MESSEN

- 58 Kalender
- 59 News

72 ➤ DIE LETZTE SEITE

Aus dem Südwesten:
Wund- und Heilsalbe Bepanthen
aus Grenzach-Wyhlen

STANDARDS

- 60 Literatur
- 69 Börsen
- 69 Impressum

■ BEILAGENHINWEIS

Der Gesamtausgabe liegt ein Prospekt Donauhallen in Donaueschingen bei. Ebenfalls ist der kompletten Auflage ein Beihefter der Lexware GmbH & Co. KG in Freiburg beigeheftet. Der Regionalausgabe Schwarzwald-Baar-Heuberg liegt ein Flyer der n plus sport GmbH in Saarbrücken bei.



Gutex

Dämmplatten aus Holz

36

Das Gutex Holzfaserplattenwerk in Gutenberg, einem Ortsteil von Waldshut-Tiengen, produziert aus Hackschnitzeln Dämmplatten. Vergangenes Jahr waren es etwa 500.000 Kubikmeter.

Aus dem Südwesten

Wundsalbe für die Welt

Seit 1963 wird Bepanthen in Grenzach am Hochrhein hergestellt. Die GP Grenzach Produktions GmbH, die mittlerweile Teil des Bayer-Konzerns ist, beschäftigt 550 Mitarbeiter und produziert die bekannte Wund- und Heilsalbe für die ganze Welt.

72



— ANZEIGE —



Kunststoff- Industrieböden

Fies Kunststoff GmbH - Industriebodentechnik

77704 Oberkirch, Wolfhagstr. 2 a, Tel. 0 78 02 / 26 66, Fax 34 21

- robust
- pflegeleicht
- extrem belastbar

- Fachbetrieb nach WHG
- Neuboden
- Bodensanierungen

www.alfopox.de



Freiburger Personalkongress

Führungskultur im Wandel

Globalisierung, Digitalisierung und veränderte Wertvorstellungen stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Im Mittelpunkt einer zukunftsfähigen Führung stehen die Selbstverantwortung von Mitarbeitern und vernetztes Arbeiten. Welche Haltung Führungskräfte dazu brauchen, was für Organisationsstrukturen zukünftig notwendig sind und wie Führung im eigenen Unternehmen zeitgemäß gestaltet werden kann – darum geht es beim Freiburger Kongress Personalführung am 8. März im Collegium Borromaeum in Freiburg. Als Referentin ist die Münchner Professorin für Strategie und Organisation Isabell M. Welp eingeladen, die laut „Personalmagazin“ zu den 40 führenden Persönlichkeiten des HR-Managements in Deutschland zählt. Zudem sind viele Unternehmensvertreter und Verantwortliche aus Kirche oder Verwaltung angekündigt, die in acht Foren zu unterschiedlichen Themen aus der Praxis berichten. Den Kongress organisiert die IHK Südlicher Oberrhein zusammen mit der Erzdiözese Freiburg, der Führungsakademie Baden-Württemberg, dem Caritasverband und der Handwerkskammer Freiburg. Die Teilnahme kostet 175 Euro, Anmeldungen bis 22. Februar. **ine**

i www.freiburger-personalkongress.de

Bild: phototechno

GEWERBLICHE WIRTSCHAFT IN ZAHLEN 2017

	Betriebe (mit mehr als 50 Beschäftigten)			Beschäftigte (in 1000)			Umsatz (in Mio Euro)			Ausland (in Mio Euro)		
	Sept.	Okt.	Nov.	Sept.	Okt.	Nov.	Sept.	Okt.	Nov.	Sept.	Okt.	Nov.
Stadtkreis Freiburg	43	43	43	9	9	9	217	195	220	136	110	128
Breisgau-Hochschwarzwald	92	92	92	18	18	18	305	300	323	146	140	144
Emmendingen	66	65	65	13	13	13	219	219	232	136	137	143
Ortenaukreis	222	221	221	48	47	47	1025	1064	1223	431	458	549
Südlicher Oberrhein	423	421	421	88	88	88	1766	1779	1998	849	844	964
Rottweil	102	102	101	21	21	21	423	426	471	203	202	217
Schwarzwald-Baar-Kreis	160	160	161	29	28	29	464	442	496	185	174	194
Tuttlingen	141	141	141	30	30	30	601	595	670	324	323	367
Schwarzwald-Baar-Heuberg	403	403	403	80	80	80	1488	1463	1638	711	699	779
Konstanz	77	77	77	17	17	17	509	471	513	261	240	265
Lörrach	88	87	87	18	18	18	382	374	409	228	213	251
Waldshut	57	57	57	12	12	12	272	263	291	112	103	121
Hochrhein-Bodensee	222	221	221	47	47	47	1162	1108	1214	600	556	638
Regierungsbezirk Freiburg	1048	1045	1045	215	215	216	4416	4351	4849	2161	2100	2381
Baden-Württemberg	4405	4400	4400	1161	1159	1162	29662	28961	31890	16808	16598	18223

Quelle: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg, die Angaben sind gerundet und ohne Gewähr (WIS 2/2018)

Lea-Mittelstandspreis

Auszeichnung für soziale Verantwortung

Unternehmen in Baden-Württemberg stellen sich gemeinsam mit Kooperationspartnern aus dem sogenannten Dritten Sektor – dazu zählen Wohlfahrtsverbände, Vereine oder Umweltinitiativen – gesellschaftlichen Herausforderungen. Mit vielfältigen Aktivitäten im Bereich des „Corporate Social Responsibility“ (CSR) arbeiten sie an der Lösung gesellschaftlicher Probleme und bilden damit einen wesentlichen Grundpfeiler für eine offene, stabile und solidarische Gesellschaft. Gleichzeitig sichern sie die eigene Zukunftsfähigkeit. Vorbildliche CSR-Aktivitäten werden auch dieses Jahr mit dem Mittelstandspreis für soziale Verantwortung in Baden-Württemberg, Leistung – Engagement – Anerkennung (Lea), ausgezeichnet. Die Preisverleihung findet am 3. Juli in Stuttgart statt. Ab sofort können sich alle baden-württembergischen Unternehmen mit maximal 500 Vollbeschäftigten bewerben, die in Kooperation mit einer Organisation aus dem Dritten Sektor gemeinsam ein Projekt zur Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen realisiert haben. Bewerbungsschluss ist der **31. März**. **wis**

www.lea-mittelstandspreis.de

Landespreis

Wettbewerb für junge Firmen

Seit 1. Februar können sich junge baden-württembergische Unternehmen für den Landespreis 2018 bewerben. Schirmherr des Wettbewerbs, der gemeinsam von der Landesregierung und der L-Bank im zweijährigen Turnus ausgeschrieben wird, ist Ministerpräsident Winfried Kretschmann. Gesucht werden wirtschaftlich erfolgreiche Firmen aus sämtlichen Branchen von Industrie, Handwerk, Handel und dem Dienstleistungssektor sowie Vertreter der freien Berufe, die ihren Sitz in Baden-Württemberg haben und die durch verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln einen vorbildhaften Beitrag zu einer zukunftsfähigen Gesellschaft leisten. Der Preis rückt die Leistungsstärke, Modernität und Kreativität junger baden-württembergischer Unternehmer, aber auch deren soziales und ökologisches Engagement in den Mittelpunkt. Zugelassen sind Unternehmen, die nach dem 1. Januar 2007 gegründet oder übernommen wurden und die mindestens zwei volle Bilanzjahre vorweisen können. Bewerbungsschluss ist der **23. März**. Das Preisgeld beträgt insgesamt 90.000 Euro. **wis**

www.landespreis-bw.de

DIHK-Report zu Unternehmensnachfolge

Eine immer größere Herausforderung



Im Jahr 2016 haben sich so viele Unternehmer wie noch nie seit Beginn der IHK-Nachfolgestatistik an ihre IHK gewandt, weil sie keinen passenden Nachfolger finden. Gleichzeitig sinkt die Zahl der Übernahmeinteressenten, die noch kein geeignetes Unternehmen gefunden haben. „Die Unternehmensnachfolge wird für viele Betriebsinhaber zur sprichwörtlichen Suche nach der Nadel im Heuhaufen“, sagt DIHK-Präsident Eric Schweitzer. Einen Grund sieht er darin, dass „hierzulande das Interesse am Unternehmertum weiter nachlässt“. Für zusätzliche Verunsicherung sorgt laut Schweitzer die schwierige Umsetzung des neuen Erbschaftsteuergesetzes. Nahezu jeder vierte Betriebsnachfolger berichtet der IHK, dass die familieninterne Unternehmensübertragung durch die Erbschaftsteuer gefährdet ist. Denn im Prinzip hänge über jeder Betriebsübergabe das Damoklesschwert hoher Steuererzahlungen. Umso wichtiger sei es, dass die konkrete Umsetzung und Anwendung der Erbschaftsteuer mittelstandsfreundlich durchgeführt werde, fordert Schweizer. Er betonte: „Auch müssten Betriebsübergaben deutlich weniger bürokratisch erfolgen können. So sollte die Politik die Aufbewahrungsfristen für Steuerunterlagen von zehn auf fünf Jahre verkürzen.“ Denn je einfacher ein Nachfolger einsteigen könne, desto eher ließen sich auch geeignete Personen finden. **sum**

Bild: Eiler von Rabenstein - Fotolia

Dezember 2017

VERBRAUCHERPREIS-INDEX



Basisjahr 2010=100; QUELLE: Statistisches Landesamt/Statistisches Bundesamt (Angaben ohne Gewähr)

Großes Treffen der Autoindustrie und Wohin

Steht der Automobilindustrie und ihren Zulieferern ein disruptiver, also totaler Umbruch bevor – hin zum teilweise oder ganz elektrisch angetriebenen Auto? Und auch zum autonomen und internetverknüpften Fahren?

Vor dem Hintergrund dieser Fragen trafen sich Ende November auf Einladung der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg und des WVIB circa 150 Vertreter der Automobilindustrie und ihrer Zulieferer. Einige der Fachvorträge und Diskussionen fassen wir hier zusammen.

Der Schwarzwald und die angrenzenden Gebiete sind die Heimat eines Schwerpunktes der Automobilzulieferindustrie. Um die tausend Unternehmen mit rund 20.000 Arbeitsplätzen und 1.800 Auszubildenden seien hier in diesem Industriebereich tätig, machte **Dieter Teufel**, Präsident der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg, eingangs klar. Er wünsche sich eine ergebnisoffene Diskussion über die künftigen Technologien. Der beste Weg möge sich durchsetzen. Für Deutschland sei eine florierende Autoindustrie von großer Bedeutung. Leider habe sie mit dem Dieselskandal viel Vertrauen verspielt. Zu einem ernst zu nehmenden Konkurrenten wachse China heran, wo ein großes Interesse an der Elektromobilität bestehe – erstens, weil die vielen Millionenstädte mit ihrer Abgasbelastung nicht mehr fertig würden und zweitens, weil sich im Reich der Mitte die Erkenntnis breitgemacht habe, dass der technologische Rückstand gegenüber dem Westen, und hier vor allem gegenüber Deutschland, beim Verbrennungsmotor nicht einholbar sei. Derzeit treffe er bei Gesprächen mit Vertretern der Branche auf die paradoxe Situation, dass die Geschäfte bestens liefen und gleichzeitig vermehrt fragen zur Zukunft gestellt würden.

»E-Autos, die den Nutzen halbieren und die Kosten verdoppeln, kauft keiner«

WVIB-Präsident **Thomas Burger** hakte in seiner Begrüßung hier ein und hob hervor, dass ein Strukturwandel im Schwarzwald nicht zum ersten Mal bevorstehe. Aus der Uhrenindustrie habe sich erfolgreich die Mess- und Regeltechnik, die Mikrotechnik und auch die Automobilzulieferindustrie entwickelt. Panik machen bringe in dieser Situation nichts, Patentrezepte gebe es allerdings auch nicht. Es gelte, die Fakten cool zu analysieren, um dann von der Analyse zum Handeln zu gelangen. Dabei sei der Erfahrungsaustausch wichtig. Die Unternehmen sollten auf den Markt hören, der wisse, wo es langgeht. Im WVIB seien über 250 Automobilzulieferer organisiert, und er, Burger, wisse, dass an vielen Stellen am Strukturwandel gearbeitet werde.

Ein Star am Himmel der deutschen Elektrofahrzeugszene ist **Günther Schuh**. Der Professor und Inhaber des Lehrstuhls für Produktionssystematik an der Rheinisch-Westfälisch Technischen Hochschule Aachen ist einer der wesentlichen Entwickler des E-Lieferwagens „Streetscooter“ und hat dieses Projekt auch bis in die industrielle Realisierung mitbestimmt. Nach einer zweijährigen Vorbereitungszeit ist im Jahr 2012 die kommerzielle Version des „Streetscooter“ entworfen worden. Nur wenige Monate später wurde der Prototyp vorgestellt, und ein halbes Jahr später begann die Kleinserienproduktion. Schon 2014 wurden mehr als fünf Fahrzeuge am Tag produziert, und die Deutsche Post übernahm das Projekt. Ziel ist der Austausch von 30.000 Postautos durch den „Streetscooter“, auch Private können inzwischen

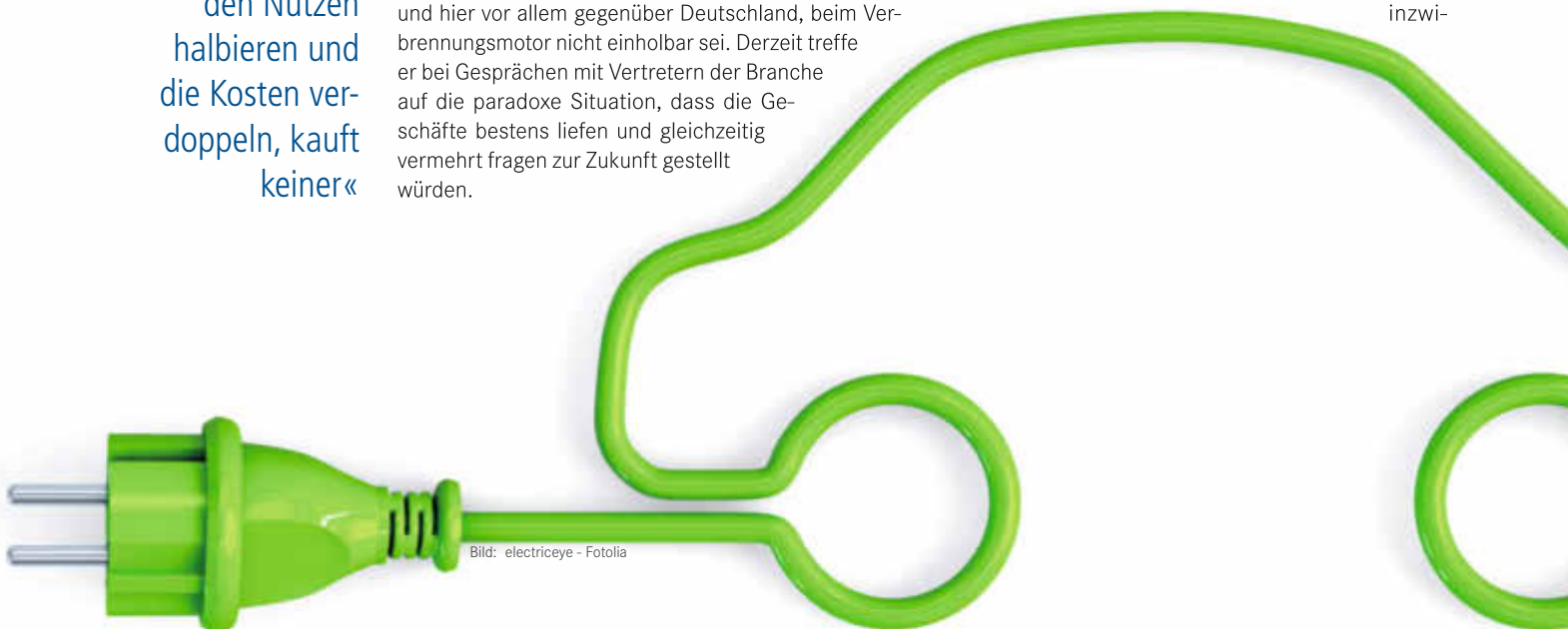


Bild: electriceye - Fotolia

geht's?

schen den Lieferwagen kaufen (ein Beispiel aus der Region siehe Seite 44). Die gesamten Betriebskosten der Wagen liegen laut dem Aachener Professor leicht unter denjenigen der alten mit Verbrennungsmotor ausgerüsteten. 1.500 Zulassungen gab es im Jahr 2016: Das war besser als Tesla, so Schuh. Neues Projekt von Schuh und seiner aus vielen Disziplinen der Hochschule Aachen stammenden Crew ist ein Kleinwagen namens „e.GO Life“, der nach Prinzipien einer Industrie 4.0-Umgebung entwickelt und so auch produziert werden soll. Nach Schuhs Erfahrung lässt sich eine gleichzeitige Vielzahl von Problemen in einem Netzwerk wie eben demjenigen der Technischen Hochschule lösen („Kannste mir mal eben sagen ...“, beispielsweise wie Thermoplaste bei hohen oder niedrigen Temperaturen reagieren). 300 Firmen können bei konkreten Fragestellungen zusammenarbeiten. Ausgangspunkt für den „e.GO Life“ war Schuhs Erkenntnis, dass ein Elektroauto, das den Nutzen halbiert und den Preis verdoppelt (wie das derzeit meistens der Fall ist), nicht verkäuflich ist. Da helfen auch keine größere Reichweite oder der massenhafte Ausbau von Ladestationen. Der „e.GO Life“ dagegen ist gedacht als Zweitwagen, für den Stadtverkehr, etwa für die Mutter, die ihre Kinder zu Aktivitäten transportiert, oder den Pflegedienst oder den Gemüselieferanten, der nur 50 oder 60 Kilometer am Tag zurücklegt. Ein Auto für diese Zielgruppen muss Spaß machen, es muss hübsch, sicher, praktisch und bezahlbar sein. Der „e.GO Life“ wird laut Schuh unter 16.000 Euro kosten, er wird flott beschleunigen, ein Aluchassis und einen Boschmotor haben, die Karosserie wird aus Thermoplast bestehen (mit größeren Fugentoleranzen als dies derzeit die Automobilindustrie akzeptieren würde), er ist mit kleinen Batterien betreibbar, und die Produktion ist relativ günstig. So müssen für die Werkzeuge lediglich 3,5 Millionen Euro und nicht, wie sonst üblich, 120 Millionen Euro ausgegeben werden, die Herstellung kann so weniger als 10.000 Euro kosten. Bereits jetzt sind an die 2.000 Bestellungen eingegangen, obwohl das Auto noch nicht verfügbar ist. Das Leasing kostet unter 150 Euro monatlich bei 10.000 Kilometern im Jahr, die Versicherung ist günstig und Bosch erledigt den Service. Es gibt nur fünf Farben,

auch das spart Produktionskosten. Die Probleme der E-Autos auf langen Strecken (kurze Reichweiten, wenig Ladestationen) begegnen weder dem „Streetscooter“ noch dem „e.GO Life“. Steckdosen brauche man in Parkhäusern und der eigenen Garage. „Man fährt nicht zum Tanken, man tankt beim Parken“, so Schuh.

Eine der Grundlagen der E-Mobilität, nämlich die derzeitige Stromversorgung in Deutschland, hinterfragte **Julian Meyer**, Geschäftsführer des Drehteileherstellers Mesa Parts aus Lenzkirch. Der Verkehr mache in Deutschland nur 20 Prozent des CO₂-Ausstoßes aus, an die 40 Prozent entstünden aber bei der Stromgewinnung aus Kohlkraftwerken, wie wir sie derzeit in Deutschland vorwiegend hätten. Nur 32 Prozent des Stroms würden heute mit erneuerbaren Energien produziert. Bei entsprechenden Wind- und Sonneneinstrahlungssituationen könne es, da Energie derzeit nicht speicherbar sei, Ausfälle (Dunkelflaute) geben, die nur mithilfe der Kohlekraftwerke beziehungsweise dem Import von Strom (möglicherweise aus Atomkraftwerken) ausgleichbar seien. Die Kosten der erneuerbaren Energien lägen derzeit bei 30 Milliarden Euro im Jahr, seit dem Jahr 2000 bei 200 bis 300 Milliarden Euro. Trotz dieser hohen Subventionen sei kaum eine Verringerung des CO₂-Ausstoßes zu verzeichnen. Um 50 Prozent reduziert werden könnte dieser Ausstoß durch den Bau von Gaskraftwerken, was Investitionen von 60 bis 70 Milliarden Euro erfordern würde. Mit Blick auf die Elektromobilität wies Meyer auf die Spitzenlasten in den Abendstunden hin, wenn künftig möglicherweise 40 Millionen Fahrzeuge in Deutschland innerhalb von drei Stunden aufgeladen werden sollten. Das würde eine riesige Herausforderung. Strom tanken würde dann auch deutlich teurer, wenn die gleichen Energiesteuern und die Kosten der Infrastruktur auf den Autostrom aufgeschlagen würden. Aus Meyers Sicht gibt es viele gute Argumente, die E-Mobilität nicht bevorzugt zu fördern. Es brauche massive Anstrengungen, um Fehlsteuerungen und Fehlentwicklungen im Interesse der Industrie und des Verbrauchers zu verhindern. Es gilt laut Meyer, vor allem eine Emissionsverlagerung (weg vom Verbrennungsmotor hin zu noch mehr Kohlestromproduktion) zu vermeiden. ➤

»Es gilt, Emissionsverlagerungen zu vermeiden«



Den elektrisch angetriebenen Kleinwagen „e.GO Life“ (Bild links) für die Stadt beschrieb Günther Schuh. Würden die deutschen Kohlekraftwerke (Bild Mitte) durch Gaskraftwerke ersetzt, könnten massiv CO₂-Emissionen eingespart werden, so Julian Meyer.

»Wie bei der Ketchupflasche – keiner weiß, wann und wieviel Elektromobilität kommt«

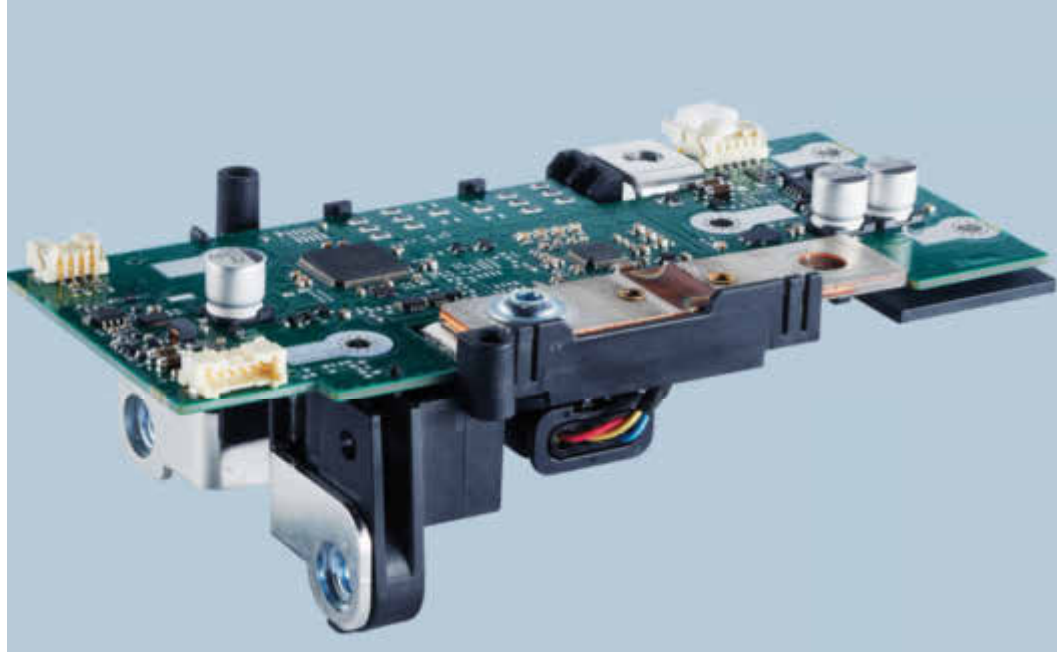
› **W**ir wissen, dass die Elektromobilität kommt. Wir wissen nur nicht wann und wieviel – das ist wie bei einer Ketchupflasche“, zitierte **Corrado Nizzola**, Leiter der Vorentwicklung E-Motorensysteme bei der Daimler AG, seinen Vorstandsvorsitzenden Dieter Zetsche. Die Automobilindustrie, so Nizzola, habe den richtigen Zeitpunkt für E-Autos nicht verschlafen, es sei einfach noch zu früh gewesen. Wenn Veränderungen kommen, so würde das schnell passieren. Man könne die These vertreten, dass bis 2025 der weltweite Marktanteil rein elektrischer Autos bei 15 Prozent und derjenige von Plug-in-Hybriden bei 50 Prozent liege. Daimler stelle sich auf alle möglichen Entwicklungen ein, sowohl auf rein elektrische Autos als auch Hybride als auch Plug-in-Hybride. Dabei gebe es auch bei den für die Elektromobilität nötigen Komponenten ein großes Potenzial an Optimierungen, etwa bei Steuerung und Regelung. Über allem werde aber der Verbrennungsmotor nicht vernachlässigt. Auch das Brennstoffzellenmodell sei nach wie vor aktuell. Bis 2019 wolle Daimler ein E-Modell auf die Beine stellen mit 350 PS, Bodenbatterie, 500 Kilometer Reichweite, zwei Motoren (vorne und hinten) sowie Allrad. Die Entwicklung hin zu mehr Reichweite und höherer Leistung sei der Produktentwicklung des Verbrennungsmotors ähnlich. Der wurde schließlich auch mehr als 130 Jahre lang weiterentwickelt.

Bei der anschließenden Podiumsdiskussion mit Julian Meyer, Corrado Nizzola und **Christoph Erdmenger**, im Verkehrsministerium des Landes Leiter der Abteilung nachhaltige Mobilität, wurden diese nach ihren persönlichen Hoffnungen und Erwartungen gefragt. Erdmenger wünschte sich bis 2025 einen Anteil

von 25 Prozent Elektrofahrzeuge. Das öffentliche Lade-netz werde ausgebaut, 80 bis 90 Prozent allerdings zu Hause geladen. Er verwies darauf, dass China bis 2020 einen Anteil an neuen Fahrzeugen von 20 Prozent in der E-Technologie haben wolle, Kalifornien strebe ein ähnliches Ziel an, in Paris diskutiere man über ein Fahrverbot von Verbrennungsmotoren ab 2030. Nizzola äußerte gar: „Ich habe die Hoffnung, dass wir nicht genügend Fahrzeuge produzieren können, um der Nachfrage gerecht zu werden.“ Julian Meyer wünschte sich eine rationale Betrachtung des Themas und einen Nutzen für die Umwelt.

Interessante Zahlen trug **Stefan Randak**, Head of Automotive bei der Interim- und Managementberatung Atreus, vor. Er zitierte eine Roland-Berger-Untersuchung, nach der die globale Produktion von Autos bis 2025 von knapp 88 Millionen Stück (2015) auf dann 119 Millionen anwachsen wird. Der Anteil von teil- oder ganz elektrisch angetriebenen Autos werde dabei allerdings von zwei Prozent im Jahr 2015 auf 21 Prozent steigen, derjenige konventionell angetriebener Fahrzeuge von 98 auf 79 Prozent abnehmen. Die Studie rechnet im Jahr 2025 mit einer Produktion von 4,6 Millionen Elektrofahrzeugen, 7 Millionen Plug-in-Hybriden und 13,2 Millionen Vollhybriden. Der Dieselantrieb werde danach zurückgehen und zwar vor allem bei kleineren und mittleren Autos, während er bei den großen Autos bis 2030 seine dominante Position bewahren werde. Aus diesen Zahlen erwartet Randak für die Zulieferindustrie mehrere Entwicklungen: zunehmende Herausforderungen für jene, die sich auf Diesel spezialisiert haben, neue Marktteilnehmer, die

Bilder: electriceye – Fotolia, e.GO Mobile AG, ghazii – Fotolia, Marquardt



Ein Batteriemanagementsystem für Lithiumbatterien von Marquardt stellte Wolfgang Häußler als Beispiel für ein im Hinblick auf die E-Mobilität entwickeltes Produkt vor.

die E-Mobilität bedienen und raschen Umsatzanstieg bei diesen; hohe Potenziale für softwarefokussierte Zulieferer, dagegen Auftragseinbrüche bei klassischen Anbietern. Zulieferer sollten daher Szenarien planen, das eigene Produktportfolio überprüfen, sich auf das Investieren in Schlüsselproduktinnovationen konzentrieren, den Entwicklungsprozess beschleunigen, Investitionsmittel abschätzen sowie eventuell Kooperationen eingehen oder Geldgeber und Investoren hereinnehmen. Sie sollten danach fragen, was die Kunden unter dem Stichwort Digitalisierung erwarten und schlussendlich die gesamte Produkt- und Unternehmensstrategie auf Basis einer Kernkompetenzanalyse ausrichten.

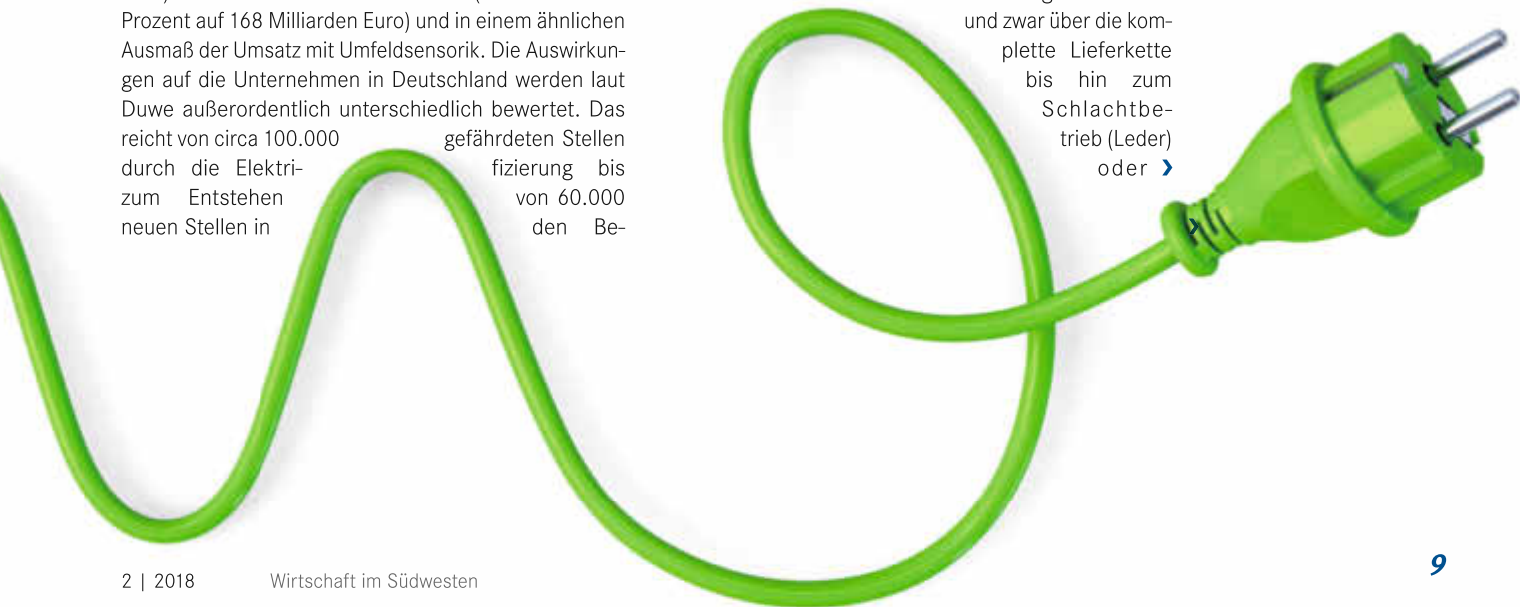
Daniel Duwe, Projektmanager für Mobilitätsinnovation beim Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) in Stuttgart, ging auf eine Studie seines Instituts ein, nach der bis zum Jahr 2030 (im Vergleich zu 2016) das Umsatzpotenzial des Verbrennungsmotors um circa neun Milliarden Euro auf weltweit 186 Milliarden Euro sinkt, dasjenige der Abgasnachbehandlung und von Effizienztechnologien hingegen um über 80 Milliarden auf dann 170 Milliarden steigt. Wachsen werde ebenfalls der Umsatz mit Thermo-Management (eine Verdoppelung auf über 60 Milliarden Euro) sowie mit der Traktionsbatterie (um nahezu 100 Prozent auf 168 Milliarden Euro) und in einem ähnlichen Ausmaß der Umsatz mit Umfeldsensorik. Die Auswirkungen auf die Unternehmen in Deutschland werden laut Duwe außerordentlich unterschiedlich bewertet. Das reicht von circa 100.000 gefährdeten Stellen durch die Elektrifizierung bis zum Entstehen von 60.000 neuen Stellen in den Be-

reichen automatisiertes Fahren und Vernetzung. Duwe rechnet ab dem nächsten Jahrzehnt mit einer deutlichen Ausweitung des Angebots an elektrifizierten Fahrzeugen, dabei mit Plattformen, die eine markenübergreifende Nutzung ermöglichen, sowie mit vollautomatisierten und vernetzten Fahrzeugen ebenfalls ab dem kommenden Jahrzehnt. Bei den eingesetzten Technologien lasse sich noch kein Königsweg feststellen.

Hans-Heiner Seiler, Leiter Fachprozesse, Einkauf und Qualitätsmanagement Teile im Lieferantennetzwerk bei BMW, berichtete von der Abhängigkeit der großen Automobilhersteller von ihrem Lieferantennetzwerk im Spannungsfeld autonomes Fahren/Digitalisierung und neue Mobilitätskonzepte (Shared/Services). Die 31 BMW-Produktionsstandorte in 14 Ländern werden täglich mit 31 Millionen Teilen versorgt. Das jährliche Einkaufsvolumen liegt bei 37 Milliarden Euro, man arbeitet mit Lieferanten an 4.500 Standorten in 50 Ländern zusammen. Dabei entstehen Probleme häufig durch Sublieferanten. Deshalb muss eine (digitale) Lieferkette möglichst transparent sein. Gleichzeitig müssen Risiken, die sich daraus ergeben (Spionage, Hacker, Erpressung), abgesichert werden. Als Autohersteller sollte man das gesamte Lieferantennetzwerk genau kennen

und zwar über die komplette Lieferkette bis hin zum Schlachtbetrieb (Leder) oder ➤

»Noch kein Königsweg bei den Technologien feststellbar«



- › zur Mine für seltene Erden in Entwicklungsländern (beispielsweise Kobalt in Nigeria, verknüpft mit dem möglichen Problem Kinderarbeit).

Disruptive Veränderungen wirken sich nicht nur auf die betroffene Branche direkt, sondern auch auf deren Ausrüster, beispielsweise den Maschinenbau, aus. Dass als Reaktion darauf auch kleinere und mittlere Unternehmen den Weg einer Firmengründung im Ausland beschreiten können, machte **Lothar Maier**, Senior Key Account Manager des Maschinenbauers J. G. Weisser Söhne in St. Georgen, deutlich. Das Unternehmen stellt multifunktionale Präzisionsdrehmaschinen her und hat 2014 begonnen, eine Vertriebs- und Servicefirma in der Nähe von Shanghai/China aufzubauen. J. G. Weisser hat sich auf die Komplettbearbeitung rotationssymmetrischer Werkstücke konzentriert – für die Automotive-industrie beispielsweise auf Teile im Antriebsstrang, im Fahrwerk und im Motor. Kunden sind nahezu alle großen Automobilhersteller und Zulieferer. Weisser baut 200 bis 250 Maschinen im Jahr und 65 Prozent des Umsatzes von 100 bis 120 Millionen Euro im Export. Die Tochterfirma in China hat man aufgebaut, um vor Ort den Marktanteil auszubauen und die dort schon installierten circa 200 Maschinen zu betreuen. Die Firma hat inzwischen zehn Mitarbeiter und wird von einem chinesischen Geschäftsführer geleitet, der in Konstanz studiert hat und mit einer Deutschen verheiratet ist. Die Mitarbeiter der Tochtergesellschaft bekommen in St. Georgen Produktschulungen und werden von erfahrenen Facharbeitern eingearbeitet. Probleme sind häufig sprachlicher Art (auf beiden Seiten), die Wissensfreigabe durch die deutschen Kollegen („Ist mein Arbeitsplatz langfristig in Gefahr?“), das Entsenden der deutschen Fachleute nach China (dem wird mit Hilfe bei der Wohnungs- und Schulsuche begegnet) sowie die Tatsache, dass auch in China wenige qualifizierte Bewerber vorhanden sind, die zudem inzwischen ebenfalls ein hohes Lohnniveau haben. Maier zeigte sich dennoch zufrieden mit dem bislang dreijährigen Aufbauprozess, obwohl die Anforderungen an die Tochtergesellschaft noch nicht ganz erfüllt seien.

»Fokus auf Stärken legen, Schwächen vergessen«

Wie man große Veränderungen zur Chance machen kann, dazu gab **Wolfgang Häußler** Ratschläge. Er ist Produktmanager für Batteriemanagementsysteme bei Marquardt in Rietheim-Weilheim. Lithiumbatterien – wesentliche Bausteine für E-Autos – sind Hochleistungssysteme, aber laut Häußler auch „Primaballerinen“, die sehr empfindlich auf beispielsweise Überladung oder falsche Temperaturen reagieren. Batteriemanagementsysteme helfen dabei, das Alter, die Vorgeschichte, den Füllstand und diverse andere Zustände einer Batterie zu erfassen und zu steuern. Über das grundsätzliche Wissen für solche Batteriemanagementsysteme verfügt Marquardt



aus langer Kenntnis über Schalter für Lithiumakkus in Elektrowerkzeugen. Das Geschäftsfeld Batteriemanagementsysteme wird bei Marquardt eine immer größere Bedeutung gewinnen. Aus der Erfahrung, angesammeltes Wissen und Können in neue Geschäftsfelder zu überführen (Marquardt ist dies bislang mehrfach in der Firmengeschichte gelungen), leitete Häußler seine erste Empfehlung ab, wie man auf disruptive Entwicklungen reagieren sollte: den Fokus auf die Stärken des Unternehmens legen und die Schwächen vergessen. Dabei haben kleinere Firmen meist den Vorteil, schnell zu sein, sie brauchen keine Strategien, die zehn Jahre vorausschauen. Und Häußler betonte auch, der sich schnell wandelnde Markt habe viele Möglichkeiten noch gar nicht bedacht. Das gesamte Umfeld brauche viele neue Lösungen, und genau das sei eine Chance und keine Krise. Von der Batterie-Thematik könne etwa die Verpackungsindustrie profitieren, denn wie sollen die Batterien versandt werden? In neuen Holzkisten beispielsweise? Der zweite Gesichtspunkt: den Fokus auf den Kunden legen, ihn treffen, mit ihm sprechen, seine Produktionslinien anschauen. Dabei können Netzwerke eine große Rolle spielen. Der dritte Tipp von Häußler: Partnerschaften und Kooperationen eingehen und zwar dann, wenn der Markt mehr fordert als man selber leisten kann, oder der Markt schneller wächst, als man ihm zu folgen in der Lage ist. Marquardt hat beim Batteriemanagementsystem mit Samsung zusammengearbeitet (Marquardt für die Intelligenz, Samsung für die Zellen). Kunde war in diesem Fall Audi. Und der vierte Hinweis: Neue Geschäftsbereiche sind äußerst komplexe Gebilde. Rein kognitiv bekommt man das kaum in den Griff. Deshalb sollten Unternehmen auch ein Stück weit auf ihre Intuition und auf den „kreativen Flow“ achten. Dem einen kommen auf dem Fahrrad die besten Lösungen, dem anderen unter der Dusche, dem Dritten beim Segeln. Immer wichtig: Situationen schaffen, die jenseits vom Tagesstress sind.

Ulrich Plankenhorn

Eine Erfolgsgeschichte: 10-Jahre Integriertes Energiemanagement

En-Concept® Energy Consultancy GmbH



Offenburg. Seit nunmehr 10 Jahren berät die En-Concept® Energy Consultancy GmbH erfolgreich Unternehmen, öffentliche Auftraggeber und Institutionen in allen Belangen des modernen Energiemanagements. Hierbei steht die ökonomische, die ökologische sowie auch die organisatorische Optimierung aller Fragestellungen rund um das Thema Energie im Vordergrund. Die Durchführung der entsprechenden Beratung wird von einem hochqualifizierten Team, bestehend aus 12 Mitarbeiter/-innen, aus den unterschiedlichsten Fachbereichen erbracht.

En-Concept® hat sich dem integrierten Energiemanagement verschrieben, d.h. der Kombination aller entscheidenden Themengebiete wie der Beschaffungsoptimierung, dem Steuern- und Umlagenmanagement, der technischen Optimierung des Energieeinsatzes, der Erstellung von Energiekonzepten zur optimalen Energiebereitstellung, der Optimierung der netzseitigen Einbindung sowie dem kontinuierlichen Controlling des Energiebezuges. Hierbei

werden u.a. webbasierte Systeme eingesetzt, welche eine fortlaufende Überwachung ermöglichen.

Darüber hinaus werden Unternehmen bei der Implementierung sowie der kontinuierlichen Weiterentwicklung von Managementsystemen, wie beispielsweise dem Energiemanagementsystem nach ISO 50001 begleitet. Ziel der Beratung ist es, die strengen Anforderungen des Gesetzgebers zu erfüllen, damit sämtliche hiermit verknüpfte Entlastungsmöglichkeiten ausgeschöpft werden können. Neben den klassischen Managementsystemen sind die Berater der En-Concept® auch als Energieauditeure staatlich anerkannt und führen Energieaudits nach der DIN EN 16247-1 durch. Ein Energieaudit nach der DIN EN 16247-1 ist seit 2015 zwingend für jedes Unternehmen vorgeschrieben, welches nicht als kleines oder mittelständisches Unternehmen einzustufen ist.

Zusätzlich werden im Rahmen der energiewirtschaftlichen Beratung auch

Fördermöglichkeiten geprüft, um beispielsweise über KfW- oder BAFA-Programme entsprechende Förderungen zu erhalten, wie der Förderung von Querschnittstechnologien oder die Förderung von Abwärmenutzungskonzepten.

Sitz der En-Concept® Energy Consultancy GmbH ist Offenburg. Von Offenburg aus werden Kunden in ganz Deutschland aber auch der Schweiz und Österreich energiewirtschaftlich beraten. En-Concept® bietet des Weiteren im Rahmen eines europäischen Beraternetzwerkes mit 110 Fachleuten energiewirtschaftliche Dienstleistungen an.

Zu den Kunden von En-Concept® gehören im wesentlichen energieintensive Industrieunternehmen aber auch mittelständisch geprägte Firmen mit einem Energievolumen von ca. 15 Milliarden kWh/a. Zudem werden die besonders hohen Anforderungen von öffentlichen Auftraggebern im Rahmen von öffentlichen Ausschreibungen erfüllt und entsprechende Institutionen beraten.



Ihr unabhängiger Wegbegleiter *in dynamischen Energiemärkten*

- ✓ Strategischer Energieeinkauf
- ✓ Riskmanagement
- ✓ Managementsysteme nach
 - ISO 14001
 - ISO 50001

- ✓ Energieaudits nach DIN EN 16247-1
- ✓ Energieberatung Mittelstand (Förderung von Energieberatung im Mittelstand)
- ✓ Energiekonzepte

- ✓ Webbasiertes Energiecontrolling
- ✓ Steuern-, Abgaben- und Umlagenmanagement
- ✓ Erneuerbare Energien
- ✓ Netzkonzepte

FREIBURG



Führungswechsel bei der **Stockert GmbH**: **Klaus Welte** (56, Bild) hat am 1. Dezember die Geschäftsführung des Freiburger Medizintechnikspezialisten übernommen. Er folgt auf **Norbert Dieterich** (69), der das Unternehmen zuvor übergangsweise geleitet hatte. Der Elektroingenieur Welte kommt aus der Branche: Ab 1996 leitete er die Entwicklungsabteilung im Bereich Navigationstechnik bei der Stryker Leibinger GmbH in Freiburg,

2006 wurde er Vice President innerhalb des Konzerns. Welte will laut Pressemitteilung dem innovativen Charakter von Stockert auch in Zukunft gerecht werden und in den kommenden Jahren das Wachstum von Stockert sicherstellen. Das Unternehmen entwickelt und produziert seit 1985 hochsensible und präzise medizintechnische Geräte und Lösungen vor allem für die Behandlung von Herzrhythmusstörungen und für die Durchführung lokaler Anästhesien. 81 Mitarbeiter und vier Auszubildende sind beschäftigt. Für seinen Einsatz für familienfreundliche Arbeitsbedingungen wurde Stockert im Dezember im Rahmen des landesweiten Projekts „familyNET“ mit dem Prädikat „Familienbewusstes Unternehmen“ ausgezeichnet (siehe Seite 42). **sum**

RHEINAU-LINX



Stephan Jager (31, Bild) ist seit Jahresbeginn Geschäftsführer des Fertighauspezialisten **Weberhaus** mit Hauptsitz in Rheinau-Linx. Die Geschäftsführung wurde damit von sechs auf sieben Personen erweitert. Nach wie vor gehören ihr Firmengründer **Hans Weber** sowie **Christa Weber**, **Heidi Weber-Mühleck**, **Peter Liehner**, **Gerd Manßhardt** und **Andreas Bayer** an. Bislang arbeitete der Wirtschaftsingenieur Jager als kaufmännischer Leiter des Familien-

unternehmens. Bevor er im September 2013 zu Weberhaus kam, sammelte er Erfahrung unter anderem bei Daimler in China, Siemens, ZF sowie der Hypovereinsbank. **sum**

FREIBURG



Seit Januar ist **Hanna Böhme** (41) Geschäftsführerin der **Freiburg Wirtschaft Touristik und Messe GmbH & Co. KG** (FWTM). Sie ist Nachfolgerin von **Bernd Dallmann** (66), der die städtische Tochter mit ihren heute rund 140 Mitarbeitern bis Ende 2017 und damit 30 Jahre lang geleitet hatte (wir berichteten). Die Wirtschaftswissenschaftlerin und gebürtige Freiburgerin Böhme war zuvor Geschäftsführerin und Vorstandsmitglied des von der Landesbank Baden-Württemberg betriebenen German Centre in Singapur und davor in Peking. Bei der FWTM verantwortet sie die Geschäftsbereiche Wirtschaftsförderung und Tourismus. Für die Bereiche Messe und Konzerthaus ist weiterhin FWTM-Geschäftsführer **Daniel Strowitzki** (44) zuständig. **sum**

UMKIRCH/FREIBURG



Größere Firma mit erweiterter Spitze: **Joachim Schupp** (43, Bild links) und **Oliver Leibe** (47, rechts) führen nun gemeinsam die **Service-system GmbH Gebäude-management** in Umkirch. In das 17 Jahre alte Unternehmen ist zum Jahresbe-

ginn die 30 Jahre alte **Niehaus Gebäude-Service GmbH** übergegangen. Bereits vor sechs Jahren sind die zwei Firmen in dasselbe Gebäude in Umkirch gezogen. Bei der Service-system GmbH Gebäudemanagement waren 700, bei Niehaus 300 Mitarbeiter beschäftigt. Dessen ehemaliger Geschäftsführer **Joachim Niehaus** (50) will sich künftig ganz seinen Hotels in Freiburg widmen: dem Designhotel Am Stadtgarten und dem Vier-Sterne-Haus, das zurzeit gegenüber gebaut wird. Der Gebäudereiniger-Meister Joachim Schupp, der sein Unternehmen zuvor alleine geführt hatte, hat sich mit Oliver Leibe einen Vertriebsspezialisten als Geschäftsführer und Teilhaber ins Boot geholt. Sie beschäftigen nun rund 1.000 qualifizierte Mitarbeiter, und verfügen über einen größeren Geräte- und Maschinenpark. Ihre Kunden sitzen in Freiburg und Umgebung. Das Angebot reicht von Büro- und Baureinigung bis hin zu Winter- und Hausmeisterdienst. Dieses Jahr soll unter anderem der Bereich Hygiene ausgebaut werden. **mae**

Bild: Foto: Chris und Rainer Stock-Müller Fotostudio

OFFENBURG



Das **Tesa-Werk** in Offenburg hat einen neuen Chef: Zum Jahresbeginn hat der Diplom-Ingenieur **Holger Rauth** (47, Bild) die Werksleitung übernommen. Sein Vorgänger **Tillmann Köpke** hatte bereits im vergangenen Frühjahr in den Hauptsitz der Tesa SE in Norderstedt bei Hamburg gewechselt. Seitdem hatte **Stefan Schmidt**, Mitglied der Geschäftsleitung der Tesa SE, das Offenburger Werk kommissarisch geleitet. Holger Rauth verfügt laut Pressemit-

teilung über umfangreiche Erfahrungen in leitenden Funktionen. Ab 2014 arbeitete er als Werksleiter bei der Westag & Getalit AG in Rheda-Wiedenbrück, einem internationalen Produzenten von Holzwerkstoff- und Kunststoffserzeugnissen. Das Offenburger ist das volumenmäßig größte Tesa-Werk. Mit rund 420 Mitarbeitern werden etwa 250 Millionen Quadratmeter Klebeband pro Jahr produziert, darunter der komplette Tesafilm sowie diverse Hightech-Klebebänder für Anwendungen in der Elektronik- und Automobilindustrie. **sum**

FREIBURG

Oliver Ambacher (55) leitet nun zum zweiten Mal das Fraunhofer-Institut für Angewandte Festkörperphysik IAF in Freiburg. Von 2007 bis Ende 2016 stand der Physiker bereits an der Spitze des IAF. Vergangenes Jahr hatte er seinen Lehrstuhl innerhalb der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg gewechselt und ist nun Professor für Leistungselektronik des Instituts für Nachhaltige Technische Systeme. **sum**

KONSTANZ



Martin Schuhmacher (43, Bild links) ist seit dem 1. Januar Vorstandsmitglied der **Volksbank Konstanz**. Er folgt **Werner Haun** (60, rechts) nach, der sich am 1. Juli 2018 in den Ruhestand verabschieden wird. Bis dahin bilden Martin

Schuhmacher und Werner Haun zusammen mit **Roger Winter** (53) – er ist wie Haun seit 2003 Vorstandsmitglied der Volksbank Konstanz – ein Vorstandstrio, danach wird daraus wieder ein Vorstandsduo. In Schuhmachers Ressort fallen die Bereiche Marktservice und interne Revision. Er ist Bankkaufmann, -fachwirt und -betriebswirt sowie diplomierter Bankbetriebswirt Management. Bereits seit 2012 gehört Schuhmacher der Führungsmannschaft der Volksbank Konstanz an, leitet den Bereich Marktservice, hat Gesamtprokura und ist Generalbevollmächtigter. Werner Haun war ab 1997 Vorstandsmitglied bei der damaligen Volksbank Steißlingen und nach der Fusion 2001 mit der Volksbank Konstanz-Radolfzell als Generalbevollmächtigter mit der Leitung des Bereichs Firmenkunden betraut. 2003 wurde er in den Vorstand der heutigen Volksbank Konstanz berufen. Er hat laut einer Pressemitteilung die erfolgreiche Entwicklung der Volksbank Konstanz entscheidend geprägt. **sum**

FREIBURG



Die promovierte Wirtschaftspsychologin **Sylvana Drewes** (35) wurde zum 1. Januar als Vorstand der **Saaman AG** berufen. Sie arbeitet bereits seit 2016 für das Freiburger Unternehmen – erst als Consultant, seit 2017 als Partner und nun als Vorstand. Zuvor hatte sich Sylvana Drewes in Forschungsprojekten mit Erfolgsfaktoren der Unternehmenssteuerung auseinandergesetzt, war als Universitätsdozentin sowie als zertifizierte Trainerin und

Beraterin tätig. Vorstandsvorsitzender von Saaman ist der Unternehmensgründer und Professor **Wolfgang Saaman** (70). Die AG ist auf Unternehmens- und Organisationsberatung, auf Management-Audits, Business Coachings, Kompetenzentwicklung für (angehende) Führungskräfte und Assessment Center spezialisiert. Rund 30 Männer und Frauen arbeiten für das Unternehmen. **sum**

KARLSRUHE/BRÜSSEL

Neues, bedeutendes Amt für **Wolfgang Grenke**: Der Präsident der IHK Karlsruhe und des Baden-Württembergischen Industrie- und Handelskammertages (BWIHK) sowie Vorstandsvorsitzender der Grenke AG in Baden-Baden vertritt seit Jahresbeginn auch die Interessen der Wirtschaft auf europäischer Ebene in Brüssel. Er ist neuer Vizepräsident des europäischen Kammerdachverbandes **Eurochambres**. **sum**

ANZEIGE –

VDI regio Career – die Jobmesse für Ingenieure, Techniker und Informatiker

Erprobte Plattform für Kontakte zu qualifizierten Bewerbern

Am 29. September 2018 findet bereits zum dritten Mal die VDI regio Career, die einzige grenzüberschreitende Jobmesse für Ingenieure, Techniker und Informatiker in der Region, im Konzerthaus Freiburg statt. Die Messe bietet Unternehmen eine Plattform, direkt mit potenziellen Bewerbern aus Südbaden und dem Elsass ins Gespräch zu kommen. Das Messepublikum der vergangenen Jahre zeichnete sich neben gezieltem Interesse auch durch sein breites Qualifikationsspektrum aus. Aussteller haben die Möglichkeit, mit ausgebildeten Technikern, Hochschulabsolventen oder bereits berufserfahrenen Ingenieuren ins Gespräch zu kommen.

Zur 3. VDI regio Career werden rund 2.000 Besucher erwartet. Das Einzugsgebiet der Messe umfasst die Regionen Ortenau, Breisgau-Hochschwarzwald, Schwarzwald-Baar, Hochrhein und Elsass.

Bis 28. Februar 2018 erhalten Aussteller einen Frühbucherrabatt.

Messeorganisation und -anmeldung:
Alisa Ganter, Intercongress GmbH, Telefon +49-761-69699-240
oder E-Mail an alisa.ganter@intercongress.de

Sie suchen
**Ingenieure,
Techniker und
Informatiker?**

Wir bieten
die Plattform:

Die einzige **grenzüberschreitende Karrieremesse**
für **technische Fach- und
Führungskräfte** in der Region



**Frühbucher-
rabatt bis
28.02.2018**

29.09.2018 | Konzerthaus | Freiburg | 9:30 – 16:00 Uhr

Die Karrieremesse für Ingenieure, Techniker und Informatiker

www.vdi-regio-career.eu

www.furrer-grafik.de

Fröhliche Powerfrau

Bettina Schuler-Kargoll | Schuler Rohstoff GmbH

DEISSLINGEN. Ihre Branche und ihre Region liegen Bettina Schuler-Kargoll am Herzen. Das merkt man an der engagierten Art, wie die Unternehmerin darüber spricht. Dabei hat sie immer ein Lächeln im Gesicht. „Ich kenne keine schlechte Laune“, sagt die Geschäftsführerin der Schuler Rohstoff GmbH. Das heißt aber nicht, dass sie allem etwas Positives abgewinnt. Im Gegenteil: „Wenn mich etwas stört, will ich es ändern“, sagt sie. Das ist auch ein Grund für ihren ehrenamtlichen Einsatz in der Branche und der Region. Für diesen genauso wie für ihr unternehmerisches Engagement wurde die 60-Jährige kürzlich mit der Wirtschaftsmedaille des Landes Baden-Württemberg ausgezeichnet (wir berichteten). Für sie ist die Medaille in erster Linie „eine große Anerkennung und Wertschätzung für unsere Leistung als Recyclingunternehmen und dafür, was wir für die Umwelt tun.“ Mit „Wir“ meint sie auch ihren Mann Dietmar Kargoll. Der promovierte Volkswirt ist Mitglied der Geschäftsleitung und verantwortet unter anderem die Produktion. Bettina Schuler-Kargoll ist neben ihren Geschäftsführungstätigkeiten unter anderem für den Handel des 1919 von ihrem Großvater August Schuler gegründeten Betriebs zuständig. Das Unternehmen kauft Rohstoffe – vor allem Schrott und Metalle, aber auch alle anderen Arten von Abfällen wie Papier, Holz und Kunststoff – ein, bereitet sie auf und verkauft sie weiter – an Gießereien, Schmelz- und Stahlwerke. Rund 260.000 Tonnen hat die

heute. Wäre sie nicht eingestiegen und von Stuttgart, wo sie als Lehrerin arbeitete, zurück nach Deißlingen gezogen, hätte ihr Vater verkauft. Leicht war der Schritt für sie nicht – obwohl sie das Unternehmen von klein auf kannte und in den Semesterferien dort regelmäßig in der Buchhaltung gejobbt hatte. Hätte sie zwischen ihrem Musik- und Englischstudium an der Pädagogischen Hochschule in Freiburg nicht drei Jahre lang beim dortigen Zelt-Musik-Festival die Verwaltung und damit auch die Finanzen verantwortet, hätte sie sich die Leitung des Familienunternehmens nicht zugetraut. „Mein Vater hat gesagt: Du bist teamfähig, offen und kommunikativ, du hast Psychologie und Pädagogik studiert, du kannst mit dem Personal umgehen. Das ist das Wichtigste“, berichtet die Unternehmerin. Viel Wissen, vor allem über die verschiedenen Materialien, Stoffe und Legierungen, habe sie sich aneignen müssen. Da immer wieder neue dazukommen, hört das Lernen für sie nie auf. Aber das macht ihr Spaß.

In der von Männern dominierten Branche musste sie als Frau lange mit Vorbehalten kämpfen. Immer wieder erlebte sie Inhaber, für die die Tochter als Nachfolgerin aus Prinzip nicht infrage kam. So etwas spornt sie damals wie heute an, sich zu engagieren. 1994 gründete sie den Juniorkreis der Bundesvereinigung Deutscher Stahlrecycling- und Entsorgungsunternehmen (BDSV). „Schuler, das ist die mit den vielen Frauen“, sagt man in der Branche heute über sie. In Handel und Vertrieb beschäftigt Bettina Schuler-Kargoll zum Beispiel vier Frauen. In der Branche gibt es inzwischen mehrere Geschäftsführerinnen. Im Verband ist Bettina Schuler-Kargoll immer noch aktiv: als Landesvorsitzende der BDSV. Das Ende der 1990er-Jahre geschaffene Berufsbild „Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft“ nennt sie als einen Erfolg, an dem sie mitgewirkt hat. „Ausbildung liegt

mir am Herzen. Das liegt vielleicht auch daran, dass ich Lehrerin gewesen bin“, sagt Bettina Schuler-Kargoll und lächelt wieder.

Als Vizepräsidentin der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg setzt sie sich unter anderem für die Attraktivität ihrer Region und die Fachkräftesicherung ein, als Präsidentin des Rotary-Clubs Villingen-Schwenningen beispielsweise für die Katharinenhöhe in Furtwangen, eine Nachsorgeklinik für krebskranke Kinder und deren Familien. Beim Wirtschaftsverband Industrieller Unternehmen Baden, in dessen Beirat sie sitzt, schätzt sie den Erfahrungsaustausch mit Firmenchefs anderer Branchen, den Blick über den Tellerrand und das Lernen von Neuem.

Bettina Schuler-Kargoll beschreibt sich als ehrlich, authentisch und gerecht, aber auch als ein bisschen rechthaberisch, ordentlich und sehr zielstrebig. Vor allem Letzteres hilft ihr, ihr Engagement und ihren Beruf unter einen Hut zu bringen. Viel Zeit für ihre Hobbys bleibt ihr nicht. Freie Wochenenden nutzen sie und ihr Mann im Winter gerne zum Skifahren und im Sommer zum Segeln. Ans Aufhören denkt die 60-Jährige noch lange nicht. „Solange es mir Spaß macht, mache ich weiter.“ Ob ihr erwachsener Sohn einmal den Betrieb übernimmt, steht noch nicht fest. „Das Handeln liegt ihm im Blut, und sein guter Abschluss wäre als Voraussetzung gegeben“, betont Bettina Schuler-Kargoll gut gelaunt. Ihre Fröhlichkeit hat er übrigens auch geerbt.

mae

» Wenn mich etwas stört, will ich es ändern «

Schuler Rohstoff GmbH 2017 umgeschlagen. 106 Mitarbeiter sind an den Standorten in Deißlingen und Singen beschäftigt, darunter fünf Auszubildende. Dazu kommen die Tochterunternehmen Recon in Deißlingen mit zwölf sowie Neidhardt in Memmingen mit 45 Mitarbeitern. Hauptabsatzmarkt ist Italien mit einem Anteil von rund 60 Prozent, gefolgt von Frankreich, Luxemburg und der Region. Dass über „Schrotthändler“ oft abwertend gesprochen wird, stört Bettina Schuler-Kargoll, der Ordnung auf ihrem Firmengelände sehr wichtig ist. Die Branche habe Schrott und Metall schon recycelt, als in der Politik noch lange nicht die Rede vom Wiederverwerten war. Zudem betont sie die zahlreichen Auflagen, die erfüllt werden müssten und verweist darauf, dass ihr Unternehmen auch zusätzliche Kontrollsysteme im Boden eingebaut – beispielsweise um das Austreten von Emulsionen zu verhindern – und das Umweltmanagementsystem EMAS eingeführt hat. Auch hier sind Bettina Schuler-Kargolls Ausführungen von einem Lächeln begleitet – zum Beispiel, wenn sie erzählt, dass ihr Vater bereits in den 1960er-Jahren einen Ölabscheider gesetzt hat, als dies noch nicht gesetzlich vorgeschrieben war. Von ihm habe sie ihr Umweltbewusstsein geerbt. Ihr Vater Erwin Schuler war es auch, der sie 1990 ins Unternehmen geholt hatte, das sie 1994 dann übernommen hat – weil er ihr als einziger seiner vier Kinder zutraute, den Familienbetrieb weiterzuführen. „Mich musste man zu meinem Glück zwingen“, sagt Bettina Schuler-Kargoll



Bild: Maerz



Bernhard Beringer Consulting

Gründer: Bernhard Beringer (59), Bankkaufmann, Sparkassenbetriebswirt, Innovationsmanager

Ort: Waldshut

Gründung: Januar 2017

Branche: Unternehmensberatung

Idee: Unternehmen dabei unterstützen, Innovationen zu entwickeln und dadurch bessere Geschäfte zu machen

Hilfe beim Innovationsprozess

Erfahrungen anwenden

Herr Beringer, warum haben Sie sich aus einer sicheren Position heraus selbstständig gemacht?

Ich wollte noch einmal etwas Neues machen und dabei Erfahrungen anwenden, die ich in meiner langen Karriere bei Sparkassen gemacht habe. Ein mir mehrfach angebotenes Vorstandsamt wollte ich nicht übernehmen, da bleibt normalerweise kaum noch ein Abend frei. Ich habe mich immer sehr für Innovationen interessiert, sowohl bei den Kunden, als auch bei meinem letzten Arbeitgeber. Ich war stark eingebunden in die Entwicklung ganz neuer Produkte, etwa Schweizer-Franken-Baukredite, oder in die Digitalisierung von Prozessen im Bankenwesen.

Wie sieht Ihre neue Tätigkeit aus, was machen Sie?

Ich biete meinen Klienten sogenannte Innovationslabore sowohl mit deren Mitarbeitern als auch mit deren Kunden an. Diese Labore sind ein- oder zweitägig, und die Teilnehmer können dabei ganz frei von den Zwängen des beruflichen Alltags Ideen entwickeln und auf ihre Realisierbarkeit abklopfen.

Und Ihre weiteren Standbeine?

Mein zweites Standbein ist das Entwickeln von Innovationsstrategien, wobei es darum gehen kann, dem Wettbewerbsdruck mit neuen Produkten zu entgehen, also Alleinstellungsmerkmale zu entwickeln und dies wiederum mit Mitarbeitern und Kunden oder auch Bürgern. Beispielsweise erarbeite ich derzeit mit einer Gemeinde einen Bürgerservice, der den Wünschen der Einwohner auch entspricht. Ein solcher Prozess kann mehrere Wochen bis zu einem Vierteljahr dauern. Mein drittes Gebiet nenne ich „Kehrwoche“. Dabei geht es darum, was weggelassen oder anders gemacht werden kann. Ansprechpartner sind die Betriebsangehörigen. Auf diese Weise kann ein Unternehmen mehr Zeit für Zukunftsprojekte gewinnen, und der Prozess ist sozusagen innenfinanziert.

Wer sind Ihre potenziellen Kunden?

Es sind Banken, Gemeinden und vor allem mittelständische Unternehmen.

Und Ihre ersten Kunden?

Das waren drei Sparkassen, eine Gemeinde und ein mittelständischer Energieversorger.

Wie haben Sie Ihre Gründung finanziert?

Ich bin ein Ein-Mann-Betrieb und brauche eigentlich nur Telefon, Tablet, Computer und ein Auto – meine Gründung hat also kaum Investitionen erfordert. Mein Geschäftsplan sieht vor, im zweiten Jahr bescheiden von meiner neuen Tätigkeit leben zu können und im dritten Jahr dann einigermaßen auskömmlich.

Wie lange wollen Sie Ihre neue Tätigkeit ausüben?

Solange es Spaß macht.

Und was ist Ihr Traum?

In Bernau, woher ich stamme und wo viele Innovationen, die vor allem mit Holz zusammenhängen, entstanden, ein Zentrum zu errichten, in dem ich mit meinen Kunden und ihren Mitarbeitern Ideen für neue Produkte, neue Kunden und Prozessverbesserungen entwickeln kann. **Interview:** orn



Bild: Deutsche Bahn AG

IHK unterstützt IG Gäubahn

Spürbare Verbesserungen notwendig

Die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg unterstützt die Forderung des Interessenverbandes Gäubahn, die zugesagte direkte Anbindung an den Flughafen Stuttgart zeitnah mit der Inbetriebnahme des Tiefbahnhofs zu realisieren.

Die Gäubahn darf nicht zur Durststrecke werden. Wir sprechen von der Achse Stuttgart-Zürich und von einem internationalen Projekt“, erinnert IHK-Präsident Dieter Teufel an den deutsch-schweizerischen Staatsvertrag von Lugano aus dem Jahr 1996. „Mit dem Fahrplanwechsel ab 10. Dezember vergangenen Jahres gilt zwar der neue Interimsfahrplan mit doppelt so vielen IC-Fahrten als bislang und einem Stundentakt zwischen Stuttgart und Zürich“, so Teufel. „Das Ziel der im Interessenverband organisierten Anliegerkommunen und der Wirtschaft, mit dem zweigleisigen Ausbau und dem Einsatz von Neige-

technik die Reisezeit spürbar zu verkürzen, ist zwar kurzfristig noch immer nicht in Sicht. Die Aufnahme der Ausbaustrecke in den Vordringlichen Bedarf des Bundesverkehrswegeplanes war aber ein großer Etappensieg aller Beteiligten. Für die Umsetzung werden die Wirtschaft, die Kommunen, Städte und Landkreise sowie die Abgeordneten entlang der Strecke und das Land weiterhin gemeinsam kämpfen.“

Insbesondere für die anliegenden, international vernetzten und exportorientierten Unternehmen und wichtigen Tourismusdestinationen in Baden-Württemberg sei eine für den Personen- und Güterverkehr bedarfsgerecht ausgebaute Schienenverkehrsachse zwischen Stuttgart und Zürich ein entscheidender Standortfaktor. Ohne den Ausbau zu einer internationalen Fernverkehrsstrecke bestünde die Gefahr, dass Berufspendler, Geschäftsreisende, Touristen und insbesondere der Güterverkehr den Anschluss auf der Schiene an Wirtschaftsräume wie Stuttgart, Zürich

und Mailand sowie an internationale Luft- und Seewege verlieren. Der prognostizierte drastische Anstieg des Aufkommens im Personen- und Güterverkehr mache künftig ohnehin eine stärkere Verlagerung auf die Schiene erforderlich.

Der IHK-Präsident lobt daher auch die Entschlossenheit des Verkehrsministeriums in Stuttgart. Im Falle einer dauerhaften Absage der Deutschen Bahn AG an die Neigetechnik könne sich das Ministerium vorstellen, selbst tätig zu werden und gegebenenfalls landeseigene

Neigetechnikfahrzeuge verkehren zu lassen. „Grundsätzlich gilt im Schienenfernverkehr zwar der Vorrang der Eigenwirtschaftlichkeit. Aber wenn alle Voraussetzungen erfüllt sind, könnte dieser Weg durchaus eine interessante Option sein“, so Teufel.

MS

»Die Gäubahn darf nicht zur Durststrecke werden«

i Martin Schmidt, Fachbereich Regionale Standortentwicklung, Telefon: 07721 922-207, martin.schmidt@vs.ihk.de

INHALT

- **17** **IHK unterstützt IG Gäubahn**
Spürbare Verbesserung notwendig
- 18** **IHK-Berufsbildungsausschuss**
Spende für Vesperkirche
- 19** **Innovation Forum**
Smarte Technologien und Systeme
- 20** **Die neue IHK-Vollversammlung**
Die Gewählten
- 25** **Einladung zum IHK-Neujahrstreff**
Europa-Park-Chef Gastredner
- 26** **Kleine Tipps - große Wirkung**
Die Arbeitnehmerentsendung
- 27** **Nachgefragt bei Beatrix Holzbauer**
- 28** **Hängebrücke in Rottweil**
IHK begrüßt Fortschritte
- 29** **Regionalsplitter**
- 30** **Psychische Belastungen**
Gefährdungsbeurteilung als Chance
- 31** **Technology Mountains**
Veranstaltungen Februar und März
- 32** **IHK-Verkehrsausschuss**
Verkehrspolitische Positionen
- II** **IHK-Küchenmeisterlehrgang**
Führungskräfte für Gastronomie
- IV** **Entscheiden in Stresssituationen**
Grünes Licht statt roter Karte

Hans-Peter Menger, Clemens Boog und Martina Furtwängler (von rechts) übergeben Andreas Güntter (links) den symbolischen Spendenscheck für die Vesperkirche.

IHK Berufsbildungsausschuss hilft Vesperkirche 1.769,03 Euro gespendet

Wie in jedem Jahr haben die Mitglieder des Berufsbildungsausschusses der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg die Aufwandsentschädigung für ihre ehrenamtliche IHK-Tätigkeit gespendet. In diesem Jahr darf sich die Vesperkirche in VS-Schwenningen über eine Spende von 1.769,03 Euro freuen. Die Spende nahm Gemeindepfarrer Andreas Güntter von der Pauluskirche entgegen. Von Seiten des Berufsbildungsausschusses waren der amtierende Vorsitzende, Clemens Boog sowie der stellvertretende Vorsitzende, Hans-Peter Menger, anwesend. IHK-Geschäftsbereichsleiterin Martina Furtwängler freute sich ebenfalls über die Spende, welche wieder für einen guten Zweck verwendet wird.

Die Spende ergibt sich aus dem Verzicht der Ausschussmitglieder auf Sitzungsentschädigung und Fahrtkosten. Die Entschädigung für die einzelnen Ausschussmitglieder pro Sitzung ist eine sehr überschaubare Summe. „Wir freuen uns aber umso mehr, dass alle Mitglieder verzichtet haben und somit diese Spendensumme zusammenkam“, sagt Clemens Boog.

Die Vesperkirche ist ein ökonomisch getragenes Projekt; die Federführung liegt bei der evangelischen Kirchengemeinde. Aber auch helfende Hände aus der katholischen sowie methodistischen Kirchengemeinde stellen sich in den Dienst der Menschen. Die Vesperkirche ist für jeden geöffnet. Hier können die Menschen mit anderen zusammen essen, sich austauschen und der ein oder andere kann sich auch mal wieder richtig aufwärmen. Der IHK-Berufsbildungsausschuss ist ein ehrenamtliches Gremium der IHK. Er besteht zu gleichen Teilen aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern sowie Lehrern mit beratender Stimme. Er wird nach den Bestimmungen des Berufsbildungsgesetzes bei der IHK eingerichtet. Der Berufsbildungsausschuss ist in allen wichtigen Angelegenheiten der beruflichen Bildung zu unterrichten und zu hören. Darüber hinaus beschließt er die von der IHK aufgrund des Berufsbildungsgesetzes zu erlassenden Rechtsvorschriften für die Durchführung der Berufsbildung. **pf**

i Petra Fritz, Fachbereich Berufliche Ausbildung,
Telefon: 07721 922-154, fritzp@vs.ihk.de



Bild: Petra Fritz



Bild: Michael Klenzler

Innovation Forum Smarte Technologien und Systeme im März

Neue Wege gehen

Innovativ zu sein bedeutet, neue Wege zu gehen. Vorhandenes verbessern, Fortschrittliches integrieren – und mehr denn je Umwälzendes wagen. Welche Innovationen die Welt der smarten Technologien und Systeme in Zukunft prägen werden, darüber informiert das Innovation Forum Smarte Technologien und Systeme am **15. März**, in den Donauhallen in Donaueschingen. Das Technology Mountains Innovation Forum Smarte Technologien und Systeme ist das herausragende Forum für Wissenschaft, Industrie und Wirtschaft zur Förderung der Innovationsdynamik. Hier tauschen sich Entscheidungsträger aus und vernetzen Innovationspotenziale.

Die Clusterinitiative Technology Mountains und die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg präsentieren bei dem Forum innovative Ideen, Konzepte, Technologien, Prototypen und Produkte unter anderem aus den Bereichen Additive Fertigungstechnologien, Sensorik, Miniaturisierung und Intelligente Systeme. Zu Gast sind Unternehmer, Manager, Entwicklungsleiter und Ingenieure

sowie kreative Wissenschaftler. Die Keynotes halten Rolf Birkhofer (Managing Director, Endress + Hauser Process Solutions AG), Arnd Menschig (Leiter Neue Technologien, Carl Zeiss 3D Automation GmbH) und Michael Overdick (Technology Management, SICK AG). Daneben gibt es 24 weitere Fachvorträge zu den Themenkomplexen Digital Tools, Systems-in-foil, Smart Production, Precision Technologies & Assembly, From sensor into the cloud sowie Smart Materials & Prototyping.

Die forumbegleitende Ausstellung ist eine weitere Möglichkeit für Unternehmen, für Kunden und Partner Mehrwerte zu schaffen und gegenüber den Teilnehmern sowie der Region Flagge zu zeigen. Weitere Informationen unter www.innovation-forum-mikrotechnik.de.

Re

i Anne-Christine Rehm,
Fachbereich Innovation | Technologie,
Telefon: 07721 922-206
rehm@vs.ihk.de

Das Innovation Forum Smarte Technologien und Systeme findet auch in diesem Jahr in den Donauhallen in Donaueschingen statt.

— ANZEIGE —

KÄRCHER



KÄRCHER CENTER MILKAU

78532 Tuttlingen
Rudolf-Diesel-Str. 15
Tel. 07461 2676
www.kaerchercenter-milkau.de

Die neue IHK-Vollversammlung

Die Gewählten

Nach Auszählung der bei der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg eingegangenen Stimmzettel zur Neuwahl der IHK-Vollversammlung hat der Wahlausschuss der IHK das Wahlergebnis festgestellt. Für die 50 zu vergebenden Sitze hatten sich 57 Kandidatinnen und Kandidaten zur Wahl gestellt. Insgesamt waren rund 37.000 Mitgliedsunternehmen der IHK wahlberechtigt.

Als oberstes Entscheidungsgremium hat die Vollversammlung das Haushaltsrecht und bestimmt den wirtschaftspolitischen Kurs der IHK. Sie entscheidet über alle grundsätzlichen Angelegenheiten der gewerblichen Wirtschaft und setzt sich für Verbesserungen

der Infrastruktur in der Region Schwarzwald-Baar-Heuberg ein. Zudem richtet die Vollversammlung Ausschüsse ein und beruft deren Mitglieder. Für die IHK sind insgesamt rund 2.000 Personen ehrenamtlich tätig, vor allem in der beruflichen Ausbildung. Die Legislaturperiode der neuen Vollversammlung dauert von 2018 bis 2022.

Von der Wirtschaft in die Vollversammlung gewählt wurden (nach Wahlgruppen und Teilregionen/Branchen in alphabetischer Reihenfolge geordnet):

Wahlgruppe I Industrie | 23 Sitze in der Vollversammlung

Nördlicher Landkreis Tuttlingen und Heuberg: 3 Sitze



Thomas Angst

Geschäftsführer

ADT Angst Drehteile GmbH
& Co. KG, Frittlingen



Heike Julia Braun

Geschäftsführerin

Conrad Braun & Sohn GmbH,
Spaichingen



Ingo Hell

Geschäftsführer

Zetec GmbH & Co. KG,
Gosheim

Stadt Tuttlingen und umliegende Gemeinden: 3 Sitze



Thomas Butsch

Geschäftsführer

HEBUmedical GmbH,
Tuttlingen



Dr. Harald Marquardt

Geschäftsführer

Marquardt GmbH,
Rietheim-Weilheim



Hans-Peter Schöllhorn

Geschäftsführer

Hohner Maschinenbau
GmbH, Tuttlingen

Westlicher Landkreis Rottweil: 3 Sitze



Klaus Scheuble
Geschäftsführer
Hugo Kern und Liebers
GmbH & Co. KG, Schramberg



Nicolas-Fabian Schweizer
Vorstand
Schweizer Electronic AG,
Schramberg



Matthias Stotz
Geschäftsführer
Uhrenfabrik Junghans GmbH
& Co. KG, Schramberg

Östlicher Landkreis Rottweil: 3 Sitze



Karl-Rudolf Hopt
Geschäftsführer
ddm + hopt + schuler GmbH
& Co. KG, Rottweil



Jens Roth
Geschäftsführer
Gebrüder Schwarz GmbH,
Rottweil

Stadt Villingen-Schwenningen und umliegende Gemeinden: 3 Sitze



Ute Griebhaber
Geschäftsführerin
Weißer + Griebhaber GmbH,
Mönchweiler



Birgit Hakenjos-Boyd
Geschäftsführerin
Hakos Präzisions-
werkzeuge Hakenjos GmbH,
Villingen-Schwenningen



Hans Mack
Geschäftsführer
AGVS Aluminium
Werke GmbH Villingen,
Villingen-Schwenningen

Südlicher Schwarzwald-Baar-Kreis: 3 Sitze



Dr. Hans-Rüdiger Schewe
Präsident
Fürstlich Fürstenbergische
Gesamtverwaltung,
Donaueschingen



Wolfgang Weber
Vorstand
IMS Gear SE & Co. KGaA,
Donaueschingen



Dr. Steffen Peter Würth
Gesch. Gesellschafter
Straub-Verpackungen GmbH,
Bräunlingen

Westlicher Schwarzwald-Baar-Kreis: 3 Sitze



Thomas Burger
Geschäftsführer
SBS-Feintechnik GmbH &
Co. KG, Schonach



Raymond Engelbrecht
Geschäftsführer
ebm-papst St. Georgen
GmbH & Co. KG,
St. Georgen im Schwarzwald



Dr. Thomas Koepfer
Geschäftsführer
Koepfer Zahnrad- und
Getriebetechnik GmbH,
Furtwangen im Schwarzwald



Dr. Bernd Gundelsweiler
Geschäftsführer/
Vice President
Kendrion (Villingen) GmbH,
Villingen-Schwenningen



Christina Regine Haller
Geschäftsführerin
Identa Ausweissysteme
GmbH,
Villingen-Schwenningen

Außerhalb der Teilregionalisierung gewählt:

Wahlgruppe II Groß- und Einzelhandel | 7 Sitze in der Vollversammlung

Stadt Villingen-Schwenningen und
umliegende Gemeinden: 1 Sitz



Tanja Broghammer
Geschäftsführerin
Broghammer Men &
Women OHG,
Villingen-Schwenningen

Südlicher Schwarzwald-
Baar-Kreis: 1 Sitz



Johann Bucher
Vorstand
Südstern-Bölle AG &
Co. KG, Donaueschingen

Westlicher Schwarzwald-
Baar-Kreis: 1 Sitz



Thomas Weisser
Geschäftsführer
Weisser GmbH – Haus der
1000 Uhren, Triberg

Westlicher Landkreis
Rottweil: 1 Sitz



Frank Moser
Inhaber
Viktor Hafner Fachgeschäft
für Herrenbekleidung Inh.
Frank Moser e.K., Schramberg

Stadt Tuttlingen und
umliegende Gemeinden: 1 Sitz



Thomas Kienzle
Inhaber
Erwin Henke Inh. Thomas
Kienzle, Tuttlingen

Östlicher Landkreis
Rottweil: 1 Sitz



Bettina Schuler-Kargoll
Geschäftsführerin
Schuler Rohstoff GmbH,
Deißlingen

Nördlicher Landkreis Tuttlingen
und Heuberg: 1 Sitz



Petra Hermann
Inhaberin
Klavierhaus Hermann,
Trossingen



Wahlgruppe III Kreditgewerbe | 4 Sitze in der Vollversammlung



Jürgen Findeklee
Vorstandsvorsitzender
Volksbank Schwarzwald-
Donau-Neckar eG,
Tuttlingen



Arendt Gruben
Vorstandsvorsitzender
Sparkasse Schwarzwald-
Baar, Villingen-Schwenningen



Joachim Straub
Vorstandsvorsitzender
Volksbank eG,
Villingen-Schwenningen



Markus Waizenegger
Stellv. Vorstand
Kreissparkasse Tuttlingen,
Tuttlingen

Wahlgruppe IV Dienstleistungen | 16 Sitze in der Vollversammlung

Gastgewerbe: 3 Sitze



Ingrid Hölderle
Inhaberin
Gaststätte im Kuhstall,
Bräunlingen



Tobias Maier
Geschäftsführer
Hotel Johanniterbad Maier
Hotel-GmbH & Co. KG,
Rottweil



Michael Steiger
Geschäftsführer
Irish Pub-TUT GmbH,
Tuttlingen

Verkehrsgewerbe: 3 Sitze



Fabian Lubitz
Bes. best. Bevollm.
Gebrüder Weiss GmbH,
Aldingen



Dieter Petrolli
Geschäftsführer
Petrolli Reisen
GmbH & Co. KG,
Niedereschach



Achim Scheerer
Geschäftsführer
Scheerer Logistik GmbH &
Co. KG, Aichhalden

Vermittlergewerbe: 2 Sitze



Markus Dold
Geschäftsführer
Köplin Edelstahl GmbH,
Tuttlingen



Tim Rohwer
Inhaber
Engel und Völkers,
Villingen-Schwenningen

Sonstige Dienstleister: 8 Sitze



Mario Born

Geschäftsführer

PWS Südwestdeutsche
Wirtschaftsprüfung GmbH,
Villingen-Schwenningen



Dennis Diffring

Geschäftsführer

W-A-S WerbeAgentur
Schinke GmbH,
Villingen-Schwenningen



Carolin Deberling

Bes. best. Bevollm.

Gruppe Drei GmbH,
Villingen-Schwenningen



Ralf Dreher

Geschäftsführer

dp dreher partners
GmbH & Co. KG,
Villingen-Schwenningen



Klaus Maier

Inhaber

Villingen-Schwenningen



Walter Pankoke

Geschäftsführer

Pankoke Kunststofftechnik
e.K., Niedereschach



**Amapola Rodriguez
Oltra-Schneider**

Inhaberin

Integratives Coaching,
Villingen-Schwenningen



Markus Spettel

Geschäftsführer

Kur- und Bäder GmbH,
Bad Dürkheim

Einladung



Bild: pico - Fotolia

Einladung zum IHK-Neujahrstreff 2018

Europa-Park-Chef Roland Mack Gastredner

Mit Europa-Park-Chef Roland Mack konnte die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg für den nächsten IHK-Neujahrstreff wiederum einen hochkarätigen Gastredner für sich gewinnen. Roland Mack spricht zum Thema „Innovation aus Tradition – Analoge Erfahrungen als Grundlage digitaler Erfolge“.

Der IHK-Neujahrstreff findet am **Montag, 19. Februar 2018**, in den **Messehallen Schwenningen**, 78054 Villingen-Schwenningen, statt.

Programm

18.00 Uhr: Einlass und Apéro

19.00 Uhr: Beginn der Veranstaltung

20.15 Uhr: Get together

Schwarzwald-Baar-Heuberg – Wunderland der Möglichkeiten. Als Wunder bezeichnet man umgangssprachlich etwas Erstaunliches und Außergewöhnliches. Erstaunlich und außergewöhnlich ist auch der wirtschaftliche Erfolg unserer mittelständischen Unternehmen. Hervorragende Unternehmenslenker und hochqualifizierte Belegschaften sichern seit Jahren Wohlstand und Beschäftigung. Die Menschen unserer Region erkennen diese Leistung an und leben und arbeiten gerne hier. Mittelstand ist Lebensqualität. Außergewöhnlich ist auch der Erfolg des Europa-Parks, einem der schönsten Freizeitparks der Welt. Über 5,5 Millionen Besucher aller Nationen kommen jede Saison, um

sich von über einhundert Attraktionen und Shows begeistern zu lassen. Das innovative europäische Themenkonzept, das größte zusammenhängende Hotelresort Deutschlands, den Jahreszeiten angepasste Dekorationen und eine Vielzahl abwechslungsreicher und bunter Events machen den Europa-Park das ganze Jahr über zu einer unverwechselbaren und einzigartigen Kurzurlaubsdestination. Freuen Sie sich mit uns auf Roland Mack, der mit seinem Vater die Idee zum Europa-Park hatte und bis heute das Familienunternehmen leitet. Willkommen im Wunderland der Möglichkeiten.

IHK-Mitglieder können sich unter Angabe der Debitorennummer unter <https://ihk-neujahrstreff2018.de> anmelden.

Die Anmeldung ist mit einer Begleitperson möglich. Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt, da die Zahl der Plätze in der Messehalle begrenzt ist.

i IHK-Hauptgeschäftsführung,
Telefon: 07721 922-177 oder per
E-Mail: neujahrstreff@vs.ihk.de



Bild: Europa-Park GmbH & Co Mack KG

Kleine Tipps – große Wirkung

Kleine und mittelständische Betriebe haben meist einen anderen Informationsbedarf als große Unternehmen. Kleine Tipps können deshalb schon einen großen Nutzen bringen. Auf dieser Doppelseite möchten wir Ihnen wertvolle Hinweise geben – und sind Ihnen dankbar für Ihre Fragen, die wir Ihnen gerne beantworten (ratgeber@vs.ihk.de).

Die Arbeitnehmerentsendung

Unternehmerische Tätigkeiten über die Grenzen hinweg erfordern häufig den kurz- oder langfristigen Einsatz von Mitarbeitern im Ausland. Dabei stellen sich zahlreiche rechtliche und administrative Fragen zum Thema „Arbeitnehmerentsendung“. Auch Kurzeinsätze von wenigen oder einzelnen Tagen, zum Beispiel zur Montage von Maschinen, zu Wartungen, Reparaturen oder Transportleistungen können bereits mit bestimmten gesetzlichen Auflagen wie Meldepflichten oder Dokumentationspflichten (unter anderem A1-Bescheinigung) verbunden sein. Bei einer Entsendung von Mitarbeitern ins EU-Ausland gelten grundsätzlich die Vorschriften des Ziellandes. Diese dienen dem Schutz der Wirtschaft vor Antidumping-Löhnen sowie Schwarzarbeit. Dabei geht es um Themen, wie beispielsweise Mindestlohn, Arbeits- und Ruhezeiten, Höchstarbeitszeiten und Mindestruhezeiten, bezahlter Mindestjahresurlaub, Sicherheit, Gesundheitsschutz und Hygiene am Arbeitsplatz.

Tipp 1

Erstreckt sich zum Beispiel die Montagetätigkeit auf die Schweiz, sind zusätzliche Aspekte zu beachten. Wird eine Berufsausrüstung durch Monteure in das Ausland mitgenommen, bietet sich die Nutzung des Zollpassierscheinheftes CARNET ATA an, das von der IHK ausgestellt wird. Mit Hilfe dieses Zolldokumentes können sich Unternehmen Zoll- und Steuerabgaben ersparen.

Tipp 2

Sollen zusätzlich Waren, wie beispielsweise Küchenelemente, endgültig ausgeführt werden, müssen Unternehmen beachten, dass ab einem Warenwert von 1000 Euro eine elektronische Ausfuhranmeldung vor Grenzübertritt zu erfolgen hat.



Jörg Hermle



Ingrid Schatter

Alle IHK-Dienstleistungen zum Thema Abwicklung von Auslandsgeschäften sind in der Broschüre „Erfolgreich im Auslandsgeschäft“ dargestellt, die hier bezogen werden kann:

IHK-Fachbereich International

Jörg Hermle, IHK-Außenwirtschaftsexperte,
Telefon: 07721 922-123, E-Mail: hermle@vs.ihk.de

Ingrid Schatter, IHK-Zollexpertin, Telefon: 07721 922-120,
E-Mail: schatter@vs.ihk.de.

Tipp 3

Zweites Außenwirtschaftsforum, 13. Juni, ganztags, Donauhallen, Donaueschingen, www.aussenwirtschaftsforum-sbh.de.

Ein Interview zur Mitarbeiterentsendung nach Frankreich auf Seite 54

— ANZEIGE —

LEASING
MIETKAUF
FACTORING

*anrufen
+
Termin machen!*



SCHLACHTER | LEASING

Dür rheimer Strasse 1
78166 Donaueschingen
Tel: 0771 / 10 51
www.leas-it.de · info@leas-it.de

Fahrzeuge · Anlagen & Geräte · Einrichtungen · EDV · Websites · Medizinische Geräte

NACHGEFRAGT

bei Beatrix Holzbauer,
Deutsche Handelskammer in Österreich (DHK), Wien

Wann sind Unternehmen bei einem Arbeitseinsatz in Österreich von einer Meldepflicht betroffen?

Die Entsendung setzt ein grenzüberschreitendes Tätigwerden von Arbeitnehmern, deren gewöhnlicher Aufenthaltsort außerhalb Österreichs liegt, und die Erbringung von Arbeitsleistungen in Österreich im Namen und auf Rechnung des Arbeitgebers voraus. Auch kurzfristige Dienstreisen und damit verbundene Arbeitsleistungen stellen also Entsendungen dar. Wobei es gewisse Ausnahmen für bestimmte Arbeiten von geringem Umfang und kurzer Dauer gibt.

Wie funktioniert das Meldeverfahren in Österreich?

Der entsendende deutsche Unternehmer muss vor der jeweiligen Arbeitsaufnahme bei der „Zentralen Koordinationsstelle des Bundesministeriums für Finanzen für die Kontrolle illegaler Beschäftigung“ (ZKO) eine ausschließlich automationsunterstützte Meldung vornehmen. Dies erfolgt mit dem sogenannten ZKO3-Formular. Auch entsprechende Änderungen nach dem Erstellen der ZKO3-Meldung müssen mit einem Änderungsformular (ZKO3-AE) bekanntgegeben werden: Beispielsweise, wenn bereits gemeldete Mitarbeiter erkranken und diese daher nicht wie geplant in Österreich eingesetzt werden können: Dann müssen diese storniert werden.

Welche Unterlagen müssen vor Ort in Österreich bereitgehalten werden?

Die Entsendemeldung (ZKO3-Meldung) nebst erfolgten Änderungs-meldungen (ZKO3-AE) sowie die Unterlagen über die Anmeldung des Arbeitnehmers zur Sozialversicherung (A1-Bescheinigung des jeweiligen Mitarbeiters). Darüber hinaus müssen folgende Lohnunterlagen bereitgehalten werden und zwar für den gesamten Entsendezeitraum: Arbeitsvertrag oder Dienstzettel und Lohnzettel und Lohnzahlungsnachweise oder Banküberweisungsbelege und Lohnaufzeichnungen und Arbeitszeitaufzeichnungen und Unterlagen betreffend die Lohneinstufung zur Überprüfung des dem entsandten



Arbeitnehmers für die Dauer der Beschäftigung nach den österreichischen Rechtsvorschriften gebührenden Entgelts.

Welche Dienstleistungen bietet die Deutsche Handelskammer in Österreich im Bereich der Entsendung an?

Wir unterstützen deutsche Unternehmen insbesondere bei der Bereithaltung der Unterlagen, also ZKO3-Formular, A1-Bescheinigung und Lohnunterlagen, sodass die Unternehmer diese Unterlagen nicht ihren Mitarbeitern beispielsweise auf die Baustelle mitgeben müssen. Bei Bedarf sind wir auch bei der Erstellung der Entsendemeldung behilflich. Zusätzlich bietet die Deutsche Handelskammer in Österreich weitere Dienstleistungen im Bereich der Personalverrechnung und umsatzsteuerrechtlichen Registrierung an.

Das Interview führte Jörg Hermle

Zur AHK Österreich



Die Deutsche Handelskammer Österreich mit Sitz in Wien gehört zum weltweiten Netzwerk der Auslandshandelskammern und berät, betreut und vertritt deutsche Unternehmen, die ihr Auslandsgeschäft in Österreich auf- oder ausbauen wollen.

i Weitere Informationen unter www.dhk.at

— ANZEIGE —

MIETANGEBOT

- >> Büroetagen
- >> Ladenflächen

In bester Lage,
hohe Frequenz,
Neubau Erstbezug,
provisionsfrei.



>> WIR SCHAFFEN RÄUME FÜR IHREN ERFOLG

Office 98

DAS INNOVATIVE
GESCHÄFTSGEBÄUDE

Office 98 GmbH & Co. KG
Rottweiler Straße 100
78056 VS-Schwenningen

Tel. 07720 / 97 97 20
info@office98.de

www.office98.de

Bild: Tobias Hermann, Stadt Rottweil



Wollen das Projekt Hängebrücke jetzt zielstrebig umsetzen: Bürgermeister Christian Ruf, Oberbürgermeister Ralf Broß, IHK-Projektleiterin Anne Spreitzer, Investor Günter Eberhardt und Projektleiter Roland Haag (von links) bei einem Arbeitsgespräch im Alten Gymnasium von Rottweil.

Hängebrücke in Rottweil

IHK begrüßt Fortschritte

Die IHK begrüßt, dass das Projekt Hängebrücke in Rottweil weiter fortschreitet und nun Klarheit über die weitere Entwicklung des Projektes herrscht. „Die Hängebrücke ist ein zusätzliches Leuchtturmprojekt für die Region Schwarzwald-Baar-Heuberg“, sagt IHK-Hauptgeschäftsführer Thomas Albiez. Mit der Entscheidung für den Brückenbau werde nicht nur der Tourismus weit über die Stadt- und Landkreisgrenzen hinweg unterstützt. Auch der lokale Einzelhandel werde durch die zu erwartenden Besucherströme gestärkt. Nachdem nun der Rottweiler Gemeinderat in der Sitzung im vergangenen Dezember die vom Investor Eberhardt Bewerbungsbau GmbH vorgestellte Planung zustimmend zur Kenntnis genommen hat, trafen sich Anfang Dezember Vertreter der Stadt Rottweil und der Investorensseite, um das weitere Vorgehen in Bezug auf den Bau der Fußgängerhängebrücke zu erörtern. Anne Spreitzer, die als IHK-Projektleiterin Tourismus an dem Treffen teilnahm, sieht eine große Übereinstimmung der Beteiligten: „Die IHK freut sich, dass nun die Gespräche in die nächste Phase gehen.“

Verbindung Innovation und Tradition

Zudem werde somit der Thyssenkrupp-Testturm mit Deutschlands höchster öffentlich zugänglicher Aussichtsplattform an die historische Innenstadt angebunden. „Mithilfe unserer ‚Neckar Line Rottweil‘ möchten wir den Testturm und die Innenstadt, das heißt Innovation und Tradition, verbinden“, erklärte Investor Günter Eberhardt sein Vorhaben. Rottweil werde folglich nicht mehr allein als älteste Stadt Baden-Württembergs wahrgenommen, sondern als eine innovationsfreudige Stadt mit besten Zukunftsaussichten. „Das ist ein Imagegewinn für Rottweil und die gesamte Region Schwarzwald-Baar-Heuberg“, so Anne Spreitzer.

„Auch die erwartete Zunahme der Touristen wird nicht nur der Großen Kreisstadt Rottweil, sondern der ganzen Region zugutekommen. Dadurch wird die Region Schwarzwald-Baar-Heuberg vermehrt von der Tendenz zum Deutschlandtourismus und dem gleichzeitigen Trend hin zu Tagesreisen profitieren können“, verdeutlichte Spreitzer. Durch die Kombination von Turm und Brücke werden einer Schätzung der Tourismusberatung Kohl & Partner zufolge jährlich bis zu 200.000 weitere Besucher nach Rottweil kommen. Das bedeutet ein deutliches Plus an Kaufkraft für die historische Innenstadt.

„Seit Beginn des Turmbaus hat die Stadt Rottweil über attraktive Verbindungen von Turm und Innenstadt nachgedacht“, erläuterte Oberbürgermeister Ralf Broß. Die Überlegungen reichten von Shuttlebussen bis hin einem ‚Sky Walk‘. Schnell sei klar gewesen, „dass die Verbindung selbst attraktiv sein muss, um die Menschen in die Stadt zu ziehen“. Daher sei man sehr froh, dass Günter Eberhardt die Neckar Line realisiert. „Von den zusätzlichen Besuchern profitieren neben Handel, Gastronomie und Hotellerie auch Kultur- und Freizeiteinrichtungen“, sagt Broß im Hinblick auf den Wirtschaftsfaktor Tourismus.

Verbesserung bei Tourismusbilanz

Bereits jetzt kämen 1,2 Millionen Menschen pro Jahr als Tagesbesucher nach Rottweil. Der Gesamtzuwachs durch beide Projekte auf 1,4 Millionen bedeutet somit eine Zunahme um 17 Prozent. Hierbei seien die positiven Effekte auf die umliegenden Orte und Gemeinden noch nicht mit eingerechnet. AS

»Die erwartete Zunahme der Touristen wird nicht nur Rottweil, sondern der ganzen Region zugutekommen«

i Anne Spreitzer, Projektleiterin Tourismus, Telefon: 07721 922-156, spreitzer@vs.ihk.de

REGIONALSPLITTER

Hahn-Schickard-Gesellschaft erhält weitere Förderung

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau fördert die Hahn-Schickard-Institute in Villingen-Schwenningen, Freiburg und Stuttgart für die Beschaffung strategisch wichtiger Forschungsgeräte in Höhe von rund 1,3 Millionen Euro. „Hahn-Schickard leistet mit den Instituten einen wichtigen Beitrag im Bereich der Mikrosystemtechnik. Sie ist in der Lage, insbesondere kleine und mittlere Unternehmen bei der Entwicklung entsprechender Produkte zu unterstützen“, erklärte Wirtschaftsministerin Nicole Hoffmeister-Kraut. Das Hahn-Schickard-Institut in Villingen-Schwenningen kann mit einer Förderung in Höhe von 777.000 Euro die Geräteinfrastruktur für ein Anwendungszentrum für „Cyber-Physikalische Systeme“, also intelligente vernetzte Sensorsysteme, die für die Industrie 4.0-Praxis eine große Bedeutung haben, beschaffen. Mit einem Förderanteil in Höhe von 250.000 Euro soll am Standort Freiburg eine periphere Geräteinfrastruktur für die dortige Lab-on-a-Disk-Forschung beschafft werden. Die Lab-on-a-Disk-Technologie ermöglicht eine besonders kostengünstige Umsetzung von anspruchsvollen Laboranalysen mit geringem Material- und Energieeinsatz.

Fünf Jahre Kinder- und Jugendmuseum Donaueschingen

Das Kinder- und Jugendmuseum in Donaueschingen feiert sein fünfjähriges Bestehen. Das Museum in der Alten Hofbibliothek richtet sich in erster Linie an Kinder im Alter von 5 bis 16 Jahren und unterscheidet sich damit von einem herkömmlichen Museum. Die Mitmach-Exponate werden dem Forscherdrang der Kinder und Jugendlichen gerecht, die Ausstellungen laden zum Experimentieren mit allen Sinnen ein. Die eigene Aktivität ist Programm, denn das Kinder- und Jugendmuseum bietet Wissen zum Anfassen. Neben diesen Objekten verfügt das Museum über interaktive Stationen und Werkbereiche. Tatkräftig können Kinder und Familien hier ausprobieren, forschen und die Welt verstehen lernen. Nachdenken,

eigenständiges Handeln und selbstbestimmtes Lernen stehen im Mittelpunkt. Das Kinder- und Jugendmuseum ist ein attraktiver außerschulischer Lernort: Ob mit der Schulklasse, Gruppe oder Familie, das Museum eignet sich zum mehrmaligen Besuch. In Workshops erklären Tutoren die Mitmach-Exponate. Das Museum, dessen Initiator und Motor Gemeinderat Konrad Hall ist, verzeichnet rund 10.000 Besucher pro Jahr. Sponsoren sind unter anderem bekannte Unternehmen der Stadt Donaueschingen, die neben den Eintrittsgeldern die Finanzierung des Museums tragen.

Industrie- und Gewerbegebiet Inkom wird erweitert

Das interkommunale Industrie- und Gewerbegebiet Inkom Südwest kann auf eine positive Entwicklung seit der Gründung vor 15 Jahren zurückblicken. Die bisher angesiedelten Unternehmen an der A 81 zwischen Stuttgart und Zürich verfügen über ein gutes Firmennetzwerk untereinander. Dies ist vor allem durch eine gute Betreuung und Vernetzung durch die beiden beteiligten Kommunen Rottweil und Zimmern o. R. zusammen mit dem Wirtschaftsförderer des Inkom entstanden. Es sind bereits nahezu alle Bauplätze vergeben, der Bedarf nach weiterem Bauland ist vorhanden. Die beiden Kommunen haben nun bei einer Klausurtagung die Weichen für eine Erweiterung gestellt.

Lisa Wolber erste Bürgermeisterin im Schwarzwald-Baar-Kreis

Lisa Wolber ist mit 98,1 Prozent der eingegangenen Stimmen zur neuen Bürgermeisterin der Gemeinde Gütenbach gewählt worden. Sie ist damit die erste Frau, die im Schwarzwald-Baar-Kreis Bürgermeisterin wurde und gleichzeitig die jüngste Frau in diesem Amt in Baden-Württemberg. Die 28-jährige Lisa Wolber stammt aus St. Georgen und war bislang Hauptamtsleiterin von Gütenbach. Sie löst den bisherigen Bürgermeister Rolf Breisacher ab, der nicht mehr kandidiert hatte.

— ANZEIGE —

Gabelstapler – Neu & Gebraucht

Mietpark

Kundendienst

Ersatzteile

Staplerschein

Staplersuche online...

Neu im Internet! Besuchen Sie unsere neue Homepage mit großer Auswahl an Neu-, Gebraucht- und Mietstaplern – individuell für Ihren Einsatz unter **www.kugler.net**



Gabelstapler - Service & Vermietung GmbH, 88356 Ostrach, Im Grund 7, Tel. 07585-93 03-0

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Die gesetzliche Pflicht als Chance nutzen

In den vergangenen Jahrzehnten unterlagen die Strukturen der Erwerbsarbeit einem Wandlungsprozess, die laut den Medizinsoziologen Johannes Siegrist und Nico Dragano unter anderem mit einer Verschiebung des Belastungsspektrums von physischer zu psychomentaler Beanspruchung einhergegangen sind. Psychische Anforderungen können sich auf Arbeitsinhalt und -organisation, die Arbeitszeitorganisation (Schicht- und Nachtarbeit) beziehen. Zudem müssen physikalische Belastungen (zum Beispiel Lärm, Hitze oder Kälte, Schadstoffe in der Luft) bei den Gefährdungsbeurteilungen mit berücksichtigt werden. Im Jahre 1996 trat das Arbeitsschutzgesetz in Kraft und damit einhergehend die Pflicht zur Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung. Diese dient dazu, Anforderungen sowie Arbeitsbedingungen zu beurteilen und zu gestalten. Ziel ist, Gefährdungen für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter zu minimieren.

Gesetzliche Pflicht seit 2013

Darüber hinaus besteht seit 2013 für jeden Arbeitgeber, unabhängig von Unternehmensgröße und Mitarbeiterzahl, gemäß Arbeitsschutzgesetz die gesetzliche Pflicht, die psychischen Belastungen der Arbeit zu berücksichtigen. Hier gilt, wie auch bei der Gefährdungsbeurteilung technischer und physischer Belastungen, Risikofaktoren zu ermitteln und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Diese sollten nach der Einführung auf ihre Wirksamkeit hin überprüft und eventuell angepasst werden. Wichtig ist,

dass es bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen ausschließlich um stressauslösende Faktoren geht, die durch Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz entstehen, und nicht um den individuellen psychischen Zustand der Mitarbeiter.

Bereiche, die bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen berücksichtigt werden, betreffen die Arbeitsinhalte, die Arbeitsorganisation, die kollegialen Beziehungen sowie die Arbeitsumgebung.

Unsicherheit bei Umsetzung

Einige Faktoren, wie Lautstärke oder Luftverschmutzungen, lassen sich leicht mit entsprechenden Messgeräten ermitteln. Wie geht man jedoch bei der Ermittlung von nicht objektiv messbaren Belastungen wie Schicht- und Nachtarbeit, negativem Betriebsklima oder mangelnder Kommunikation zwischen Kollegen oder der Unternehmensführung vor? Viele Unternehmer fühlen sich bei der Umsetzung dieser Gefährdungsbeurteilung unsicher. Nicht zuletzt aufgrund der Vielzahl individueller, belastender Einflüsse am Arbeitsplatz.

Hinzu kommt, dass der Gesetzgeber keine Auflagen bezüglich der Umsetzung, Verfahrensweise und Dokumentation macht. Dennoch ist es empfehlenswert, die Gefährdungsbeurteilung strukturiert durchzuführen. „Das primäre Ziel sollte nicht sein, die gesetzlichen Auflagen zu erfüllen, sondern oberstes Ziel sollte die Gesunderhaltung der Mitarbeiter sein. Denn bei gesunden Mitarbeitern steigt deren Leistungsfähigkeit und dadurch wiederum die Produktivität des gesamten Unternehmens“, sagt Anne Spreitzer, IHK-Projektleiterin Gesundheitswirtschaft.

Unterstützung, Handlungshilfen, Informations- und Beratungsangebote bekommen Betriebe bei den Unfallversicherungsträgern, den staatlichen Arbeitsschutzbehörden, den Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und Dienstleistern wie beispielsweise Krankenkassen.

SR

i Anne Spreitzer, Projektleiterin Gesundheitswirtschaft, Telefon: 07721 922-156, spreitzer@vs.ihk.de

Merkblatt und Evaluation

Ein IHK-Merkblatt informiert die Mitgliedsunternehmen zum Thema „Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz“. Dies ist auch Thema einer kostenfreien Informationsveranstaltung am 25. April, von 17 bis 19 Uhr, in der IHK in Villingen-Schwenningen.

Zudem haben Unternehmen die Möglichkeit, einen kostenlosen, anonymen, kurzen Test zur Selbstevaluation zu diesem Thema auf der IHK-Homepage unter www.schwarzwald-baar-heuberg.ihk.de (Rubrik Gesundheitswirtschaft) durchzuführen.

— ANZEIGE —

Unsere Schmierstoffe für Ihren Erfolg

kompetente Beratung und umfangreiche Dienstleistungen inklusive


Bürk-Kauffmann

Schmiertechnik

Neuffenstraße 27 – 29
78056 VS-Schwenningen
Tel. 07720 6924-0


Innovative Schmiertechnik von Bürk-Kauffmann
www.buerk-kauffmann.de

Technology Mountains e.V.

Veranstaltungen im Februar und März 2018

Das Technology Mountains Veranstaltungsangebot informiert zeitnah und praxisorientiert über neue Entwicklungen und Erkenntnisse. Die Vorträge richten sich an Fachleute und Entscheidungsträger von kleinen und mittelständischen Unternehmen, transportieren Fachwissen in die Unternehmen und bieten die Möglichkeit, neue Kontakte zu knüpfen.



Sprechtag Patent- und Erfinderberatung

13.02.2018 | 14 – 17 Uhr | kostenfrei | Villingen-Schwenningen

Sprechtag CE-Kennzeichnung

15.02.2018 | 13.45 – 17.30 Uhr | kostenfrei | Villingen-Schwenningen

Mountains-Tour bei CHIRON

19.02.2018 | 17 – 20 Uhr | kostenpflichtig | Tuttlingen

Qualitätssicherungsvereinbarungen

20.02.2018 | 17.30 – 19.30 Uhr | kostenfrei | Villingen-Schwenningen

Lesen und Verstehen von Sicherheitsdatenblättern

21.02.2018 | 14 – 18 Uhr | kostenpflichtig | Villingen-Schwenningen

Innovationsfinanzierung und Fördermittel

22.02.2017, 17 – 19 Uhr | kostenpflichtig | Villingen-Schwenningen

Sprechtag Digitalisierung

27.02.2018 | 13.45 – 17.30 Uhr | kostenfrei | Villingen-Schwenningen

Sprechtag CE-Kennzeichnung

13.03.2018 | 13.45 – 17.30 Uhr | kostenfrei | Villingen-Schwenningen

Sprechtag Patent- und Erfinderberatung

13.03.2018 | 14 – 17 Uhr | kostenfrei | Villingen-Schwenningen

Innovationsforum Smarte Technologien und Systeme

15.03.2018 | 9 – 17 Uhr | kostenpflichtig | Donaueschingen

Mountains-Tour bei der Hahn-Schickard-Gesellschaft

20.03.2018 | 17 – 20 Uhr | kostenpflichtig | Villingen-Schwenningen

i Weitere Informationen unter www.technologymountains.de

Professional Business Coaching.

solutions.

hr-lab

Alexander Ernst
Dipl.-Psychologe

Schwaighofstraße 11
79100 Freiburg
T +49 (0) 761-22379

info@hr-lab.de
www.hr-lab.de

Neue
Adresse



Kompetenz in IT und ERP

CS-Easy ERP für Auftragsfertiger, Kabelkonfektion, Elektrotechnik, Handel, Dienstleistung, ...

ab 1 PC bis 30 User mit Auftragsbearbeitung, Produktion, Lager, Einkauf, CRM Zeichnungen, Reklamationserfassung, 8D, Lieferantenbewertung...

Zum Kauf oder zur Miete oder in der Cloud



IT / Netzwerk für alle die Unterstützung brauchen

ab 1 PC bis 100 User mit Netzwerk, Server, Virtualisierung, Firewall, Sicherung, ONLINE-Backup, Virenschutz, Beratung ...

Wir betreuen Kunden seit 1998 ...

Neue Kunden und treue Kunden
Kleine Kunden und große Kunden
Kunden mit und ohne CS-Easy ERP
und alle Kunden

... gerne und persönlich!



CS-Software Entwicklungsgesellschaft mbH · 78713 Schramberg
Tel. 07422-245161 · info@cs-edv.de · www.cs-edv.de

stark in der Leistung fair im Preis regional und mit Erfahrung

IHK-Verkehrsausschuss bei PM DM

Verkehrspolitische Positionen verabschiedet

Der IHK-Verkehrsausschuss hat bei seinem Treffen bei der Firma PM DM im Zentralbereich von Villingen-Schwenningen eine Reihe verkehrspolitischer Positionen verabschiedet. Darüber hinaus informierten sich die Unternehmer über den ab 2019 pflichtmäßig verbauten smarten Tachographen sowie über die Möglichkeiten von Unfallanalysen im Schadensfall.

Gerhard Lehmann, Vorsitzender des IHK-Verkehrsausschusses: „Für die Unternehmer in der Region Schwarzwald-Baar-Heuberg stehen im neuen Jahr wichtige verkehrspolitische Entscheidungen an – sowohl in Baden-Württemberg, als auch auf Bundesebene.“ Neben einer bedarfsgerecht ausgebauten Straßen- und Schieneninfrastruktur seien die Transportunternehmen in erster Linie auf praxistaugliche und mittelstandsfreundliche Regelungen angewiesen, beispielsweise bei Entsendungen ins Ausland, bei Verkehrsbeschränkungen und drohenden Fahrverboten oder bei der Mittelvergabe für Leistungen im öffentlichen Personennahverkehr. Auch das Thema Mobilität stehe derzeit ganz oben auf der politischen Agenda in Stuttgart und Berlin. „Hier gilt es, die Debatte um die Mobilität der Zukunft zu versachlichen und sämtliche Antriebsformen technologieoffen weiterzuentwickeln.“



Der IHK-Verkehrsausschuss diskutierte in der Firma PM DM aktuelle verkehrspolitische Positionen.

Bild: Martin Schmidt

Lutz Scholten, Continental Automotive GmbH

Lutz Scholten, Head of Tachographs, Telematics and Services bei der Continental Automotive GmbH, stellte die Einsatzmöglichkeiten des ab 2019 pflichtmäßig verbauten smarten Tachographen vor. Dieser intelligente Fahrtenschreiber verfüge über mehrere Schnittstellen, die es Kontrollbehörden beispielsweise erlauben, einige wichtige Parameter während der Fahrt vom Straßenrand aus zu kontrollieren. Die Lkws und Busse müssten damit lediglich bei Unregelmäßigkeiten angehalten werden und würden keine unnötige Zeit mehr durch verdachtsunabhängige Kontrollen verlieren. Zudem könnten neue Schnittstellen künftig als erweitertes Cockpit dienen. Das entlaste die Fahrer und Unternehmen beispielsweise

bei der streckenbasierten Mautabrechnung, bei der Einhaltung der Achslasten, bei der Nachverfolgbarkeit der Kühlkette oder bei der Abrechnung von Leasing- und Versicherungsraten.

Armin Kast, Kast GmbH

Auf eine ganze Reihe von Daten wird auch bei Unfällen und gerichtlichen Auseinandersetzungen im Schadensfall zurückgegriffen. Armin Kast, Geschäftsführer der Kast GmbH und Spezialist in Sachen Unfallrekonstruktion, erläuterte, dass zusätzlich zu den Tachographen-Massenspeichern auch Unfalldatenspeicher ausgewertet werden können. Neben Informationen zur Geschwindigkeit und zum Zustand der wichtigsten Bedienelemente wie Zündung, Licht, Blinker und Bremslicht lieferten die verbauten Geräte auch hochauflösende Beschleunigungsdaten und Richtungsinformationen. Noch sei der Einbau von Unfalldatenspeichern zwar nicht vorgeschrieben, werde aber vor dem Hintergrund der Möglichkeiten von Fahrerassistenzsystemen zunehmend diskutiert, so Kast. **MS**

i Martin Schmidt, Fachbereich Standortpolitik,
Telefon: 07721 922-207, martin.schmidt@vs.ihk.de

— ANZEIGE —

Präzisionsschleifen

- **Flach**
- **Rund-Universal**
- **Bohrung mit Stirn**
- **Spitzenlos**
- **Gewindeschleifen**
- **Zentrum**



auch in
Industriekeramik

STRAUCH GMBH Präzisionsschleiferei

79771 Klettgau-Geisslingen
Tel. 0 77 42 / 54 08, Fax 44 08
e-mail: info@hs-strauch.de
Internet: www.hs-strauch.de

Bausteine für eine solide Wissensbasis

Die Anforderungen an die Medizintechnik-Branche wachsen – und damit die Weiterbildungsangebote der Medical Mountains AG in Tuttlingen: Das Programm 2018 beinhaltet neben rund 100 Einzelveranstaltungen nun insgesamt sechs Zertifikatslehrgänge. In einer schnelllebigen und grundlegenden Veränderungen unterworfenen Branche wie der Medizintechnik gehört die stete Wissenserneuerung zur Pflichtübung. „Je vielschichtiger die Herausforderungen werden, desto solider und breiter muss bei Führungskräften und Mitarbeitern die Wissensbasis sein“, betont Medical Mountains-Vorstand Yvonne Glienke. „Unser Weiterbildungsangebot liefert die passenden Bausteine dafür.“

Die Unternehmen werden derzeit besonders von regulatorischen Fragen im Zuge der europäischen Medizinprodukteverordnung, bei Zulassungsverfahren sowie dem Qualitäts-, Risiko- und Prozessmanagement gefordert. Diese Themen spiegeln sich sowohl in den Seminaren, vor allem aber in den Inhalten der Zertifikatslehrgänge von Medical Mountains wider. Das spezifische Wissen wird hoch geschätzt, sowohl aus individueller beruflicher als auch übergreifender unternehmerischer Sicht. Die Angebote sind in enger Abstimmung mit der Branche konzipiert und entsprechend praxisnah aufgebaut worden. Zu den bestehenden Lehrgängen Regulatory Affairs Manager, Qualitätsmanager Medizintechnik, Qualitätsfachkraft Medizintechnik Entwicklung und Qualitätsfachkraft Medizintechnik Produktion kommen 2018 noch Qualitäts-Assistent/in Medizintechnik und Fachkraft operative Qualitätssicherung Produktion hinzu.

Bild: MedicalMountains



Als letzter Zertifikatslehrgang des vergangenen Jahres schlossen die Qualitätsmanager und -fachkräfte Medizintechnik ihre Weiterbildung erfolgreich ab. Im Januar startete dieses Angebot erneut. Hinzu kommen insgesamt fünf weitere Lehrgänge.

Anmeldungen zu den Lehrgängen sind nach wie vor möglich. Die Anzahl an Teilnehmern pro Kurs ist jedoch begrenzt, sodass Schnellentschlossene bessere Karten haben. Falls Entscheidungshilfe vonnöten sein sollte, könnte der Begriff „ESF“ ausschlaggebend sein. Medical Mountains gehört auch 2018 dem Programm „Fachkurse“ an: Das Land Baden-Württemberg fördert mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds (ESF) die Zertifikatslehrgänge durch Zuschüsse zur Teilnahmegebühr. Damit können den Teilnehmern je nach Alter bis zu 50 Prozent der Kosten in Abzug gestellt werden. Die Antragstellung selbst ist recht unkompliziert und dauert in der Regel nur wenige Minuten.

Ke

 www.medicalmountains.de/weiterbildung-2018

 Alwin Reger, Medical Mountains AG, Telefon: 07461 969721-60, reger@medicalmountains.de

Zertifikatslehrgang Führung

IHK Akademie qualifiziert sechs neue Führungskräfte

Nach über 50 Unterrichtsstunden in der IHK Akademie Schwarzwald-Baar-Heuberg ist die Region um sechs qualifizierte Führungskräfte reicher. Der Zertifikatslehrgang wurde konzipiert für Führungs- und Nachwuchsführungskräfte, die ihre Führungskompetenz ausbauen und das eigene Führungsverhalten überprüfen und trainieren möchten. Der Zertifikatslehrgang vermittelt neben dem notwendigen Hintergrundwissen hilfreiches Werkzeug für ein erfolgreiches Führungsverhalten in der Praxis. „Wer sich in einem Unternehmen oder einer Organisation als Führungskraft bewähren will, benötigt neben der selbstverständlichen Fachkompetenz auch eine solide Führungskompetenz“, so Veronika Reischle von der IHK Akademie. Führungskompetenz beinhaltet die Fähigkeit, sich selbst und seine Mitarbeiter so auszurichten, dass Höchstleistungen und langfristiger Erfolg möglich werden. Führungsgrundlagen, Selbstreflexion, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktkompetenz, Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeitergesprächen, bilden die Kernthemen dieses Zertifikatslehrgangs. Der nächste Intensivkurs Führungskräfte startet am 15. Juni.

Rei



Bild: Veronika Reischle

Die glücklichen Absolventen des IHK-Zertifikatslehrgangs mit ihrem Dozenten.

 Veronika Reischle, IHK Akademie
Telefon: 07721 922-163, reischle@vs.ihk.de

IHK-Küchenmeisterlehrgang

Führungskräfte für qualitätsvolle Gastronomie

„Neue Küchenmeister braucht das Land!“ Unter diesem Motto haben zum Ende vergangenen Jahres ambitionierte Köche nochmals die Schulbank gedrückt. Ziel: Den begehrten Abschluss im Rahmen des IHK-Lehrgangs zu erreichen.



Wer beim Stichwort Küchenmeister an die vielen bunten Kochshows im Fernsehen denkt, liegt komplett falsch. Woran erkennt man wirklich frischen Fisch und richtig gereiftes Fleisch? Wie führe ich Mitarbeiter, wie kalkuliere ich auskömmlich? Was ist notwendig, wenn ich mich selbstständig machen will? Welche Hygienevorschriften gilt es zu beachten, wie verhält es sich mit den Zusatzstoffen, welche Lebensmittelchemie muss ich beachten? Diese und Tausende weiterer Fragen beschäftigten die Köche, die sich im Rahmen des IHK-Lehrganges in Zusammenarbeit mit der Landesberufsschule für das Hotel- und Gaststättengewerbe das Wissen aneigneten, um später Führungspositionen auszufüllen. Sehr erfreut zeigt sich Mentor und Dozent Josef Vogt, der als Küchenmeister und Diplompädagoge den Part der Mitarbeiterführung und Existenzgründung unterrichtet, dass sich junge Menschen erfolgreich der He-

erausforderung stellen und Verantwortung übernehmen wollen: „Die erfolgreichen Absolventen dieses Meisterkurses werden erfolgreiche Botschafter sein, damit Lebensmittel und deren fachgerechte Zubereitung den Stellenwert und die Wertschätzung erhalten, die sie verdienen.“

Kurs genießt hervorragenden Ruf

Die Teilnehmer stammen dabei nicht nur aus der Region, sondern auch weit darüber hinaus, denn der Villingener Kurs genießt landesweit einen hervorragenden Ruf. In dem mehrwöchigen Lehrgang mit mehr als 500 Unterrichtseinheiten ging es Vogt und den anderen Dozenten nicht nur um die Vermittlung von Fachwissen, sondern eben auch von Bewusstsein. So einheitlich das Ziel, so vielfältig die Karriereplannungen der Teilnehmer: Jonathan Eha, 26, stammt

— ANZEIGE —



**Schwörer
Haus®**

Komplettbau

72488 Sigmaringen
Tel. +49 75 71 725-0
Fax +49 75 71 725-199

Schlüsselfertiges Bauen

Stahlbau

Industriebau

Gewerbebau

Elementbau in Beton und Holz



www.schwoerer-komplettbau.de





Kein einfacher Lehrgang: Die angehenden Küchenmeister absolvieren einen mehrwöchigen Lehrgang mit mehr als 500 Unterrichtseinheiten.

Neuseeland: „Dort habe ich für mehrere Monate die Austern-Bar des Hotels geleitet. Ich habe es mal hochgerechnet und dürfte in dieser Zeit etwa 40.000 Stück geöffnet haben.“ Glatz zieht es in die Lehre, er möchte Berufsschullehrer werden, um möglichst viele junge Menschen für Lebensmittel und gutes Essen zu begeistern. Manuel Ulrich, 31, stammt aus Donau- eschingen und hat am Öschberghof gelernt. Nach Stationen in Oberlech/ Arlberg und zuletzt im „Vier Jahreszeiten“ in Hamburg mit Zwei-Sterne-Restaurant ist er in seinen Ausbildungs- betrieb zurückgekehrt. „Ich wollte mich

Bild: Stefan Preuß

aus Beuron-Tiergarten. Er hat in einem Hotel in Fried- richshafen gelernt und arbeitet heute in der Großver- pflegung in einem Seniorenheim in Ravensburg. Ein Studium hat er nicht weiter verfolgt, weil er einfach der Praktiker ist. „Mein Traum ist es, bei einem Groß- unternehmen als Küchenchef eingesetzt zu werden – oder als Produktentwickler zu arbeiten.“ Obschon seine Eltern ein Restaurant gepachtet haben, strebt er einstweilen noch nicht in die Selbstständigkeit: „Die Herausforderungen sind doch enorm.“ Zu einem späteren Zeitpunkt kann er es sich aber vorstellen, auch, weil er dann einfach mehr Erfahrung besitzen wird.

Simon Glatz, 26, aus Villingen hat in der legendären Bareiss-Küche mit drei Sternen in Baiersbronn ge- lernt. „Ich hätte da bleiben können, doch das woll- te ich nicht machen.“ Stattdessen hat er die Welt erkundet: Kanada, Norwegen, zuletzt Auckland in

einfach weiter qualifizieren und breiter aufstellen“, so Ulrich. Er arbeitet gerne in der Küche und setzt darauf, dass die Wertschätzung für gute Lebensmittel wieder steigen wird.

Wichtiger Standortfaktor

IHK-Hauptgeschäftsführer Thomas Albiez zeigt sich begeistert, dass der Meisterlehrgang in Zusammen- arbeit mit der Landesberufsschule vor Ort angeboten werden kann, denn: „Ohne gut ausgebildete Mitar- beiter und Führungskräfte kann es keine qualitäts- volle Gastronomie geben“. Die sei aber ein wichtiger Standortfaktor – egal ob in der Gemeinschaftsver- pflegung oder dem à la Carte-Restaurant. „Der Wert eines guten Betriebsrestaurants, eines gemütlichen Cafés oder eines stilvollen Restaurants kann nicht überwertet werden“, so Thomas Albiez.

i

Simone Mader, IHK Akademie, Telefon: 07721 922-204, mader@vs.ihk.de

spr

— ANZEIGEN —

STAHLLOGISTIK

LAGER

TRANSPORT

STAHLLOGISTIK

seit 30 Jahren

07424 / 95 87 37 0
info@spedition-haller.de
www.spedition-haller.de

Langäckerstr. 24
78554 Aldingen

Service

Qualität

Diskretion

Seit 1969

GEBÄUDEREINIGUNG DREFS

The Service Company!

Belchenstrasse 2 79650 Schopfheim

07622/68570

service@drefs.de www.drefs.de

Teleskopstapler ✓ Gabelstapler ✓ Mietpark ✓ Neu- u. Gebrauchtgeräte ✓ Service

MERLO

weisz

GABELSTAPLER GmbH

HYSTER

STANDARTE PUMPEN, ANBAUTEILE, STAPLER

Weisz Gabelstapler GmbH

Werner-von-Siemens-Str.14 | 78224 Singen a. Hwl. | Tel.: 07731 - 7 99 55 - 0

Wir lasern au Fasnet!



Oberndorfer Strasse 93
78628 Rottweil
www.behr-creativ.de

Tel: 0741 - 94 234 95
Fax: 0741 - 94 234 96
Email: info@behr-creativ.de



ZERTIFIZIERUNGEN: DIN 9001 | DIN 13485 | DIN 14001 | DIN 50001

UNSERE PRODUKTIONSLINIEN

- 3D - LASERDRUCK IN TITAN UND ALUMINIUM
- TITAN FARBANODISIEREN
- KNOCHENSCHRAUBEN
- KNOCHENNÄGEL
- KNOCHENPLATTEN
- PROTOTYPEN



K&M

PRÄZISIONSTECHNIK
IN KUNSTSTOFF UND METALL

Nach Zeichnung auch in Kleinserie

Wolpertswender Straße 14 | 88273 Fronreute-Blitzenreute
Tel.: 07502 9412-0 | info@mueller-gruppe-online.de
www.mueller-gruppe-online.de | www.knochenschrauben.eu



KOMPETENZ UND LEISTUNG IM VERBUND



Industrie- und Handelskammer
Schwarzwald-Baar-Heuberg

Natürlich sparen.

Aktuelles Seminarangebot:

Vorgaben aus dem Arbeits- u. Umweltschutzrecht und deren Haftungsrisiken für Führungskräfte.
10.04.2018, 150 Euro

Interne Audits Umwelt und Energie
19.04.2018, 275 Euro

IHK UMWELTAKADEMIE

Arbeitsschutz | Umweltschutz | Energiesparen

Sie wollen die Umwelt schonen und gleichzeitig sparen? Sie suchen eine Lösung für erfolgreichen Arbeits- und Umweltschutz? Die IHK UMWELTAKADEMIE ist Ihr Ratgeber im Bereich Umwelt + Energie.

www.schwarzwald-baar-heuberg.ihk.de

Industrie- und Handelskammer
Schwarzwald-Baar-Heuberg

Romäusring 4
78050 Villingen-Schwenningen

Tel. 07721 922-170
Fax 07721 922-9170

trogisch@vs.ihk.de

REGIOREPORT



Lutz Wagner, ehemaliger Bundesligaschiedsrichter.

Bild: Lutz Wagner

Entscheiden in Stresssituationen Grünes Licht statt Roter Karte

Vor vier Jahren ist der Wirtschaftstreff in Bad Dürkheim erfolgreich gestartet und gilt als städtischer Versammlungsort des Handels, der Industrie, dem Hotel- und Gaststättengewerbe und des Handwerks. Zusammen mit der Stadt Bad Dürkheim und dem Gewerbeverein Bad Dürkheim veranstaltet die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg nun den dritten Wirtschaftstreff, an dem Netzwerken, gute Gespräche und natürlich ein spannender Impulsvortrag im Vordergrund stehen.

Der Wirtschaftstreff findet am **Donnerstag, 8. März, 19 Uhr**, im Haus des Bürgers, Salinenstraße 14, 78073 Bad Dürkheim, statt.

In seinem Vortrag „Entscheiden in Stresssituationen“ zeigt Impulsredner Lutz Wagner, dass Entscheidungen nicht Last, sondern eine Chance sind, mitgestalten zu dürfen, wohin der Weg führt. Der ehemalige Bundesligaschiedsrichter wechselte 2010 mit Erreichen der Altersgrenze die kurzen gegen die langen Hosen. Als verantwortlicher Koordinator für die Schiedsrichterausbildung beim Deutschen Fußball Bund und als Coach der Bundesligaschiedsrichter gibt Lutz Wagner heute sein Wissen genauso weiter, wie als Trainer für Führungskräfte in der freien Wirtschaft und als Regelberater der Medienanstalten.

Weitere Informationen und Anmeldungen über die IHK-Veranstaltungsseite im Internet unter www.schwarzwald-baar-heuberg.ihk.de. Aus organisatorischen Gründen ist eine Anmeldung erforderlich. **DO**

i Daniela Oklmann, Fachbereich Standortpolitik,
Telefon: 07721 922-136, oklmann@vs.ihk.de

VERANSTALTUNGEN

DER IHK SCHWARZWALD-BAAR-HEUBERG



THEMA/REFERENT	DATUM/ORT	PREIS	ANSPRECHPARTNER
Erstberatung für Patente und Erfindungen	13.02.2018, 14 – 17 Uhr, IHK	kostenfrei	Rebecca Wetzel Telefon 07721 922-181 Fax: 07721 922-9181 wetzel@vs.ihk.de
Sprechtage CE-Kennzeichnung & Konformitätserklärung	15.02.2018, 14 – 17.30 Uhr, IHK	kostenfrei	Daniela Jardot Telefon 07721 922-121 Fax: 07721 922-9121 jardot@vs.ihk.de
Mountains-Tour bei den Chiron Werken	20.02.2018, 17 – 19.30 Uhr, Chiron Werke GmbH & Co. KG, Kreuzstraße 75, 78532 Tuttlingen	kostenfrei	Daniela Jardot Telefon 07721 922-121 Fax: 07721 922-9121 jardot@vs.ihk.de
Qualitätssicherungsvereinbarungen: hoch riskant oder völlig wertlos?	20.02.2018, 17.30 – 19.30 Uhr, IHK	39 Euro zzgl. MwSt.	Daniela Jardot Telefon 07721 922-121 Fax: 07721 922-9121 jardot@vs.ihk.de
Lesen und Verstehen von Sicherheitsdatenblättern	21.02.2018, 14 – 17 Uhr, IHK	kostenfrei	Marcel Trogisch Telefon 07721 922-170 Fax: 07721 922-9170 trogisch@vs.ihk.de
Innovationsfinanzierung. Wie Sie mit Fördermitteln für Forschung & Entwicklung bares Geld sparen!	22.02.2018, 17 – 19 Uhr, IHK	39 Euro zzgl. MwSt.	Anne Christine Rehm Telefon 07721 922-206 Fax: 07721 922-9206 rehm@vs.ihk.de
Beratertag mit Euler Hermes – Hermesdeckungen im Auslandsgeschäft für KMUs	27.02.2018, 9 – 12 Uhr, IHK	kostenfrei	Jörg Hermle Telefon 07721 922-123 Fax: 07721 922-9123 hermle@vs.ihk.de

Web-Info	Thema	Beginn	Ende	Preis
BWL und Management				
# KLWW	Geprüfter(r) Wirtschaftsfachwirt(in) in Teilzeit	15.03.2018	13.11.2019	3.550,- Euro
# KLWI	Geprüfte/-r Industriefachwirt/-in in Teilzeit	19.03.2018	24.10.2018	3.950,- Euro
#KSFPCM	Changemanagement – Organisationsentwicklung – IHK-Zertifikatslehrgang	19.03.2018	09.07.2018	980,- Euro
Führungskompetenz				
#KSFPKC	Vom Kollegen zum Chef – Führung für Nachwuchsführungskräfte	22.03.2018	22.03.2018	245,- Euro
Kompetenz für Ausbilder, Trainer, Coaches				
#KZFPWM	Wirtschaftsmediator – IHK-Zertifikatslehrgang	26.02.2018	16.05.2018	1.990,- Euro
#KZATB	Ausbildung zum Business-Coach – IHK-Zertifikatslehrgang	01.03.2018	08.06.2018	1.990,- Euro
Personalmanagement, Rechnungswesen				
#KZPPR	Personalreferent – IHK-Zertifikatslehrgang	06.03.2018	24.07.2018	790,- Euro
#KZPPMA	Personalmanagement-Assistent/-in – IHK-Zertifikatslehrgang	15.03.2018	24.07.2018	790,- Euro
#KSFIB1	Buchführung I – Intensivkurs	14.03.2018	16.03.2018	560,- Euro
#KZFIG	Grundlagen des Controlling – IHK-Zertifikatslehrgang	21.03.2018	16.05.2018	1.390,- Euro
Marketing, Einkauf und Logistik				
#KLWM	Geprüfter Marketingfachwirt	20.02.2018	27.10.2019	3.550,- Euro
#KZE	Lehrgang Grundlagen Lagerlogistik	07.03.2018	16.05.2018	450,- Euro
Außenhandel				
#KSAUWP	Warenursprung und Zollpräferenzen	06.03.2018	06.03.2018	245,- Euro
#KSAUBE	Basiswissen Exportkontrolle	07.03.2018	07.03.2018	245,- Euro
Assistenz- und Officemanagement, Produktmanagement, Qualitätsmanagement				
#KZSEMA	Management-Assistent/-in	08.03.2018	06.12.2018	1.390,- Euro
#KZATGP	Ganzheitliches Projektmanagement – IHK-Zertifikatslehrgang	09.03.2018	19.05.2018	1.390,- Euro
# TQGR	Qualitätssicherung im Produktionsumfeld – Grundlagen	12.03.2018	16.03.2018	1.450,- Euro
Industrie und Technik, Elektrotechnik				
#TATFK	Technik für Kaufleute	19.02.2018	18.04.2018	950,- Euro
#TAZEPM	Produktionsmanager	01.03.2018	08.12.2018	2999,- Euro
#TALE	Lean-Experte	08.03.2018	09.03.2018	490,- Euro
#TAERI4.0	Evolution statt Revolution erste Schritte zu Industrie 4.0	09.03.2018	09.03.2018	245,- Euro
#TAEFKFT	Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten	10.03.2018	29.03.2018	990,- Euro
Sprachen, Gesundheit, Immobilienmanagement				
#KFEREFA1	Refreshing your English for Business (A1)	05.03.2018	18.04.2018	1.480,- Euro
# KFELTE	Let's talk English – Konversationskurs-Englisch für den Büroalltag	06.03.2018	15.05.2018	296,- Euro
# KFEWEB118F	Wirtschaftsenglisch (B1)	20.02.2018	17.05.2018	740,- Euro
#KZGSFK	Entgiftungs- und Entsäuerungstherapeut	16.03.2018	30.06.2018	1.390,- Euro
#KZABIM	Immobilienmakler – Grundlagen Immobilienmanagement	20.03.2018	27.11.2018	1.990,- Euro

Kontakt und Beratung

🔍 Web-Info auf www.ihkakademie-sbh.de, Telefon 07721 922-400, akademie@vs.ihk.de

Aus- und Weiterbildung | Übersetzen | Dolmetschen | Sprachtraining

Weiterbildungen liegen im Trend

Die Arbeitswelt wandelt sich. Wer mithalten will, lernt heute ein Leben lang, um seine Kompetenzen an die Gegebenheiten anzupassen. Eine Weiterbildung verbessert zudem die Karrierechancen. Nach einer aktuellen Studie des Bundesministeriums für Bildung und Forschung bildet sich die Hälfte der 18- bis 64-Jährigen in Deutschland weiter, Dreiviertel davon beruflich.

Weiterbildungen sind der Schlüssel zum Erfolg und bieten die Möglichkeit des beruflichen Aufstiegs. Jeder kennt Beispiele, die das belegen. Die meisten heutigen CEOs und leitenden Angestellten haben sich weiterqualifiziert und dadurch Karriere gemacht. Auch für sonstige Angestellte gilt: Eine Weiterbildung erhöht die Zufriedenheit. Denn durch sie wird der Horizont erweitert und man bekommt neue Impulse.

Oft wirkt sich die zusätzliche Qualifikation auf den Gehaltszettel aus. Der Baden-Württembergische Industrie- und Handelskammertag (BWIHK) befragte Teilnehmer einer Weiterbildung, ob sie im Anschluss aufgestiegen waren. Tatsächlich konnten zwei Drittel derer, die erfolgreich die Prüfung bestanden hatten, dies bejahen. Sie hatten nach dem Abschluss eine höhere Position inne und verdienten mehr.

Vielfältiges Weiterbildungsangebot

Manch einer stellt sich die folgenden Fragen bereits in der Ausbildung, ein anderer erst später nach mehreren Berufsjahren: Wie kann ich beruflich (neu) durchstarten, welches Karriereziel stecke ich mir und welche Art der Weiterbildung ist dafür am besten geeignet? Eine Reihe von Möglichkeiten stehen zur Verfügung: Lehrgänge, Umschulungen, Meisterkurse und auch das Nachholen eines Schul- oder Universitätsabschlusses sowie das Vertiefen von Fremdsprachenkenntnissen kann ein Ziel sein. Großer Beliebtheit erfreuen sich zur Zeit Webinare und Tutorials, bei denen Lernstoff vor dem Bildschirm via Internet vermittelt wird.

Für Angestellte, die planen, eine Teamleitung zu übernehmen, werden beispielsweise Weiterbildungsseminare zum Thema „Führen von Mitarbeitern“ angeboten. „Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?“ – solchen und anderen Fragen wird dann im Vorfeld auf den Grund gegangen. Hilfestellung bei Fragen rund um die Aus- und Weiterbildung bieten unter anderem auch die Industrie- und

Handelskammern. Auch Hochschulen- und andere Bildungseinrichtungen offerieren eine Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten und geben Auskunft. Die Weiterbildungen an Hochschulen

weiter S. 34



inlingua®
Sprachschule Freiburg

Unsere Trainings!
Ihr Erfolg!

Friedrichstr. 45 (5 Minuten vom Bahnhof)
info@inlingua-freiburg.de | 0761 21 6 88 7 - 0



DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

Die DAA Freiburg
Ihr Partner für
Weiterbildung

wissen wandeln wachsen
Zukunft erfolgreich gestalten

Unser Weiterbildungsangebot

- Kaufmännische Weiterbildung im Modulsystem
- Microsoft-Office-Training
- Vorbereitungslehrgänge zur Externenprüfung (IHK)
- Aufstiegsfortbildung
- Kaufmännische Anwendersoftware • DATEV, Lexware, SAP
- Virtuelle Online-Akademie • Oracle SQL, Grafik und Design, Qualitätsmanagement

Deutsche Angestellten-Akademie Freiburg
Riesenfeldallee 1 • 79111 Freiburg
☎ 0761 20722-0 ✉ info.freiburg@daa.de

www.daa-freiburg.de

DAA
Bildung schafft Zukunft

Fortsetzung von S. 33

richten sich nicht nur an Hochschulabsolventen, sondern auch an Personen ohne Studium, die mehr zu den neuesten wissenschaftlichen Ergebnissen und Verfahren erfahren wollen. Ein Beispiel dafür stellt das IT-Weiterbildungssystem dar – Azubis im IT können sich an einer Hochschule weiterqualifizieren und dort den Master erwerben.

Fremdsprachenkenntnisse gefragt

In einer globalisierten Welt werden auch Fremdsprachenkenntnisse immer wichtiger. Gute Englischkenntnisse sind oft die Voraussetzung, um in einem international tätigen Unternehmen zu arbeiten. Das Angebot für Weiterbildungsmöglichkeiten in diesem Bereich ist groß, sei es an Bildungszentren, Sprachschulen, an der Volkshochschule oder über Online-Kurse und digitale Angebote für zuhause. Jeder muss für sich das Richtige finden. Präsenzkurse punkten durch die Möglichkeit zum Austausch, feste Termine und

die direkte Anwendung des Gelernten in der Gruppe. Fernlehrgänge und Lernsoftware erfordern ein hohes Maß an Disziplin und Durchhaltevermögen, dafür ist hier die Flexibilität größer. Berufspendler können beispielsweise die Zeit im Zug zur Weiterbildung nutzen. Sehr gut eignen sich hierfür Sprachkurse.

Damit das gewünschte Ziel auch erreicht wird, müssen das Zeitbudget und die finanziellen Mittel stimmen. Nicht immer können oder wollen Arbeitgeber die berufliche Weiterbildung ihrer Mitarbeiter unterstützen. Deshalb gibt es Fördermöglichkeiten, zum Beispiel durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung. Maßnahmen wie die Qualifizierungsinitiative, das Aufstiegs-BAföG, die Bildungsprämie oder Weiterbildungs- und Aufstiegsstipendien haben in der Vergangenheit bereits vielen Menschen dazu verholfen, sich auch nach der Schul- und Erstausbildung weiter zu qualifizieren. Eine Entlastung stellt auch die Möglichkeit dar, die Kosten der beruflichen Weiterbildung von der Steuer abzusetzen.



Sprachtraining & Übersetzungen

Ihr Ansprechpartner für Fremdsprachen
im Raum Schwarzwald-Baar-Heuberg

www.institut-matura.de

INSTITUT MATURA – SPRACHE & KULTUR

Sprachtraining & Übersetzungen

Seit 1999 bietet das Institut Matura Sprachtraining, Übersetzungen und verwandte Dienstleistungen. Neben den beiden Gründern und Inhabern Dr. Cornelia Jumpertz-Schwab und Johannes Schwab, M.A. sind sieben weitere Dozent(inn)en fest am Institut Matura beschäftigt. Zum Kundenstamm zählen neben Privatpersonen vor allem namhafte Unternehmen im Raum Schwarzwald-Baar-Heuberg.

Dr. Cornelia Jumpertz-Schwab: „Gerade im Zeitalter von Globalisierung und Digitalisierung ist es unser Anliegen, vor Ort und individuell auf Ihre Bedürfnisse einzugehen. Lernen kann nur gelingen, wenn die persönlichen Voraussetzungen der Lerner ebenso im Blick behalten werden wie deren berufliche Situation.“

► Kontakt / Info

Tel. 0771/1587340
www.institut-matura.de
ds@institut-matura.de



Erfolg macht glücklich. Qualifikation macht ihn möglich.

ECKERT SCHULEN

Attraktive Weiterbildungen am Standort Freiburg:

- Industriemeister IHK in den Bereichen Metall, Elektrotechnik und Mechatronik
- Betriebswirt IHK
- Technischer Betriebswirt IHK
- Wirtschaftsfachwirt IHK
- Staatlich geprüfter Techniker in 7 Fachrichtungen

BERATUNG
Freiburg, Tullastraße 70
Infos unter 0761 557 960-0 oder freiburg@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de

ECKERT SCHULEN

Mit Erfolgskursen auf Erfolgskurs

Die Eckert Schulen, mit Hauptsitz in Regenstauf, sind eines der führenden privaten Unternehmen für berufliche Bildung, Weiterbildung und Rehabilitation in Deutschland. In der 70-jährigen Firmengeschichte haben rund 100.000 Menschen einen erfolgreichen Abschluss und damit bessere berufliche Perspektiven erreicht. An über 50 Standorten in ganz Deutschland tragen die Eckert Schulen dazu bei, dass möglichst viele

eine qualifizierte Aus- und Weiterbildung erhalten. Vom Staatlich geprüften Techniker und Industriemeister IHK über Fachwirt IHK, Fachkaufmann IHK und Betriebswirt IHK bis hin zum Staatlich geprüften Betriebswirt. Zudem sorgen die flexible Kursgestaltung, eine praxisnahe Aus- und Weiterbildung sowie das herausragende technische Know-how der Dozenten für ein-drucksvolle Erfolgsquoten.

Plus für Unternehmen

Unternehmen, die in Zeiten des Fachkräftemangels für sich werben wollen, tun gut daran, unter dem Punkt „Was bieten wir?“ auch Weiterbildungsmöglichkeiten ihrer Mitarbeiter aufzuführen. Das macht ein Unternehmen als Arbeitgeber attraktiver und sympathischer gegenüber anderen. Der Mitarbeiter fühlt sich gefördert und wertgeschätzt. Auch das Unternehmen profitiert, wenn die Belegschaft up to date ist.

Damit die Qualität der Weiterbildung stimmt, kann es sinnvoll sein, vorab Erfahrungsberichte und Bewertungen im Internet zu lesen. Das Bundesbildungsministerium hat etwa auch die „Stiftung Warentest“ beauftragt, Weiterbildungsangebote zu prüfen. Wenn das Angebot staatlich gefördert wird, ist man als Kunde auf jeden Fall auf der sicheren Seite. Aufschluss geben außerdem Mitgliedschaften in relevanten Vereinigungen oder Siegel wie „ZFU zugelassen“.



Foto: © Fotolia

EMIL FREI GMBH & CO. KG

Gestalte Deine Zukunft bunt!

Seit über 90 Jahren stellen wir erfolgreich Farben und Lacke her. Familiengeführt, nachhaltig, innovativ – so sind wir weltweit zu einem der führenden Unternehmen in unserer Branche geworden mit Kunden aus den unterschiedlichsten Bereichen.

Wie wir das hinbekommen haben?

Mit unternehmerischem Weitblick – und mit Menschen, die etwas bewegen wollen!

Familiär verwurzelt und weltweit erfolgreich unterwegs – das ist Freilacke. Dabei bedienen wir Kunden aus den verschiedensten Branchen und Menschen kommen täglich mit unseren Produkten in Berührung – ob Felgen am Auto, Möbel, die Kettensäge im Schuppen oder einem einfachen Einkaufswagen beim täglichen Einkauf. Wir machen Dinge des Alltags mit unseren umweltfreundlichen Produkten schöner, beständiger und besser. Als Familienunternehmen mit Sitz in Döggingen mit knapp 550 Mitarbeitern

und internationalen Standorten in UK, Schweden, China und Russland sind wir es gewohnt, langfristig zu denken. Wir vertreten Werte und Prinzipien – gegenüber unseren Lieferanten und Partnern, gegenüber unseren Kunden und selbstverständlich auch gegenüber unseren Mitarbeitern und im Umgang miteinander. Damit lagen wir früher richtig, tun es aktuell und werden es sicherlich auch noch morgen tun!

2016 wurden wir von „GREAT PLACE TO WORK“ als einer der besten Arbeitgeber in Baden-Württemberg ausgezeichnet, was uns sehr stolz macht und zeigt, dass wir täglich zusammen viel erreichen können.

Ganz klar: Bei Freilacke kann man Karriere machen! Ob als Azubi, als Berufseinsteiger, als Fachkraft oder auch als Quereinsteiger – wer keine farblose Karriere machen will, ist bei uns genau richtig.

Überzeugen Sie sich selbst!
www.karriere-freilacke.de



www.karriere-freilacke.de





Gutex Holzfaserplattenwerk

Ökologisch gedämmt

„Gutex ist der Mercedes unter den Holzfaserdämmstoffherstellern – wir sind Qualitäts- und Innovationsführer“, sagt Geschäftsführer Claudio Thoma. Die Produkte des Familienunternehmens aus Waldshut-Tiengen kommen im Neubau sowie bei der Sanierung von Gebäuden zum Einsatz, vor allem im Dach, aber auch in der Fassade und im Boden. Rund 60 Millionen Euro hat Gutex 2017 umgesetzt, das ist ein Plus von zwölf Prozent im Vergleich zu 2016 und dreimal so viel wie 2005.

GUTENBURG. Hackschnitzel türmen sich zu Hügeln auf dem Betriebsgelände der Gutex Holzfaserplattenwerk H. Henselmann GmbH & Co. KG in Gutenberg, einem kleinen Ortsteil von Waldshut-Tiengen. Wasserdampf steigt in weißen Säulen aus den Produktionsgebäuden in das enge Schlüchttal auf, durch das sich der gleichnamige Fluss seinen Weg gebahnt hat. Über die Schlucht werden die Hackschnitzel auf Förderbändern in die verschiedenen Produktionshallen transpor-

tiert. Dort liegt Holzgeruch in der Luft. In einer Halle werden aus Hackschnitzeln im sogenannten Nassverfahren etwa 2,5 Zentimeter dicke Platten hergestellt, die später als Trittschall unter Laminat oder Parkett verlegt werden. In einer anderen Halle entstehen an diesem Wintertag im sogenannten Trockenverfahren etwa zehn Zentimeter dicke Ultrathermplatten für die Dachsanierung. Rund 500.000 Kubikmeter Holzfaserdämmplatten hat Gutex vergangenes Jahr produziert. 174 Mitarbeiter sind heute bei Gutex beschäftigt, viele davon schon lange. Circa 100 von ihnen arbeiten verteilt auf vier Schichten in der Produktion. Zu den Beschäftigten zählen auch sechs Lehrlinge, die in drei Berufen ausgebildet werden.

Das Unternehmen bewegt sich in einer Nische: Der Dämmstoffmarkt wird von Produkten aus Polystyrol (Styropor) und Mineralwolle dominiert, Dämmplatten aus Holz haben einen geschätzten Marktanteil von rund sieben Prozent, Tendenz steigend – „weil das Bewusstsein für nachhaltige Produkte am Wachsen ist“, so Claudio Thoma. Auch die Branche der Holzfaserdämmstoffhersteller ist klein, etwa eine Handvoll Firmen gibt es in Europa. Gutex ist eine der beiden größten und produziert im Gegensatz zu seinen Wettbewerbern ausschließlich in Deutschland – am Firmensitz in Gutenberg. „Wir wollen gesunde Lebensräume schaffen“, so Claudio Thoma. Außerdem habe Holz weitere positive Eigenschaften: „Es schützt im Sommer vor Hitze



Einblicke in die Produktion bei Gutex: Die im Trockenverfahren hergestellten Dämmplatten werden zugeschnitten (linke Seite); einen Überblick über die Produkte von Gutex liefert das Bild oben links. Rechts daneben ist zu sehen, wie der beim Trocknen der Hackschnitzel entstehende Wasserdampf über dem Werksgelände entweicht.

und im Winter vor Kälte, bietet zusätzlich einen Schallschutz und ist diffusionsoffen, es besteht also keine Schimmelgefahr.“ Überall dort, wo traditionell viel Holz verbaut wird, macht Gutex gute Geschäfte. Das ist vor allem die Alpenregion. 70 Prozent des Umsatzes entfallen auf Deutschland, gefolgt von der Schweiz, Österreich, Südtirol, Frankreich sowie den Beneluxländern. Vertrieben werden die Produkte vor allem über circa 350 qualifizierte Baustoffhändler in diesen Ländern, rund 15 Prozent der Dämmstoffe liefert Gutex direkt an seine Industriekunden aus der Fertighausbranche. Nicht nur in Holz-, auch in Massivhäusern aus Stein werden Gutex-Produkte verbaut. „Wir sind in der Dachsanierung sehr stark“, sagt Claudio Thoma. Das Hauptgeschäft entfällt auf Wohnhäuser. Ein besonderes Beispiel ist das Freiburger Eugen-Keidel-Thermalbad, dessen rund 3.000 Quadratmeter großes Dach bei der Sanierung mit Gutex-Produkten gedämmt wurde. Der zweite große Geschäftsbereich sind Wärmedämmverbundsysteme für Fassaden, bei denen Putze verschiedener Hersteller verwendet werden können. Hier macht Gutex das Hauptgeschäft im Holzbau. Zu den Vorzeigeprojekten in diesem Bereich gehören das Forsthaus in St. Peter sowie das Mehrgenerationen-Wohnbauprojekt Rundacker in Staufen, bei dem mehrere viergeschossige Wohnhäuser in Massivbauholzweise erstellt wurden. Insgesamt bietet Gutex 14 verschiedene Produktfamilien von der Aufdach- bis zur Bodendämmplatte an. Das Holz kommt vor allem von Tannen und Fichten aus dem Schwarzwald. Etwa drei Viertel liefern regionale Sägewerke in Form von Hackschnitzeln; das restliche Viertel kommt als Rundholz von regionalen Forstbetrieben und wird auf dem Betriebsgelände entrindet und gehackt.

Die Ursprünge des Unternehmens: Um 1900 wurde auf dem heutigen Betriebsgelände ein E-Werk errichtet, das Strom für die umliegenden Gemeinden produzierte. Die mechanische Energie, die dabei freigesetzt wurde, nutzten die Eigentümer, um Holzschliff für die inzwischen stillgelegte Papierfabrik in Albbruck herzustellen. Claudio Thomas Urgroßvater Hugo Henselmann stieg in das Gutenburger Unternehmen ein und übernahm es um 1920. Sein Sohn Heinrich

Henselmann experimentierte mit dem Holzschliff und produzierte 1932 als erstes mitteleuropäisches Unternehmen Holzfaserdämmplatten. Das war die Geburtsstunde von Gutex. „Er war ein Tüftler und Pionier“, sagt Claudio Thoma über seinen Großvater. Er selbst, ein Diplom-Ingenieur, hat die Geschäftsführung 2005 von seiner Mutter Karin Thoma-Komm übernommen.

Ins Jahr 2005 fällt auch eine der größten Investitionen in der Unternehmensgeschichte, die der Grund dafür ist, dass sich der Umsatz seitdem etwa verdreifacht und die Mitarbeiterzahl etwas mehr als verdoppelt hat: Für circa 15 Millionen Euro wurde eine Anlage angeschafft, die Holzfaserdämmplatten mit einem homogenen Rohdichteprofil im Trockenverfahren herstellt. „Wir waren das erste Unternehmen weltweit, das das gemacht hat“, sagt Claudio Thoma.

Inzwischen ist dieses Verfahren in der Branche etabliert. Damit können dickere, das heißt bis zu 30 Zentimeter starke, Dämmplatten hergestellt werden. Gleichzeitig ver-

braucht die moderne Anlage weniger Energie und arbeitet wirtschaftlicher als die herkömmliche, auf der im Nassverfahren maximal 2,5 Zentimeter starke Dämmplatten produziert werden können.

Inzwischen betreibt das Gutex Holzfaserplattenwerk vier verschiedene Produktionsanlagen. Die jüngste, ebenfalls rund 15 Millionen Euro teure Anlage für flexible Dämmstoffe wurde 2016 installiert. Die dort hergestellten flexiblen Dämmplatten wurden vergangenes Jahr von der Zeitschrift Öko-Test mit „sehr gut“ ausgezeichnet. Das Unternehmen selbst hat bereits 1994 ein Qualitäts- und ein Umweltmanagementsystem eingeführt. Heute ist Gutex nach den Normen DIN EN ISO 9001 und 14001 sowie EMAS II zertifiziert. Rund 50 Prozent des benötigten Stroms produziert das Unternehmen selbst – unter anderem mithilfe von Photovoltaikanlagen auf den Hallen des rund vier Kilometer entfernten Außenlagers im Kaitle sowie mit einem Gasblockheizkraftwerk auf dem Firmengelände in Gutenburg. Die dort entstehende Abwärme wird für das Trocknen der Hackschnitzel verwendet. Das Wasser, das ihnen entzogen wird, formt die von weitem sichtbaren Dampf Wolken, die aus dem Fasertrockner entweichen.

mae

» Wir wollen gesunde Lebensräume schaffen «

KURZ NOTIERT

Der Ökopionier Leo Pröstler hat vergangenes Jahr das zehnjährige Bestehen seiner in Kirchzarten ansässigen Firma **Bauminvest** sowie des gleichnamigen Fonds gefeiert. Er betreibt damit die Aufforstungen tropischer Edelhölzer als wirtschaftliches Investment. Fast 1.500 Hektar Land wurden bislang in Costa Rica mit Mischwäldern aufgeforstet, über 150 Arbeitsplätze sind entstanden. Zu dem ersten sind inzwischen zwei weitere Fonds hinzugekommen, die nun in einer Gesellschaft zusammengeführt werden sollen. Ziel ist es laut Unternehmen, zusammen mit den Bauminvestoren die Weichen für die Zeit nach den Holzerten zu stellen, um die bestehenden Grundstücke und Arbeitsplätze vor Ort langfristig zu erhalten.

Ende Dezember wurde in Ägypten der Durchbruch des ersten von zwei neuen, doppelröhrigen Straßentunneln unter dem Suez-Kanal gefeiert (siehe Bild unten). Vollbracht hat ihn eine Tunnelbohrmaschine der Schwanauer **Herrenknecht AG**: ein Mixschild S-960 mit einem Durchmesser von rund 13 Metern. Die Tunnelbauwerke sollen die Sinai-Halbinsel besser an das ägyptische Kernland anbinden und eröffnen neue wirtschaftliche Chancen. Anstatt bis zu fünf Tage vor der Fähre in langen Autoschlangen zu verbringen, soll die Passage des Suez-Kanals künftig lediglich zehn Minuten dauern, heißt es von der Herrenknecht AG. Mit ihren vier Maschinen wurden in rund eineinhalb Jahren vier Tunnelröhren vorgetrieben, die nun fast komplett im Rohbau fertiggestellt sind. Zusammen bohrten sie 15,3 Kilometer neue Tunnel. Das Auftragsvolumen teilte das Unternehmen nicht mit. Das gesamte, zwei Straßen- sowie einen Eisenbahntunnel umfassende Projekt, kostet vier Milliarden Dollar.



In der Januar-WiS haben wir auf Seite 42 über die neue Niederlassung des Metzinger Systemhauses **Advanced Unibyte** in Denzlingen berichtet. Dabei ist uns ein Fehler passiert: Der Firmengründer heißt **Sandro Walker** und nicht – wie wir fälschlich geschrieben haben – Sandro Wagner. Das ist ein Fußballspieler.

Brauerei Bauhöfer

Leichtes Plus bei Absatz und Umsatz



RENCHEN-ULM. Die Familienbrauerei Bauhöfer hat eine positive Bilanz des abgeschlossenen Geschäftsjahres gezogen. „Absatz und Umsatz haben dank der neuen Bierspezialität Bauhöfer's Schwarzwaldmarie eine erfreuliche Entwicklung genommen“, heißt es in einer Pressemitteilung. Daher habe die Familienbrauerei Bauhöfer das Geschäftsjahr mit einem leichten Plus abschließen können. Rund 50.000 Hektoliter Bier wurden abgesetzt. Damit habe sich die Brauerei besser als der Bundes- und Landesdurchschnitt entwickelt, so das Unternehmen. Im Land habe der Bierumsatz mit 1,1 und im Bund mit 1,8 Prozent im Minus im Vergleich zum Vorjahr gelegen. Die Schwarzwaldmarie hat die Brauerei Bauhöfer vergangenes Jahr auch in die Schlagzeilen gebracht: Die Wettbewerbszentrale in München wollte ihr untersagen, das Bier unter diesem Namen zu vertreiben. Die Begründung war, dass Renchen-Ulm nicht im Schwarzwald, sondern in der Rheinebene liege. Die Klage wurde vom Landgericht Mannheim abgewiesen. Von dem damit verbundenen Medienrummel hat die Brauerei auch profitiert: „Trotz anfangs angezogener Handbremse haben wir 1.500 Hektoliter von der Schwarzwaldmarie verkauft. Das sind 500.000 Flaschen“, sagte Geschäftsführer Siegbert Meier. Er freut sich zudem über die

Auszeichnungen für das Ulmer Pils und den Ulmer Maibock beim World Beer Award in London sowie für das German-Style Pilsener beim European Beer Star in München.

sum

Treyer Paletten

Erfolgreiches Jahr und erweiterte Produktion

BAD PETERSTAL. Die Treyer Paletten GmbH blickt auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr zurück. Geschäftsführer Dirk Hoferer berichtete bei der Jahresabschlussfeier von einem erneut guten Wachstum. 2017 seien bei Umsatz und Ertrag Bestwerte in der Firmengeschichte erreicht worden. Zahlen nannte er nicht. Wie im Vorjahr hieß es, knapp sieben Millionen Paletten, Gitterboxen und Aufsetzrahmen seien an die internationalen Kunden geliefert worden. Hoferer lobte zudem das „über das normale Maß hinausgehende Engagement“ der Belegschaft. Außerdem kündigte er an, dass die volle Funktionsfähigkeit des neuen Werkes im Juli erreicht werden soll. Zurzeit entsteht auf dem Grundstück des ehemaligen Sportplatzes und Hirzighofgeländes ein modernes Palettenwerk mit einer Kapazität von rund 1,3 Millionen Paletten pro Jahr. Dank einer Automatisierung mit neuester Antriebstechnik verfüge es über höchste Flexibilität, so Hoferer. Die Maschine könne in kürzester Zeit auf andere Paletten umgestellt und auch neue Palettentypen könnten produziert werden. Die Investitionen bezifferte er nicht. Das Unternehmen beschäftigt 50 Mitarbeiter.

sum



Badeparadies Schwarzwald weht neuen Spa- und Vitalbereich ein Für 40 Millionen Euro erweitert

TITISEE-NEUSTADT. Orchideen umranden die neue Vital-Lagune, Bilder mit stilisierten Bollenhüten und Tannen bringen Farbe in die neue 70-Grad-Sauna namens Heimat-Stube: Das Badeparadies Schwarzwald in Titisee hat seinen Wellnessbereich für rund 40 Millionen Euro ausgebaut. Auf drei Ebenen wurde das Palais Vital mit mehreren Pools, Eventsaunen und Dampfbädern sowie einer Spa- und Vitallounge für Frauen, einem Restaurant mit Innen- und Außenpoolbar sowie einem Panoramadach, das geöffnet werden kann, geschaffen. Es ist die größte Investition in der gut siebenjährigen Geschichte des Bades. Die Urlaubs- und Erholungswelt wurde aufgrund der enormen Nachfrage auf die doppelte Größe ausgebaut, teilte der Betreiber, die Badeparadies Schwarzwald Vital GmbH, mit. Bislang zählte das Badeparadies rund 4,5 Millionen Besucher.

Die Eröffnung des Palais Vital war überschattet vom Tod des Inhabers des Badeparadieses Josef Wund. Der 79-jährige Architekt und Bauingenieur aus der Nähe

von Friedrichshafen war Mitte Dezember bei einem Flugzeugabsturz im Kreis Ravensburg ums Leben gekommen. Feierlichkeiten und Pressekonferenz waren daher abgesagt worden. Da laut Pressemeldung für Wund die Gäste immer höchste Priorität hatten, wurde das Palais Vital wenige Tage nach seinem Tod wie geplant für die Besucher geöffnet.

Ende 2010 war das rund 35 Millionen Euro teure Badeparadies mit seiner Palmenlandschaft in einem Glasbau mit Kuppeldach sowie Sportbecken, Wellenbad und 680 Meter langer Rutschbahn eröffnet worden. Danach wurde es für insgesamt zwölf Millionen Euro immer wieder erweitert, 2014 wurde beispielsweise bereits in die Saunalandschaft investiert. Inzwischen verfügt das Badeparadies Schwarzwald, das rund 1,3 Kilometer vom Titisee entfernt liegt, über mehr als 10.000 Quadratmeter Gesamt-, darunter gut 1.250 Quadratmeter Wasserfläche. Rund 120 Mitarbeiter sind beschäftigt. Inklusive Beschäftigte externer Dienstleister sind es etwa 300.

mae

Impressionen aus dem neuen „Palais Vital“ des Badeparadieses Schwarzwald: Vital-Lagune (oben), Schwarzwald-Chalet, Heimat-Stube und Ruhe-Oase (unten von links).



KURZ NOTIERT

Die **SBB GmbH** betreibt jetzt den kompletten Regionalbahnverkehr im Klettgau zwischen Schaffhausen und Erzingen. Den entsprechenden Zuschlag hat die deutsche Tochter der Schweizerischen Bundesbahnen vom baden-württembergischen Verkehrsministerium erhalten. Seit Ende 2013 fährt sie bereits im Auftrag von Bund und Kanton Schaffhausen die Züge der Viertel- und Halbstundentaktverbindungen auf dieser Strecke. Die stündlichen Verbindungen hatte bis zum Fahrplanwechsel im Dezember die Deutsche Bahn angeboten.

Die **Breisgau-S-Bahn GmbH** (BSB) mit Sitz in Eningen wurde im Dezember mit der **Südwestdeutsche Verkehrs-Aktiengesellschaft** (SWEG) verschmolzen. Damit erlosch die BSB als Gesellschaft, nicht jedoch der Name Breisgau-S-Bahn. Die Mitarbeiter der BSB wurden von der SWEG übernommen. Die BSB war 1995 von der SWEG und der Freiburger Verkehrs AG (VAG) gegründet worden. Seit sich die VAG Ende 2012 zurückgezogen hatte, war die SWEG Alleingesellschafterin. Die BSB betreibt seit 1997 die Nahverkehrszüge auf der Bahnstrecke Freiburg-Breisach und seit Ende 2002 auf der Strecke Freiburg-Elzach. Grund für die Verschmelzung ist laut SWEG, dass die Streckenausbauten und Vergabeverfahren die bisherigen Betriebsverhältnisse im Schienenverkehr im Breisgau stark verändern und befristen. Da habe die SWEG nicht mehr nebeneinander mit zwei Bahnbetrieben operieren wollen.

Der **Europa-Park** in Rust vermeldet für die abgeschlossene Saison einen neuen Besucherrekord: Über 5,6 Millionen Gäste wurden laut Pressemitteilung in Deutschlands größtem Freizeitpark 2017 gezählt. Das sind etwa 100.000 mehr als im Vorjahr. Das im Juni eröffnete und international beachtete größte Flying Theater Europas, das Voletarium, habe vor allem in der Winterzeit erheblich zu der Steigerung beigetragen, hieß es. Zahlreiche neue Arbeitsplätze seien geschaffen worden. Im Europa-Park waren zum Jahresende 3.700 Mitarbeiter beschäftigt, das sind 100 mehr als ein Jahr zuvor. Rund 150 Auszubildende sind darunter. Seit der Eröffnung im Jahr 1975 haben über 110 Millionen Gäste den Europa-Park besucht. Er ist nach Disneyland Paris der besucherstärkste Freizeitpark Europas, heißt es in der Pressemitteilung des Unternehmens. Zum vierten Mal in Folge wurde er vergangenes Jahr als weltbesten Park mit dem Golden Ticket Award ausgezeichnet.

25 Jahre „maxx! Gesundheitszentrum“

Fitness, Reha und BGM

STEINEN. Das „maxx! Gesundheitszentrum“ hat vergangenes Jahr 25-jähriges Bestehen gefeiert. 1992 eröffnete der Betreiber Martin Seiler sein erstes Studio in Steinen. Es hat drei Standbeine: Neben einem klassischen Fitnessstudio samt Kursen sind dies Rehabilitation und Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Beim BGM kooperiert er mit rund 70 Firmen aus der Region. Martin Seiler setzt seit Kurzem zudem auf das Konzept des Personal Trainers, dessen Leistungen die Mitglieder hinzubuchen können, sowie auf die Einbeziehung der Ernährung. In Steinen, wo auch die Verwaltung des Unternehmens sitzt, sind 14 feste und 15 freie Mitarbeiter beschäftigt. Der Standort wurde vergangenes Jahr im Schwarzwalddesign neu gestaltet. Zum Unternehmen gehören inzwischen auch Gesundheitszentren in Freiburg, Lörrach und Laufenburg. Die Standorte in Umkirch, Rheinfelden und Grenzach-Wyhlen werden von Franchisenehmern betrieben. Der 54-jährige Seiler, der früher als Modellbauer gearbeitet hat, unterhält außerdem zwei klassische Fitnessstudios in Lörrach und Schopfheim.

mae



Tee Peter liefert jetzt elektrisch

Postauto für den Kaffee

FREIBURG. Die Tee Peter Kaffee GmbH & Co. KG hat ihren Fuhrpark aufgestockt: Seit Ende 2017 beliefert das traditionsreiche Freiburger Tee- und Kaffeeunternehmen seine Kunden in der Stadt mit einem elektrobetriebenen Lieferwagen. Rund 40.000 Euro hat Tee Peter in den „Streetscooter“ investiert, den die Deutsche Post seit einigen Jahren für ihre eigenen Zwecke selbst produziert und seit Kurzem auch verkauft. „Wir haben lange gesucht und einiges ausprobiert, um einen rein elektrisch betriebenen Lieferwagen zu finden“, berichtet Firmenchef Jochen Peter. „Die bisher verfügbaren Fahrzeuge hatten keine ausreichende Reichweite oder zu geringe Ladevolumen.“ Der Streetscooter erfülle nun alle Erfordernisse, sei gut zu beladen und zu fahren und mit seiner Reichweite von etwa 80 Kilometern geeignet für das Stadtgebiet. Aufgeladen werden die Batterien mit Strom der Photovoltaikanlage auf dem Dach der Kaffeerösterei. „So sind wir ziemlich autark“, sagt Peter.

kat

Franz Morat Gruppe plant Umsatz von 90 Millionen Euro Zehn Prozent investieren

EISENBACH. Die Franz Morat Gruppe hat ihren Umsatz 2017 um 8,4 Millionen auf rund 85 Millionen Euro gesteigert. Das teilte Geschäftsführer Gökhan Balkis bei einer Betriebsversammlung Ende des Jahres mit. Er kündigte zugleich eine weitere Steigerung auf 91,1 Millionen Euro in diesem Jahr an. Der Zahnrad- und Antriebstechnikspezialist aus Eisenbach im Hochschwarzwald beliefert beispielsweise Hersteller von Treppenliften, Förder- und Zugangssystemen. Franz Morat ist auf Wachstumsmärkten wie der Elektromobilität und der Intralogistik präsent. Gleichzeitig laufe das Automotivegeschäft auf Hochtouren, wozu das Spritzgießwerk in Mexiko, das 2017 die Produktion aufnahm, einen wesentlichen Beitrag leiste.

„Für 2018 haben wir bereits ein hohes Auftragsvolumen in der Pipeline“, sagte Balkis. Das 2015 im polnischen Nowa Ruda eröffnete Montagewerk trage zur Steigerung der Produktivität bei und schaffe Kapazitäten, um den Stammsitz in Eisenbach weiter auszubauen. Dort arbeiteten Ende des Jahres 550 Mitarbeiter, insgesamt beschäftigt die Firmengruppe rund 610 Mitarbeiter. Die Zahl soll laut Balkis in diesem Jahr auf rund 640 steigen, „um für die Ziele und Herausforderungen der kommenden Jahre gewappnet zu sein“. Außerdem will das Unternehmen 2018 rund zehn Prozent seines Umsatzes in die technologische Weiterentwicklungen seiner



Blick in die Montage des Zahnrad- und Antriebstechnikspezialisten Franz Morat in Eisenbach

Kernkompetenzen investieren. Zur Franz Morat Gruppe zählen die Framo Morat GmbH, die auf Zahnräder und Schneckenradsätze aus Metall sowie auf Antriebstechnik spezialisiert ist, und die F. Morat GmbH & Co. KG, die seit 1963 Spritzgussteile wie Kunststoffzahnräder herstellt.

ine

Besonderes Projekt für Gerriets

Bühnenvorhang für die Berliner Staatsoper

BERLIN/UMKIRCH. Als die Staatsoper Unter den Linden in Berlin Ende vergangenen Jahres nach der rund siebenjährigen Sanierung wiedereröffnet wurde, stand ein badisches Produkt im Rampenlicht: Der Hauptvorhang sowie das Hauptvorhangssystem stammen von der Gerriets GmbH aus Umkirch. Nach historischem Vorbild und dem Design des Architekturbüros HG Merz fertigten Gerriets-Mitarbeiter in Handarbeit den 22 Meter breiten und 10 Meter hohen Hauptvorhang. Sie versahen ihn mit edlen goldenen Applikationen wie filigranen Stickereien, eleganten Sonderfransen und einer feinen Zahnbordüre, wie es vom Unternehmen heißt. Die 1742 erbaute, ehemalige Königliche Hofoper in Berlin wurde unter Einhaltung von denkmalpflegerischen Aspekten saniert. Dabei wurde unter anderem die Bühnentechnik erneuert. Gerriets lieferte neben dem Schmuck- auch den Schallvorhang sowie diverse Vorhänge für die Probebühne 1. Das Auftragsvolumen hat laut Unternehmen den Gegenwert einer Eigentumswohnung. Die Produkte des 1946 in Freiburg gegründeten Familienunternehmens sind weltweit in Opernhäusern zu sehen, zum Beispiel in New York, London, Oslo und Dresden. Ein weiteres Standbein sind Projektionsflä-

chen mit bis zu 350 Metern Breite zum Beispiel für die Expo in Hannover. In Umkirch sowie in Vogelsheim im Elsass sind zusammen 180 Mitarbeiter beschäftigt. Im vergangenen Geschäftsjahr wurden circa 30 Millionen Euro umgesetzt.

mae

Von der Umkircher Firma Gerriets: der Bühnenvorhang der Berliner Staatsoper.



KURZ NOTIERT

Die **Philipp Kirsch GmbH**, die in Willstätt-Sand professionelle Kühl- und Gefrierschränke produziert, hat sich mit dem Fraunhofer-Institut für Physikalische Messtechnik (IPM) und zwei anderen Unternehmen zusammengetan, um die Kühlung zu revolutionieren. Es geht um einen neuen Ansatz der sogenannten Magnetokalorik, die auf Materialien basiert, die in einem Magnetfeld ihre Temperatur ändern. Dieser Effekt wird ausgenutzt, um energiesparend und leise Kälte zu erzeugen. Kirsch hat 2015 den ersten funktionsfähigen Prototypen eines magnetokalorischen Medizinkühlschranks präsentiert und will mit der gebündelten Erfahrung der Projektpartner „den Markt der Kühlung durcheinanderwirbeln“. Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie fördert das Gemeinschaftsprojekt „MagMed“ mit 2,4 Millionen Euro.

Beim Neujahrsempfang der **Deutschen Bank** in Freiburg charakterisierte Carl von Rohr, Personalvorstand der Bank, die europäische Konjunktur des vergangenen Jahres als „Seiltänzer, der sich immer wieder vor dem Absturz bewahrt hat“. Angesichts der steigenden Inflation und einer mittlerweile verstetigten Wirtschaftslage rücke der Ausstieg aus dem Aufkaufprogramm der EZB näher. Dies sei unbekanntes Terrain, aber nötig wegen zunehmender Überhitzungen, in denen Anleger immer höhere Risiken eingingen. Von Rohr forderte einen integrierten Kapitalmarkt in der EU, also einen großen Markt, in dem auch die Deutsche Bank eine starke Heimatbasis habe. Die Bank habe im vergangenen Jahr ihre Altlasten weiter abgebaut, das Kapital erhöht und die Digitalisierung vorangetrieben.

Wirtschaftsministerium, Arbeitgeber und Landesfamilienrat haben zum fünften Mal das Prädikat „Familienbewusstes Unternehmen“ verliehen. Unter den landesweit 58 ausgezeichneten Betrieben sind **VEGA Grieshaber** aus Schiltach, **Vogel Ingenieure** aus Kappelrodeck, **Sybit** aus Radolfzell, **ICLEI Europasekretariat**, **Vereinigung Freiburger Sozialarbeit** und **Stockert** aus Freiburg, **Maxon Motor** aus Sexau sowie **Endress+Hauser** aus Maulburg. Bewertet wurden Aktivitäten in Führungskompetenz und Personalentwicklung, Arbeitsort, -zeit und -organisation, Kommunikation, geldwerte Leistungen, Service für Familien, Gesundheit sowie bürgerschaftliches Engagement.



Der Sitz von Heimatec in Renchen.

Heimatec investiert fünf Millionen Euro

Anbau für die Produktion

RENCHEN. Die Heimatec GmbH aus Renchen wächst: Vergangenes Jahr hat sie 14 Millionen Euro umgesetzt, 2016 waren es 11,4 Millionen Euro. Auch mit Blick aufs neue Jahr ist Geschäftsführer Martin Krieger guter Dinge: „Die mittelfristigen Geschäftsaussichten werden als sehr positiv eingeschätzt“, heißt es in einer Pressemitteilung. Daher sei die Ausweitung der Fertigungskapazitäten geplant. Mit dem Errichten eines 2.500 Quadratmeter großen Erweiterungsbaus soll in der ersten Jahreshälfte begonnen werden. Das Gebäude selbst kostet voraussichtlich rund 2,5 Millionen Euro. In etwa derselbe Betrag wird dieses Jahr in Maschinen, und zwar in hochkomplexe Fertigungslösungen, investiert.

Heimatec ist auf die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von hochpräzisen statischen und angetriebenen Werkzeugen für Drehmaschinen und Bearbeitungszentren spezialisiert. Vergangenes Jahr feierte das Unternehmen sein 30-jähriges Bestehen. Der Ursprung liegt im Jahr 1987, als der gelernte Werkzeugmacher Martin Krieger ein System zum automatischen Wendeplattenwechsel entwickelte und einen Gebrauchsmusterschutz dafür beantragte. Ein Jahr später verlegte er sich auf die Konstruktion von angetriebenen Werkzeugen. 1996 begann er damit, eine eigene Produktion aufzubauen. Zwei Jahre später entwickelte Heimatec laut Pressemitteilung als weltweit erstes Unternehmen ein Schnellwechselsystem für angetriebene Werkzeuge. Diese Innovation habe das Wachstum des Unternehmens immens beflügelt. Das Sortiment umfasst inzwischen rund 30.000 Produkte. Im Jahr 2005 wurde der Standort in Renchen mit einer Grundstücksfläche von 26.000 Quadratmetern sowie Büro- und Hallenflächen von 4.000 Quadratmetern bezogen. Heute beschäftigt Heimatec weltweit 130 Mitarbeiter. 100 von ihnen arbeiten in Renchen, dem einzigen Produktionsstandort, die anderen in Moskau, Chicago, Singapur, Taiwan, im indischen Pune und in China. **mae**

Bregwerk Paletten

Kräftig gewachsen

DONAUESCHINGEN. Der Palettenhersteller Bregwerk ist in den vergangenen sechs Jahren kräftig gewachsen: 2012, als die Schweizer Holliger-Gruppe das Unternehmen übernommen hatte, setzte die Bregwerk Paletten GmbH knapp drei Millionen Euro um. 2017 waren es fast zehn Millionen Euro. Produziert werden mit einem modernen, großteils automatisierten Maschinenpark neben Standard- vor allem viele Spezialpaletten für einen Kundenstamm aus Deutschland und der Schweiz. 45 Mitarbeiter sind beschäftigt. Zurzeit sucht Bregwerk Investoren, um für rund vier Millionen Euro das rund neun Hektar große Betriebsgelände samt Gebäuden erwerben zu können. Diese können dafür auf Wunsch Anteile am Unternehmen erhalten. **mae**

Identa Ausweissysteme feierte 50. Jubiläum

Für Kontrolle und Identifikation

VILLINGEN-SCHWENNINGEN. Chipkarten, RFID-Anhänger, Ausweise oder Kreditkarten: Auf solche und andere Identifikationsmedien ist die Identa Ausweissysteme GmbH spezialisiert, die vergangenes Jahr ihr 50. Jubiläum gefeiert hat. Max Robert Haller gründete 1967 das Schwenninger Unternehmen, das heute seine Enkelin Christina Haller zusammen mit Fritz Jäckle leitet. Beide sind geschäftsführende Gesellschafter.

Identa-Produkte werden für die Zutrittskontrolle und die Personenidentifikation eingesetzt. Das brauchen große Konzerne gleichermaßen wie kleinere Unternehmen. Zu den circa 3.500 Kunden weltweit zählen Versicherungen, Hotels, Kliniken, Energieversorger, Forschungseinrichtungen, Verkehrsbetriebe, Sportvereine und andere. Seit 2014 beispielsweise produzieren die Schwenninger Kreditkartenrohlinge und Kontaktchips für Master Card. Seit 2015 sind sie lizenzierte Hersteller von „eTicket“-Komponenten und seit 2016 offizieller Ausweisproduzent des Deutschen Golfverbands. Pro Saison liefert Identa rund 700.000 Ausweise an die deutschen Golfclubs aus.

Die Produktion schließt einen Hochsicherheitsbereich ein. Auch Softwareentwicklung, Vorstufe und Druck

hat Identa im Haus. Außerdem zählen Ausweiszubehör und ein sogenannter Lettershop, also der individuelle Versand samt Anschreiben, zum Angebot. Identa beschäftigt 75 Mitarbeiter und setzte 2017 rund 15 Millionen Euro um. Das Unternehmen ist seit 2010 im Gewerbegebiet Schwenningen-Ost ansässig. Dort entstand 2016 eine weitere Produktionshalle. Seit 2007 betreibt Identa eine Vertriebs- tochter in Zürich.

Schlüsselanhänger mit RFID-Speicher und andere Identifikationsmedien stellt Identa in Schwenningen her.



— ANZEIGE —

WESTARKADEN, Städtle in der Stadt das Badische Modell für Urbane Gebiete

In urbanen Gebieten soll zukünftig dichter und höher gebaut werden können. Eine wichtige Voraussetzung für den Wohnungsbau in den Städten, die damit ein neues Instrument an die Hand bekommen, um das Miteinander von Wohnen und Arbeiten in den Innenstädten zu erleichtern.

Urbanes Bauen hat in Freiburg mit dem Bau der Westarkaden bereits seit 2013 eine Erfolgsgeschichte: Hier sind 280 Zwei- bis Fünfstück-Wohnungen, mit einer Gesamtwohnfläche von 20 500 Quadratmetern, mitten in der Stadt entstanden.

Ein Gässle zieht sich durch das Städtle, das sich zu einer kleinen Flaniermeile entwickelt. Es gibt einen ausgewogenen Branchenmix mit Einzelhandel, kleinen Restaurants und Cafés, sowie Vieles für Körper und Gesundheit. Zu den Westarkaden gehört auch ein Parkhaus mit 720 Stellplätzen, das günstigste in der Stadt bei zwei Stunden kostenfreiem Parken. Außerdem ist eine Fahrradgarage vorhanden und Fahrradständer für insgesamt 220 Fahrräder, die im Gässle verteilt sind. Es sind junge Familien, die in den Westarkaden einen städtischen Wohnsitz gefunden haben, mit gut erreichbaren Schulen, einer Kita und dem Öffentlichen Personennahverkehr vor der Haustüre. Beginn oder Abschluss der Westarkaden, je nach Sicht, bildet der 14-stöckige Städtleturm, Landmark im Freiburger Westen. Hier arbeiten 450 Mitarbeiter der Verwaltung des Uniklinikums Freiburg.

Das Potential der Projektentwicklung Westarkaden „Städtle in der Stadt“ als zukunftsweisendes Konzept hat Oberbürgermeister Dr. Dieter Salomon schon beim Richtfest in seinem Statement hervorgehoben: Die Westarkaden, „ein Quantensprung für den Freiburger Westen.“

Heidelbergs Oberbürgermeister Dr. Eckart Würzner, der den Wert des Konzeptes für die Bahnstadt unmittelbar erkannte, drückte dies so aus: „Die Westarkaden sind ein wichtiger und zentraler Teil der Bahnstadt. Als Nahversorgungszentrum werden die Westarkaden die traditionelle Rolle des „Marktplatzes“ einnehmen. Mit diesem Projekt wird die Idee des urbanen Lebens besonders spürbar werden – hier werden die Menschen wohnen, arbeiten, einkaufen und verweilen. Unmüßig hat mit den Westarkaden das Prinzip des urbanen Wohnens mit Mut, Geschick und Erfahrung entwickelt.“

Für die Neugestaltung des EKZ Freiburg Landwasser übernimmt der Siegerentwurf von Wöhr Heugenhauser Architekten das Konzept der Westarkaden, mit ebenerdigen Einzelhandelsflächen und Wohnungsbau in den oberen Stockwerken. Laut Baubürgermeister Professor Martin Haag könnte das auch für andere Stadtteile zum Vorbild werden. Bei der Vergrößerung und Neustrukturierung des Aldi-Marktes in der Breisacherstraße wird Unmüßig diesem Konzept wieder folgen. Hier werden 5000 Quadratmeter Wohnfläche den angespannten Freiburger Wohnungsmarkt entlasten.



Westarkaden Heidelberg



Westarkaden Freiburg

Viele gute Projekte unter:
0761.45 40-00
www.unmuessig.de

UNMUSSIG

Berliner Allee 29 | 79110 Freiburg



Zentrum Landwasser

Maja Maschinenfabrik wächst und investiert

Erweiterungsbau für vier Millionen Euro

KEHL-GOLDSCHUEER. Die Maja Maschinenfabrik hat einen Erweiterungsbau fertiggestellt und teilweise bezogen: Anfang des Jahres ist die Endmontage in das 2.400 Quadratmeter große neue Gebäude am Firmensitz in Kehl-Goldscheuer übersiedelt, im Lauf des Februars soll auch die 620 Quadratmeter große Bürofläche bezogen werden. Rund vier Millionen Euro hat das Projekt gekostet, das aufgrund von Wetterkapriolen und Problemen mit den Dienstleistern einige Monate später als geplant fertig wurde, wie Geschäftsführer Joachim Schill berichtet. Frei werdende Räume will das Unternehmen teilweise zu Schulungs- und Vorführzwecken umgestalten. „Wir werden 2018 besonderes Augenmerk auf den Ausbau unserer Servicestrukturen legen“, sagt Schill.

Maja stellt Fleischerei- und Schneidmaschinen sowie Eiserzeuger her und setzte damit vergangenes Jahr rund 26 Millionen Euro um, das entsprach einem Plus von etwa acht Prozent. Der größte Teil der Produktion geht ins Ausland – die Exportquote liegt bei 70 Prozent. Maja beliefert Fleisch-, Geflügel- und Fischverarbeiter, Supermärkte, Bäckereien, Gastronomiebetriebe, Labore und Freizeiteinrichtungen in über 130 Ländern. Rund um den Globus sind täglich mehr als 30.000 Maja-Maschinen im Einsatz. Die stärksten Märkte sind außer Deutschland Frankreich und die Vereinigten Staaten, wo die Badener eigene Tochterunternehmen betreiben. Auch Spanien, Polen, Brasilien und Russland seien wichtige Umsatzträger.

„In den Auslandsmärkten ist teilweise viel Bewegung“, berichtet Schill. „Trotzdem laufen die Geschäfte in Summe stabil.“ Aktuell stehe ein Großauftrag über 33 Maschinen zur Auslieferung nach Mexiko an.

Die Maschinenfabrik beschäftigt 200 Mitarbeiter am Hauptsitz in Goldscheuer, 20 davon in der Tochtergesellschaft Maja-tronic GmbH, die auf die Entwicklung von Automatisierung in der Lebensmittelindustrie spezialisiert ist, insbesondere auf Robo-

tertechnik. Zusammen mit den zwei Auslandsstöckern zählt Maja insgesamt etwa 220 Mitarbeiter. Aufgrund des Erweiterungsbaus könnten im Lauf des Jahres weitere 10 dazu kommen. kat



Diese neue Portioniermaschine für gewichtsgenau geschnittene Fleischscheiben will Maja im März auf der Lebensmittelmesse Anuga in Köln vorstellen.

KURZ NOTIERT

Die Familie Gessler, Betreiber und Inhaber des **Hotels Schloss Reinach** in Freiburg-Munzingen, hat kurz vor Weihnachten ihre „**Black Forest Lodge**“ in Feldberg-



Altglashütten (Bild links) eröffnet. Die zehn Ferienwohnungen zwischen 50 und 180 Quadratmeter Größe entstanden in einem ehemaligen Klinikgebäude, das zwanzig Jahre leergestanden hatte. Hotelier René Gessler und Familie kauften es 2014, bauten aufwendig um und investierten insgesamt rund drei Millionen Euro in das Projekt. Die ersten Gäste bezogen die Apartments zum Jahreswechsel.

Weitere Investition auf dem Feldberg: Direkt am Fuße der Skipiste am Seebuck, nur wenige Schritte von der Talstation der Feldbergbahn, hat im Dezember das **Rothaus Chalet** (Bild rechts) eröffnet – ein Restaurant mit Après-Ski-Bar. Das 270 Quadratmeter gro-



ße einstöckige Gebäude bietet 200 Plätze drinnen. Es entstand in Modulbauweise innerhalb von nur zwei Monaten. Eigentümer und Betreiber ist

der Inhaber des **Feldberger Hofs** Thomas Banhardt. Der Neubau hat rund eine Million Euro gekostet und soll sommers wie winters geöffnet und für Veranstaltungen zu mieten sein.

Vom Schwarzwald nach Hessen: Das Stühlinger Unternehmen **Sto** investiert im hessischen Kriefel rund fünf Millionen Euro in eine neue Lagerhalle mit angeschlossenem Verwaltungsbau. Ende November startete das Vorhaben mit dem symbolischen Spatenstich. Der Hersteller von Produkten und Systemen für Gebäudebeschichtungen hat 2002 die dortige Ispo GmbH übernommen. Der Standort in Kriefel ist der zweitgrößte von Sto und auch Sitz der Tochter Sto Cretec.

Paul Heinrich Neuhorsts Te-Trade will bauen

Ein Tetraeder für Freiburgs Südeingang

FREIBURG. Paul Heinrich Neuhorst (75) ist in Freiburg kein Unbekannter. Jahrelang mit der Lichttechnikfirma Spectral (bis zu 220 Beschäftigte) sehr erfolgreich, musste er im Krisenjahr 2008 Insolvenz anmelden. Mit seiner neuen Firma „te-trade“ betreibt Neuhorst heute Lichtplanung sowie die Prototypentwicklung von Leuchten und lässt diese im 3D-Druck-Verfahren fertigen. Er arbeitet mit wenigen festen und vielen freien Mitarbeitern. Recycling, das Erzeugen von solarem Strom und die Wirkung von Licht sind die Themen des gelernten Elektrikers und Elektrotechnikers, der mit Spectral beim Aufkommen von LED führend war und beispielsweise die Frauenkirche in Dresden und den Kölner Dom mit Licht ausrüstete. Für Spectral hatte Neuhorst ein aufsehenerregendes Gebäude im Industriegebiet Auf der Haid errichtet. Jetzt plant er zusammen mit dem bekannten Freiburger Architekten Rolf Disch einen 48 Meter hohen Solartetraeder (viele Menschen kennen den Tetraeder aus ihrer Kindheit als Tetrapack für die Milch) am Südeingang Freiburgs zu bauen. Der Gestaltungsbeirat der Stadt Freiburg gab diesem Gebäude bereits 2014 seinen Segen, und inzwischen hat auch der Gemeinderat dem Bau mit einem vorhabenbezogenen Bebauungsplan zugestimmt. Die Offenlegung war im September 2017 abgeschlossen. Seither ist Neuhorst auf der Suche nach Investoren, eventuell können das auch Käufer für einzelne Geschosse sein. Das Gebäude soll acht oberirdische Geschosse haben. Das höchste hat eine Grundfläche von 280 Quadratmetern, das Erdgeschoss von 1.300 Quadratmetern. Es gibt neun unterschiedlich große Nutzflächen mit separatem Zugang. Insgesamt geht es bei dem Bau um eine oberirdische Grundfläche von 8.000 Quadratmetern inklusive der Spitze. Die darunterliegende Garage hat 3.000 Quadratmeter und 100 Stellplätze. Neuhorst hat eine dreijährige Option



auf das 8.800 Quadratmeter große Gelände, auf dem der Tetraeder errichtet würde. Die Investitionen sollen bei insgesamt 16 bis 20 Millionen Euro liegen, das Gebäude ist energieautark geplant. Der Tetraeder ist nach Neuhorsts und Dischs Auffassung eine ideale Form für Gebäude mit Solarelementen in der Fassade, weil alle Seiten Sonnenseiten sind und die Neigung der Fassade optimal für die Sonneneinstrahlung ist. Gleichzeitig sind die vorgehängten Solarzellen Sonnenschutz, und die Fassade wirkt wie ein Wintergarten. Ideale „Bewohner“ des Tetraeders könnten Ingenieure, Architekten, Informatiker, Umwelttechniker, innovative Baufirmen und ähnliches sein.

48 Meter hoch und energieautark dank vorgehängter Solarzellen soll der tetraederförmige Bau werden.

orn

IMMOBILIEN Kaufen · Vermieten

Lager-, Produktions- u. Logistikhalle zu vermieten



in Deißlingen. Unmittelbare Autobahnanschlussnähe zur A 81 (Anschluss Deißlingen/Villingen-Schwenningen) bzw. an die B 27. Von **1000 bis ca. 4 000 m²**, mit **Büroflächen**.

Transportbeton und Betonfertigteilewerk
Auf Mittelhardt 1 · 78652 Deißlingen
Inh. Dr. Ingrid Müller · 0049 (0) 176 6228 3200
i.mueller@mueller-betonwerk.de

Zelthallen – Stahlhallen



RÖDER HTS HÖCKER GMBH

Top Konditionen – Leasing und Kauf

<http://www.hts-ind.de> – Telefon: 06049 95100

KURZ NOTIERT

Erfolg für die **Progress-Werk Oberkirch AG** (PWO): Der Automobilzulieferer hat die Ausschreibung für einen großen Auftrag zur Fertigung von Instrumententafelträgern erhalten. Daran werden unter anderem Lenkrad, Heizung, Klimaanlage und Airbag befestigt. „Künftig werden wir von unserem kanadischen Standort aus die beiden Fahrzeugmodelle Bronco und Ranger unseres Kunden Ford beliefern“, teilte das Unternehmen mit. Damit würden nicht nur die Beziehungen zu diesem wichtigen Kunden vertieft, sondern auch bei Instrumententafelträgern gelinge nun der Einstieg in den bedeutenden amerikanischen Markt für Pick-ups. Das Lifetimevolumen des Auftrags beträgt 80 Millionen Euro, davon sind sechs Millionen Euro Werkzeugaufträge. Der Serienstart ist für die Jahre 2020 und 2022 vorgesehen. Die Laufzeit beträgt acht Jahre. Bei PWO arbeiten auf drei Kontinenten an fünf Produktions- und zwei Montagestandorten rund 3.400 Beschäftigte. Hauptsitz ist Oberkirch. Rund 1.000 Produkte werden hergestellt.

Die **Leipold-Gruppe** mit Hauptsitz in Wolfach hat ihr in den 1990er-Jahren erworbenes Tochterunternehmen Hora-Werk GmbH im ostwestfälischen Bünde verkauft, und zwar an Geschäftsführer Dirk Niestrat (zehn Prozent) und die Stuttgarter BWK GmbH Unternehmensbeteiligungsgesellschaft (90 Prozent). Hier waren zuletzt 70 Mitarbeiter beschäftigt, Leipold zählt nun 350 Beschäftigte. Mit dem Verkauf – der Preis wurde nicht genannt – legt Leipold laut Pressemitteilung seinen Fokus auf sein Kerngeschäft unter anderem in den Bereichen Automotive und Industrietechnik. Auch im neuen Bereich Luftfahrttechnik sieht das Unternehmen noch großes Wachstumspotenzial. Von der Elektrotechnik habe man sich nun getrennt, biete aber weiterhin Sonderbereiche an, hieß es. Der Hersteller von Präzisionsteilen fertigt nach wie vor an den Standorten Wolfach, Dransfeld und Windsor (USA). Zurzeit wird die Erweiterung der Produktion in Wolfach geplant.

Der Name ist neu, der Standort der alte: Die **Hochrhein Musicals GmbH & Co KG** in Bad Säckingen firmiert nun als **Gloria-Theater GmbH**. Durch die Namensänderung wollen die Betreiber und Musicalmacher Alexander Dieterle und Jochen Frank Schmidt laut Pressemitteilung unter anderem Abwanderungsgerüchten entgegenreten und sich zu ihrem Standort bekennen: Sie residieren seit gut zehn Jahren im Gloria-Theater in Bad Säckingen, einem ehemaligen Kino.



Meiko Maschinenbau GmbH & Co. KG

Neue Töchter im Ausland

Im Einsatz:
die M-iClean
im Ivory-Club
von Meiko.

OFFENBURG. Die Meiko Maschinenbau GmbH & Co. KG mit Hauptsitz in Offenburg hat vergangenes Jahr zwei neue Auslandstöchter gegründet und sich damit in den jeweiligen Märkten neu aufgestellt: Meiko Clean Solutions Canada mit Sitz in der Greater Toronto Area und Meiko Ibérica mit Sitz in Barcelona. Die kanadische Tochter wird von den USA aus geleitet, und zwar von der dortigen Tochter in Tennessee. Eric Weiss, Geschäftsführer der italienischen Tochter Meiko Italia mit Sitz in Chivasso bei Turin, ist nun auch für die Märkte in Portugal, Spanien, Griechenland und Malta verantwortlich. Die italienische Firma verbuchte 2016 ein zweistelliges Umsatzwachstum.

Meiko produziert Spültechnik für Gewerbebetriebe. Diese reicht vom kleinen Gläserspüler bis hin zu großen Geschirrspülanlagen sowie Reinigungs- und Desinfektionstechnologie für Krankenhäuser und Heime. Das Unternehmen wurde 1927 in Offenburg von Oskar Meier und Franz Konrad gegründet und gehört der Oskar und Rosel Meier Stiftung. Vergangenes Jahr feierte die Firma um Geschäftsführer Stefan Scheringer ihr 90-jähriges Bestehen. 2017 freute man sich bei Meiko auch über mehrere Auszeichnungen: So erhielt das Unternehmen den „Küche Award“ des Fachmagazins Küche in der Kategorie Spültechnik. Und für die neu entwickelte Haubenspülmaschine M-iCleanH und deren Ergonomiekonzept gab es von der Leitmesse Host den Branchenpreis „Smart Label Award“.

1.200 Mitarbeiter waren bei Meiko in Offenburg 2016 beschäftigt (2015: 1.160), 2.300 waren es in der gesamten Gruppe (2015: 2.160). Im Jahr 2016 setzte die Unternehmensgruppe 321 Millionen Euro um. Das sind 20 Millionen Euro mehr als 2015. Die Zahlen für 2017 wurden noch nicht veröffentlicht.

mae

DIHK-Umfrage zur Digitalisierung

Mehr Unterstützung gewünscht

Die Digitalisierung ist für viele Unternehmen ein Wachstumstreiber. 44 Prozent verzeichnen dadurch Umsatzzuwächse – vor allem in Industrie, Handel, der IKT-Branche und im Gastgewerbe. Mehr als zwei Drittel sehen Chancen durch neue Geschäftsmodelle, gut die Hälfte erwartet aber auch eine größere Konkurrenz. Das geht aus dem DIHK-Unternehmensbarometer zur Digitalisierung hervor, den die IHK-Dachorganisation Ende 2017 veröffentlicht hat.

Das Barometer basiert auf einer bundesweiten Onlineumfrage unter den in der IHK-Organisation engagierten Unternehmensvertretern im November. 1.806 Mitglieder der IHK-Vollversammlungen und DIHK-Fachausschüsse haben sich daran beteiligt. Die weiteren Ergebnisse: Angesichts der Chancen, die sie in der Digitalisierung sehen, planen viele Unternehmen höhere Investitionen in diesem Bereich. Fast 90 Prozent der Betriebe wollen dafür zusätzliches Kapital einsetzen. Genauso viele halten es für nötig, Mitarbeiter weiterzubilden. Um diese Absichten zu realisieren, wünschen sie sich aber ein starkes Signal der neuen Bundesregierung für gute Rahmenbedingungen. Bei allen Branchen steht der Wunsch nach einer leistungsfähigen flächendeckenden Breitbandinfrastruktur an erster Stelle (88 Prozent aller und sogar 90 Prozent der Industrieunternehmen). Aus gesamtwirtschaftlicher Sicht ist eine Erschließung ländlicher Regionen essenziell, da sich gerade dort viele kleine und mittlere Unternehmen befinden, resümiert der DIHK.

Knapp zwei Drittel der Unternehmen wünschen sich von der neuen Bundesregierung mehr Rechtssicherheit bei der wirtschaftlichen Nutzung von Daten. Nur wenn sich kleinere und mittlere Unternehmen zusammenschließen und gemeinsame Vereinbarungen über den Austausch und die Nutzung von Daten treffen, können sie den Trend stoppen, dass Big Data die Konzentration auf einzelne marktbeherrschende Unternehmen verstärkt, heißt es vom DIHK. Deshalb sollte die Politik gemeinsam mit der Wissenschaft die Vernetzung von Unternehmen über digitale Plattformen unterstützen. Von der neuen Bundesregierung wünschen sich vier von zehn Unternehmen zudem, dass sie sich vorrangig darum kümmert, dass die Vermittlung von digitalen Basiskompetenzen in allen Bildungsbereichen sichergestellt wird – und zwar entlang der gesamten Bildungskette. Vom DIHK heißt es daher: „Für die Stärkung der dualen

Ausbildung ist es notwendig, dass Berufsschulen im Rahmen der Digitalisierungsstrategien von Bund und Ländern einen besonderen Stellenwert einnehmen.“

Eine zeitgemäße Ausstattung sei dringend erforderlich, damit Nachwuchsfachkräfte den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gewachsen sind.

Bei der Selbsteinschätzung zum Stand der Digitalisierung sind die Unternehmen etwas positiver als in der vorangegangenen Umfrage aus dem Jahr 2016. Etwas über ein Viertel der Unternehmen fühlt sich derzeit wirklich gut aufgestellt (27 Prozent; 2016: 25 Prozent). „Die Betriebe befinden sich unter dem Strich auf einem guten Weg, sehen aber weiterhin erhebliche Potenziale in ihrer digitalen Entwicklung“, resümiert der DIHK.

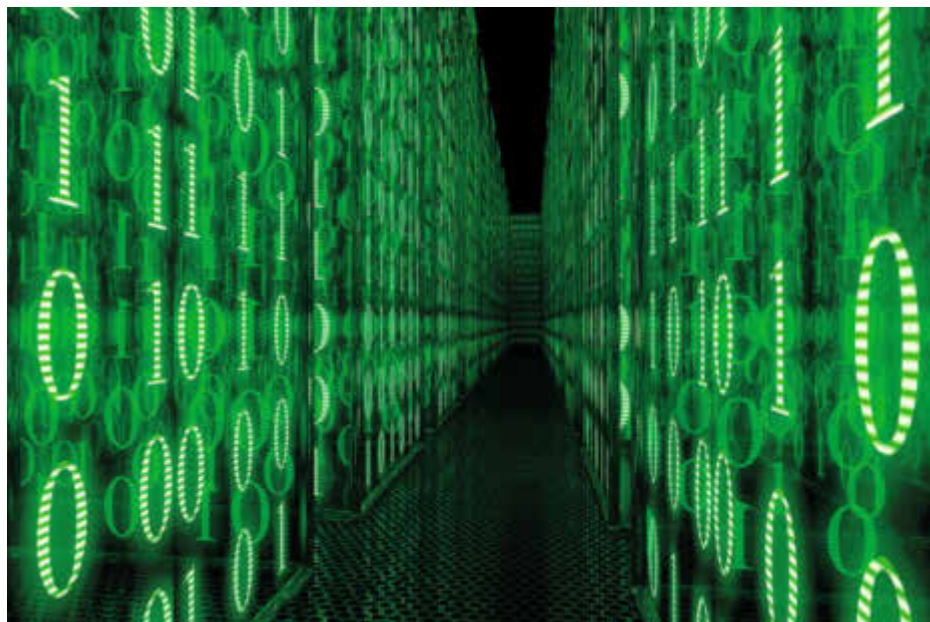
Gefragt nach den größten Herausforderungen, die sie angesichts der Digitalisierung für ihr Unternehmen sehen, nennen die meisten Unternehmen die IT-Sicherheit. Drei Viertel fürchten wachsende Sicherheitsrisiken, und ein gutes Viertel wünscht sich mehr Unterstützung in diesem Bereich. Knapp neun von zehn Unternehmen sehen außerdem die Notwendigkeit von mehr Weiterbildung, und ebenso viele haben eigenen Investitionsbedarf.

Wie im Jahr 2016 ist auch bei der aktuellen Umfrage die Auswirkung auf die Beschäftigung relativ ausgeglichen. So erwarten 18 Prozent der Unternehmen, dass sie ihre Mitarbeiterzahl steigern, und 19 Prozent sehen Einsparpotenzial. Der Großteil geht unter dem Strich von keiner Veränderung der Mitarbeiterzahl aus (63 Prozent). Vor allem sehen die Betriebe Chancen durch flexibles Arbeiten (72 Prozent).

sum

»Die Betriebe befinden sich auf einem guten Weg, sehen aber erhebliche Potenziale«

www.dihk.de/unternehmensbarometer-digitalisierung



Personalgespräch

Aufzeichnen per Handy geht nicht

Einem Arbeitnehmer, der ein Personalgespräch heimlich aufnimmt, kann wirksam fristlos gekündigt werden. Dem betreffenden Arbeitnehmer wurde zunächst vorgeworfen, Kollegen beleidigt und bedroht zu haben. Bereits einige Monate zuvor hatte er in einer E-Mail Vorgesetzte und einige Kollegen als „Low Performer“ und „faule Mistkäfer“ bezeichnet und war deshalb abgemahnt worden. Schließlich wurde er zu einem Personalgespräch geladen, an dem neben dem Vorgesetzten auch noch ein Betriebsratsmitglied teilnahm. Der Arbeitgeber erfuhr einige Monate nach dem Personalgespräch durch eine E-Mail des Arbeitnehmers von der heimlichen Aufnahme und sprach alsdann eine fristlose Kündigung aus. Daraufhin klagte der Arbeitnehmer gegen die Kündigung und berief sich im Verfahren darauf, dass er nicht gewusst habe, dass eine Tonaufnahme verboten sei. Zudem habe sein Smartphone während des Gespräches offen auf dem Tisch gelegen.

Sowohl das erstinstanzliche Gericht, wie auch die Berufungskammer haben die Klage des Arbeitnehmers abgewiesen und geurteilt, dass das heimliche Mitschneiden eines Personalgespräches das allgemeine Persönlichkeitsrecht der Gesprächsteilnehmer verletze. Dieses beinhalte unter anderem, selbst zu bestimmen, ob Erklärungen nur den Gesprächspartnern, einem bestimmten Kreis oder der Öffentlichkeit zugänglich sein sollen. Das sichtbare Smartphone konnte den Arbeitnehmer auch nicht schützen, da



Bild: neirfy - Fotolia

das Gericht der Auffassung war, dass der Arbeitnehmer zuvor auf die Aufnahme hätte hinweisen müssen. Selbst die 25-jährige Betriebszugehörigkeit des Arbeitnehmers veranlasste das Berufungsgericht nicht, die arbeitgeberseitigen Interessen an einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses hinter die Interessen des Arbeitnehmers an einer Fortsetzung seines Arbeitsverhältnisses zurück zu stellen.

Olaf Müller, Rechtsanwälte Endriß & Kollegen

Ein Arbeitgeber kündigte seinem Mitarbeiter, der ein Personalgespräch mit seinem Smartphone aufgenommen hat. Zu Recht, entschieden Erstinstanz und Berufungsgericht.

i LAG Hessen, Urteil v. 23.8.2017, 6 Sa 137/1

BAG-Urteil zu freiwilliger Gratifikation

Weihnachtsgeld kann gekürzt werden

Erhält eine Arbeitnehmerin über Jahre hinweg eine vertraglich geregelte Sondergratifikation und steht diese unter dem generellen Vorbehalt, dass sie vom Arbeitgeber alljährlich neu festgesetzt wird, erwirbt sie laut Bundesarbeitsgericht (BAG) keinen der Höhe nach gebundenen Anspruch, auch wenn der Arbeitgeber jahrelang ein Bruttomonatsgehalt an Gratifikation aufgewendet hat.

Der Fall: Eine Arbeitnehmerin bezog von 1999 bis 2013 regelmäßig ein Bruttomonatsentgelt als Weihnachtsgeld, das unter dem generellen Vorbehalt der Freiwilligkeit stand und zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses in entsprechender Höhe entrichtet werden sollte. Eine Hälfte der Gratifikation sollte jeweils als Vorschuss im Mai und die zweite Hälfte im November fällig werden. Im Jahr

2014 zahlte der Arbeitgeber zwar im Mai noch die erste Hälfte, im November dann allerdings nichts mehr unter Berufung auf ein negatives Betriebsergebnis. Dies teilte er der Klägerin und der gesamten Belegschaft schriftlich mit. Die Klägerin hielt die Regelung für intransparent und bestand auf Zahlung eines vollen Bruttomonatsgehaltes im Jahr 2014. Sie verwies dabei auf die langjährige vorbehaltlose Zahlungspraxis sowie auf die Vorschussleistung aus dem Mai des besagten Jahres, aus der sie einen vollen Anspruch ableiten wollte. Sie hatte allerdings keinen Erfolg mit ihrer Klage vor dem BAG, das die entsprechenden vertraglichen Bestimmungen kontrollierte.

Durch mehrmalige Leistung entsteht kein Anspruch

Der Vorbehalt der „Freiwilligkeit“ verhindere zwar keinen Rechtsanspruch, die jeweilige Höhe könne der Arbeitgeber in der zu überprüfenden Fallkonstellation jedoch durch Ausübung billigen Ermessens bestimmen. Dies sei durch die Zahlung der ersten Hälfte im Mai jedenfalls noch nicht abschließend geschehen. Dem im Rahmen der betrieblichen Übung geltenden Grundsatz einer Anspruchsentstehung bei mehrmaliger vorbehaltloser Leistung konnte kein Gehör geschenkt werden, da im vorliegenden Falle gerade eine arbeitsvertragliche Regelung vorlag, die den Arbeitgeber nicht im Sinne einer betrieblichen Übung gebunden hatte.

Olaf Müller
Rechtsanwälte Endriß und Kollegen

EuGH-Urteil zu selektiven Vertriebssystemen

Luxuswaren nicht übers Internet

Hersteller von Markenartikeln sind daran interessiert, zum Zwecke des Schutzes und der Positionierung ihrer Marke die Art und Weise des Vertriebs ihrer Produkte zu steuern. Deshalb organisieren sie den Vertrieb häufig als sogenannte selektive Vertriebssysteme, das heißt sie verkaufen ihre Waren nur über bestimmte, besonders ausgewählte Händler. Dabei darf der Hersteller auch für den Internetvertrieb bestimmte Qualitätsvorgaben machen, solange diese mit den Vorgaben im stationären Handel vergleichbar sind. Umstritten war bislang aber, ob Hersteller einfach pauschal den Vertrieb im Internet über Drittplattformen wie Amazon untersagen dürfen.

Ein Anbieter von Luxuskosmetik kann seinen autorisierten Händlern verbieten, seine Produkte im Internet über eine Drittplattform wie Amazon zu verkaufen. Ein solches Verbot sei geeignet, das Luxusimage der Waren sicherzustellen und gehe grundsätzlich nicht über das hierfür erforderliche Maß hinaus. Das hat der Europäische Gerichtshof (EuGH) jüngst entschieden (Urteil vom 6.12.2017, Rs. C-230/16 – Coty Germany) und dafür folgende Bedingungen formuliert: Das Verbot soll das Luxusimage der betreffenden Waren sicherstellen, die Verbotsklausel wird für alle Vertriebspartner einheitlich und ohne Diskriminierung angewandt, und das Verbot steht in angemessenem Verhältnis zum angestrebten Ziel.

Künftig wird es an den staatlichen Gerichten liegen, im Einzelfall zu entscheiden, welche Produkte als Luxusware mit schützenswertem Prestigecharakter zu werten sind. In diesen Grenzen hat der EuGH den Herstellern ein rechtssicheres Mehr an Kontrolle über ihre Absatzwege zugestanden. Autorisierte Händler solcher Luxuswaren sollten sich deshalb nach dieser Grundsatzentscheidung darauf einstellen, dass Hersteller vermehrt Verbote des Vertriebs über Drittplattformen anstreben und versuchen werden, Händlerverträge entsprechend zu ändern.

Hendrik Thies

Friedrich Graf von Westphalen & Partner



Bild: Fotolia

Ein Anbieter von Luxuskosmetik darf seinen autorisierten Händlern verbieten, die Waren auf Internetplattformen zu verkaufen.

Betriebsrentenstärkungsgesetz

Berichtigung

In unserer Januarnummer hatten wir auf Seite 54 über das Betriebsrentenstärkungsgesetz berichtet. Dabei ist der Redaktion – nicht dem Autor Jörg Müller – in den Überschriften ein Fehler unterlau-

fen. Wir schrieben dort „Bundesrentenstärkungsgesetz“. Dieses Gesetz gibt es nicht, wohl aber das *Betriebsrentenstärkungsgesetz*. Wir bitten, diesen Fehler zu entschuldigen.

wis

Industrie & Hallenbau.
Preiswert.
Schlüsselfertig.
Zum Festpreis.
07422 / 994 85 25



fichter+
Gewerbebau
Industriebau

Dr.-Konstantin-Hank-Straße 18
78713 Schramberg
www.fichter-gewerbebau.de
info@fichter-gewerbebau.de



Ihr **★★★★** Wellness-
und Tagungshotel
im Naturpark Südschwarzwald



Tagungszentrum auf 400 m²
Alle Räume sind hell u. freundlich
verfügen über Tageslicht
freies WLAN und sind verdunkelbar.

Möhringers Schwarzwald Hotel
D-79848 Bonndorf / Rothausstr. 7
Tel.: +49 (0) 77 03 – 93 21 0
Schwarzwaldhotel Möhringer GmbH
www.schwarzwaldhotel.com

ANZEIGEN-HOTLINE
07221/2119-12

Testamentsanfechtung

Wenn der Erblasser sich geirrt hat

Häufig fragen sich testamentarisch nicht bedachte Angehörige, ob der verstorbene Erblasser wirklich gewollt hat, was in seinem hinterlassenen Testament steht, ob das ansonsten rechtlich nicht zu beanstandende Testament den tatsächlichen Willen des Erblassers widerspiegelt. Das Gesetz sieht für solche Fälle die Möglichkeit einer Testamentsanfechtung vor. Dann nämlich, wenn der Erblasser über den Inhalt seiner Erklärung im Irrtum war oder eine Erklärung dieses Inhalts überhaupt nicht abgeben wollte und anzunehmen ist, dass er die Erklärung bei Kenntnis der Sachlage nicht abgegeben haben würde. Allerdings kommt eine Anfechtung nicht infrage, wenn durch eine ergänzende Testamentsauslegung feststellbar ist, was der Erblasser mit einer missverständlichen Formulierung gewollt hat. Wenn er etwa seine Ehefrau irrtümlich als „Mutter“ bezeichnet hat, gilt das Gewollte und nicht das Erklärte.

Die Anfechtung setzt eine eindeutige letztwillige Verfügung voraus, die der Erblasser bei Kenntnis der Sachlage nicht abgegeben hätte. Zum Beispiel: die enttäuschte Erwartung künftigen harmonischen Zusammenlebens mit dem Bedachten; die Vermögensgefährdung durch späteren Eintritt des Bedachten in eine Sekte; die Unkenntnis einer kriminellen Vergangenheit des Bedachten; die Annahmen eines nicht beizulegenden Streits mit einer ansonsten bedachten Person; Fehlvorstellungen über die vom Bedachten erbrachten oder noch zu erbringenden Betreuungsleistungen. Anfechtungsberechtigt ist jeder, dem die Aufhebung der letztwilligen Verfügung unmittelbar zustatten-



Bild: Bjoern Wylezich

kommt. Die Beweislast für den Anfechtungsgrund obliegt dem, der sich auf die Wirkung der Anfechtung beruft. In den wichtigsten Fällen (zum Beispiel Erbeinsetzung, Enterbung, Testamentsvollstreckung) hat die Anfechtung durch Erklärung gegenüber dem Nachlassgericht, in den sonstigen Fällen (zum Beispiel Vermächtnis, Teilungsanordnung, Auflage) gegenüber dem Bedachten zu erfolgen. Die Frist zur Testamentsanfechtung beträgt in allen Fällen ein Jahr und beginnt mit dem Zeitpunkt, zu dem der Anfechtungsberechtigte von dem Anfechtungsgrund Kenntnis erlangt hat. Ausgeschlossen ist die Anfechtung spätestens 30 Jahre nach dem Erbfall. Mit erfolgreicher Testamentsanfechtung wird die angefochtene Verfügung so behandelt als wäre sie nicht erfolgt.

Csaba Láng
Sozietät, Jehle, Láng, Meier-Rudolph, Köberle

Die Anfechtung eines Testaments setzt eine eindeutige letztwillige Verfügung voraus, die der Erblasser bei Kenntnis der Sachlage nicht abgegeben hätte.

Notare in Baden-Württemberg

In Zukunft gänzlich frei(beruflich)

Seit Napoleons Zeiten waren die Notare in Baden als Beamte tätig und übernahmen zum Teil Aufgaben als Nachlass- oder Vormundschaftsrichter und Grundbuchbeamte. Erst seit 2008 gibt es hierzulande einige wenige freiberufliche Notare. In anderen Bundesländern sind Notare dagegen schon lange ausschließlich freiberuflich tätig. Diesen Schritt hat nun auch Baden-Württemberg vollzogen und die staatlichen Notariate zum Jahreswechsel aufgelöst. Die Notartätigkeiten – Beurkundungen und Beglaubigungen aller Art, vor allem im Zusammenhang mit Grundstücksgeschäften, Gesellschaften, Handelsregisteranmeldungen, Testamenten und Erbver-

trägen – werden zukünftig ausschließlich von freiberuflichen Notaren übernommen.

Für Grundbuch-, Betreuungs- und Nachlassangelegenheiten sind nun die Amtsgerichte zuständig. Das Freiburger Amtsgericht etwa übernimmt die Nachlassvorgänge der bisherigen Amtsnotariate Freiburg, Kirchzarten, Breisach, Mülheim, Staufen und Titisee-Neustadt.

Die meisten der bisher verbeamteten Notare haben sich entschieden, in Zukunft als freiberufliche Notare zu arbeiten. An der notariellen Tätigkeit ändert sich nichts,

auch die Höhe der Notarkosten bleibt gleich. Sie fließen jetzt allerdings nicht mehr in die Staatskasse, sondern an die Notare. Die zum Jahreswechsel noch offenen notariellen Geschäfte werden von den freiberuflichen Notaren fortgeführt. Für diejenigen Notare, die sich entschieden haben, in den Richterdienst oder den Ruhestand zu wechseln, werden Amtsvertreter bestellt, die die begonnenen Geschäfte abwickeln.

Barbara Mayer
Friedrich Graf von Westphalen & Partner

In anderen Bundesländern sind Notare schon lange Freiberufler

i www.notariatsreform.de

Neue Regeln für Versicherungsvermittler

Die Abkürzung IDD steht für „Insurance Distribution Directive“ – zu Deutsch: Versicherungsvertriebsrichtlinie – und hat in der Versicherungsbranche in den vergangenen Monaten für reichlich Verwirrung und Unsicherheiten gesorgt. Grund dafür ist, dass die EU-Richtlinie mit diesem Namen zwar rechtzeitig ins deutsche Recht umgesetzt wurde, sodass am 23. Februar der neu gestaltete Paragraph 34 d der Gewerbeordnung (GewO) in Kraft treten wird. Jedoch hapert es noch mit den entsprechenden Änderungen der dazugehörigen Verordnung.

Die Umstellung der Versicherungsvermittlungsverordnung (VersVermV) steckt noch mitten im Gesetzgebungsverfahren. Und aufgrund der aktuellen politischen Situation in Deutschland (bei Redaktionsschluss standen die Koalitionsverhandlungen noch aus), wird die Verordnung voraussichtlich nicht vor Mai, womöglich gar erst im Oktober in Kraft treten. Damit bleiben Unsicherheiten hinsichtlich der Umsetzung des neuen § 34 d GewO bestehen. Dabei geht es zum Beispiel um Fragen, wie die im § 34 d Abs. 9 GewO normierte Pflicht zur Weiterbildung konkret ausgestaltet sein wird oder wie die neuen Informationspflichten, die die Vermittler gegenüber ihren Kunden haben werden, zu erfolgen haben. Diese letztgenannte Transparenzpflicht wird vermutlich auch viel bürokratischen Aufwand für die Vermittler bedeuten, soll aber dem Verbraucherschutz dienen. Ein weiterer Faktor, der zur Verunsicherung beiträgt, ist der Beschluss der EU-Kommission vom 20. Dezember 2017, die Anwendbarkeit der IDD auf den 1. Oktober 2018 zu verschieben. Allerdings müssen EU-Parlament und EU-Rat diesem Beschluss noch zustimmen.

Und nichtsdestotrotz werde in Deutschland die Umsetzungsfrist mit dem 23. Februar 2018 eingehalten werden müssen, heißt es in Fachkreisen. Denn ver-

schieben werde nur die Anwendbarkeit der IDD, nicht aber die Frist zur Umsetzung ins nationale Recht. Die Zustimmung von EU-Parlament und EU-Rat gelte als sicher und sei nur eine Formsache, so die Einschätzung von Fachleuten. Grund für die geplante Aufschiebung: 16 der 28 EU-Mitgliedsstaaten sind offenbar mit dem Gesetzgebungsverfahren noch nicht soweit und haben den Aufschub beantragt. Ziel der Richtlinie ist übrigens zum einen, den Verbraucherschutz zu verbessern und zum anderen, eine europäische Harmonisierung beim Versicherungsvertrieb zu erreichen

i

Selma Burnukara
Telefon 07531 2860 152
selma.burnukara@konstanz.ihk.de

sb



Bild: Adam Gregor - Fotolia

– ANZEIGE –



Im Alter selbstbestimmt in der eigenen Immobilie leben!

Sie fragen sich, wie Sie selbstbestimmt und mit möglichst wenig fremder Hilfe Ihr Leben in Ihren eigenen vier Wänden gestalten? Unser ImmoBarrierefrei-Experte Tim Rohwer berät Sie hierzu umfassend. Vom Umbau bis zu den Fördermöglichkeiten wird beim persönlichen Beratungsgespräch alles berücksichtigt. Unser Anspruch - Ihnen für jede Lebensphase die perfekte Lösung zu bieten.



ENGEL & VÖLKERS · Villingen-Schwenningen · Klosterring 13 · 78050 Villingen-Schwenningen
Tel. +49 7721 40 51 60 · villingen@engelveoelkers.com · www.engelveoelkers.com/villingen


ENGEL & VÖLKERS

Eigenkapitalersetzende Finanzierungshilfen

Nicht länger steuerlich abziehbar

Stellen Gesellschafter der Gesellschaft anstelle von Eigenkapital sonstige Finanzierungshilfen wie Darlehen oder Bürgschaften zur Verfügung, bietet dies den Vorteil, dass die Gesellschafter (anders als beim Eigenkapital) Rückzahlungs- oder Regressansprüche gegen die Gesellschaft geltend machen können. Soweit diese Ansprüche in der Insolvenz der Gesellschaft wertlos wurden, konnten sie nach der bisherigen Rechtsprechung des Bundesfinanzhofs (BFH) als nachträgliche Anschaffungskosten des Gesellschafters auf die Beteiligung geltend gemacht werden, soweit die Finanzierung gesellschaftsrechtlich als eigenkapitalersetzend zu qualifizieren war.

Der Gesetzgeber hat das Eigenkapitalersatzrecht allerdings inzwischen aufgehoben und durch insolvenzrechtliche Regeln ersetzt. Der BFH hat nun entschieden, dass mit der Aufhebung zugleich die Grundlage für den Steuerabzug als nachträgliche Anschaffungskosten entfallen ist (Urteil vom 1.7.2017, IX R 36/15). Nachträgliche Anschaffungskosten seien somit künftig einheitlich nur nach der bilanzrechtlichen Definition des Paragraph 255 Handelsgesetzbuch (HGB) anzuerkennen. Für Altfälle (Verwirklichung vor dem 27.9.2017) bleibt es bei der bisherigen Rechtslage.

Die Entscheidung hat große Auswirkungen auf die Finanzierung von GmbHs und sollte von deren Gesellschaftern berücksichtigt werden. Im Einzelnen ist zwar noch vieles unklar. Der BFH hat aber angekündigt, die neue Linie in weiteren anhängigen Verfahren zu konkretisieren. Bedeutsam wird insbesondere, ob Ausfälle von Gesellschafterdarlehen als Verlust bei den Einkünften aus Kapitalvermögen (gem. § 20 Abs. 2 EStG) zu behandeln sind. Dann könnten zu mindestens zehn Prozent beteiligte Gesellschafter den Ausfall umfassend geltend machen.

Stefan Lammel
Friedrich Graf von Westphalen & Partner



Bild: zeet_marina - stock.adobe

EuGH zu Leasingverträgen mit Kaufoption

Lieferung oder sonstige Leistung?

Bei Leasingverträgen mit Kaufoption stellt sich regelmäßig die Frage, ob eine Lieferung bereits bei Übergabe des Leasinggegenstands an den Leasingnehmer gegeben ist, oder ob es sich um eine sonstige Leistung handelt. Ist der Vertrag derart angelegt, dass der Leasingnehmer wirtschaftlich den Gegenstand „kauft“, ist ihm dieser von Anbeginn an zuzurechnen mit der Folge, dass auch die Umsatzsteuer bereits in voller Höhe zu entrichten ist.

Dieser Sachverhalt wurde kürzlich vor dem Europäischen Gerichtshof (EuGH) erörtert und mit Urteil vom 4. Oktober 2017 (Az.: C-164/16) entschieden: Damit das Finanzierungsleasing als Lieferung anzusehen ist, müsse der Vertrag ausdrücklich eine Klausel zum Übergang des Eigentums vorsehen. Das sei bei einer im Vertrag enthaltenen Kaufoption der Fall. Nach Feststellung des Gerichts muss zudem aufgrund der Vertragsbedingungen davon ausgegangen werden können, dass bei gewöhnlicher Vertragserfüllung die Optionsausübung als die einzig wirtschaftlich rationale Möglichkeit für den Leasingnehmer erscheint. Der Vertrag dürfe also keine wirtschaftliche Alternative in dem Sinn bieten, dass der Abnehmer zum Optionszeitpunkt den Gegenstand erwerben, dem Leasinggeber zurückgeben oder weitermieten kann. Dies ist nach Auffassung des EuGH beispielsweise der Fall, wenn die Summe der vertraglichen Raten während der Vertragslaufzeit dem Verkehrswert des Gegenstands einschließlich Finanzierungskosten entspricht und der Leasingnehmer zur Ausübung der Kaufoption keine zusätzliche erhebliche Summe entrichten muss. Das EuGH-Urteil macht deutlich, dass die steuerliche Einordnung von Leasingverhältnissen keineswegs trivial ist. Vor Eingehen derartiger Verpflichtungen ist daher eine eingehende Prüfung zu empfehlen.

Claudio Schmitt, Bansbach GmbH

— ANZEIGEN —

Beachten Sie die ANZEIGENSPECIALS

UMWELT | ENERGIE | ABFALLWIRTSCHAFT

Seite 61 bis 63 in dieser Ausgabe

IT + MEDIEN IM MITTELSTAND | EDV-BÜROAUSSTATTUNG

Seite 64 bis 68 in dieser Ausgabe

Anzeigen-Hotline: 07221/2119-12
www.pruefer.com



UF Gabelstapler GmbH
Am Flugplatz 10
88367 Hohentengen

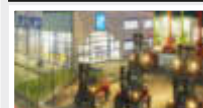
Tel.: 07572 7608-0
Fax: 07572 7608-42
www.uf-gabelstapler.de
info@uf-gabelstapler.de

Cesab Elektro 4-Rad Gabelstapler



- Typ: B 650 NEU
- Tragkraft: 5.000 kg
- Hubhöhe: 5.500 mm
- Integrierter Seitenschieber
- Vollkabine mit Heizung
- Fingertipp-Steuerung
- Nicht-kreidende SE Bereifung
- 80 V Elektromotor, 25 kW

Preis auf Anfrage



Ständig über 350
neue und gebrauchte
Gabelstapler
am Lager

- Verkauf - Kundendienst - Ersatzteile
- Vermietung - UVV-Abnahme - Regaltechnik

Schulungstermine

Sa. 03.03.2018 für
Gabelstaplerfahrer
Fr. + Sa. 16.+17.02.2018
für Teleskopstapler-
fahrer



ERFINDERBERATUNG

Die **IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg**, Romäusring 4, VS-Villingen, bietet Erfinderberatungen am zweiten Dienstag im Monat von 14 bis 17.30 Uhr an. Nächste Termine: **13. Februar und 13. März**. Anmeldung: Geschäftsbereich Innovation, Technologie der IHK, Telefon 07721 922-181 (Stefanie Giesser) oder Fax 07721 922-9181.

Die **IHK Südlicher Oberrhein** bietet Erfinderberatungen in Freiburg und Lahr an. Im IHK-Gebäude in **Freiburg**, Schnewlinstraße 11, finden diese immer am ersten Donnerstag im Monat statt. Nächster Termin: **1. März**. Im IHK-Gebäude in **Lahr**, Lotzbeckstraße 31, finden die Erfinderberatungen immer am dritten Donnerstag im Monat statt. Nächste Termine: **15. Februar und 15. März**. Anmeldung: Synthia Groß, Telefon 0761 3858-263, synthia.gross@freiburg.ihk.de

Georg Salvamoser Preis

Helden der Energiewende

Die Energiewende kommt nicht von allein. Sie braucht Menschen, die sich Tag für Tag engagieren, Ideen entwickeln und den Mut haben, diese in die Tat umzusetzen. Oft brauchen diese Helden der Energiewende einen langen Atem und müssen Widerstände überwinden. Um ihr Engagement zu würdigen, lobt die Georg-Salvamoser-Stiftung gemeinsam mit der Stadt Freiburg nun zum fünften Mal einen der höchstdotierten Umweltpreise Deutschlands aus. Der nach dem Freiburger Solarpionier Georg Salvamoser benannte Preis richtet sich an Einzelpersonen und Gruppen aus dem gesamten deutschsprachigen Raum – Vereine, Unternehmen, Institutionen und Kommunen. Das Preisgeld beträgt insgesamt 25.000 Euro, davon sind 5.000 Euro in der Kategorie „Junge Energie“ Schulklassen, Jugendgruppen oder jungen Unternehmen vorbehalten. Bewerbungsschluss ist Anfang April. Die Preisverleihung findet wieder auf der Messe Intersolar in München statt, die von der Freiburg Wirtschaft, Touristik und Messe mitveranstaltet wird.

ine

www.georg-salvamoser-preis.de

Bild: jozstoeoe - Fotolia



INDUSTRIEBAU



WAS BEDEUTET KREATIVITÄT?

www.buehrer-wehling.de



BÜHRER+WEHLING

Die Kraft einer starken Lösung



... Boden ständig gut!



STORZ

Fußbodenbau GmbH

Telefon (07 81) 60 59-0 · Telefax (07 81) 6059-60

Internet: www.storz-fussbodenbau.de

E-Mail: info@storz-fussbodenbau.de

HALLEN

INDUSTRIEBAU & GEWERBEBAU



Von der **Planung & Produktion** bis zur **schlüsselfertigen Halle!**



WOLF SYSTEM GMBH

Am Stadtwald 20 | 94486 Osterhofen

09932/37-0 | gbi@wolfsystem.de

WWW.WOLFSYSTEM.DE



Mitarbeiterentsendung nach Frankreich

» Details müssten wir bis März erfahren «

Das Gesetz („Loi Macron“), das der damalige Wirtschaftsminister Emmanuel Macron 2015 auf den Weg gebracht hatte, hat die bürokratischen Hürden für deutsche Betriebe erhöht, die Mitarbeiter in Frankreich arbeiten lassen. Als Präsident lässt Macron diese Bestimmungen nun wieder lockern. Über den aktuellen Stand grenzüberschreitender Tätigkeiten berichtet IHK-Experte Frédéric Carrière.

Was ist der aktuelle Stand – was müssen Unternehmen beachten, die ihre Mitarbeiter nach Frankreich schicken?

Es gelten natürlich die EU-Richtlinien, die die Entsendung in alle Länder betreffen wie beispielsweise die A1-Bescheinigung oder die Einhaltung des Mindestlohns vom Empfangsland. Frankreich legt diese allerdings besonders strikt aus: Sie gelten für alle Tätigkeiten, egal wie lang oder kurz sie sind. Also zum Beispiel auch für die Lieferung und das Abholen von Waren oder die Teilnahme an Messen.

Was ist mit der Entsendegebühr in Höhe von 40 Euro, die ab 2018 geplant war?

Die hat das französische Arbeitsministerium kurz vor Weihnachten vorübergehend ausgesetzt. Ein Gesetz soll das noch regeln – wie genau das aussehen wird, wissen wir noch nicht. (Anm. der Red.: Stand 24. Januar)

Wie ist es dazu gekommen?

Wir hatten schon Ende 2015 die ersten Gespräche mit der französischen Arbeitsinspektion in Straßburg geführt, mehrere Stellungnahmen übermittelt, auch übers baden-württembergische Wirtschaftsministerium. Und wir waren vor knapp einem Jahr zu Gesprächen in Paris. Doch statt der von uns gewünschten

Erleichterungen erfuhren wir im Mai 2017 von der geplanten Gebühr. Daraufhin haben wir eine Umfrage über die Konsequenzen der verschärften Entsenderegeln durchgeführt. Viele Unternehmen berichteten, dass sie ihre Frankreichaktivitäten bereits reduziert haben oder dies im Fall einer Entsendegebühr planen. Die Ergebnisse habe ich an die Straßburger Arbeitsinspektion weitergegeben. Nur zwei Stunden später kam eine Anfrage aus Paris nach Details der Umfrage. Im September hat Macron dann mit einem Gesetz das Parlament ermächtigt, Erleichterungen für die Grenzregion zu schaffen, im Dezember erfuhren wir von der Aussetzung der Gebühr.

Wie geht's weiter – welche anderen Erleichterungen kommen und wann?

Ich kann nur sagen, was wir gewünscht haben. Ob das so berücksichtigt wird, ist eine andere Sache. Zum Beispiel den Verzicht auf einen nationalen, französischsprachigen Vertreter, die Abschaffung der Formalitäten für kurze Einsätze oder dass deutsche Betriebe auch den Berufsausweis Carte BTP nutzen können, den man nur einmal beantragen muss. Details müssten wir eigentlich spätestens im März erfahren, weil das Gesetz innerhalb von sechs Monaten umgesetzt werden muss.

Interview: kat



Bilder: Klaus Polkowski / M. Schuppich - Fotolia

FRÉDÉRIC CARRIÈRE

Frédéric Carrière (52) ist Referent für Auslandsmärkte und Zoll bei der IHK Südlicher Oberrhein, die eine der drei Schwerpunktkammern Frankreich ist. Der gebürtige Franzose hat angewandte Fremdsprachen in Frankreich und Betriebswirtschaft in Deutschland studiert und kam 1992 zur IHK, wo er unter anderem für Frankreich und somit die dortigen Arbeitsmarktregeln zuständig ist. Über die aktuelle Entsendeproblematik informiert Carrière auch bei dem Seminar „Frankreich 2018 – Recht und Steuern aktuell“ am 22. März in Lahr.

i Frédéric Carrière, Tel. 07821 2703-650
frederic.carriere@freiburg.ihk.de



Im Mai 2017 hatte Frankreich eine Entsendegebühr in Höhe von 40 Euro ab 2018 angekündigt, diese kurz vor Weihnachten allerdings wieder ausgesetzt.

„Aktive Veredelung“: Zoll kontrolliert vermehrt Tuning von Schweizer Fahrzeugen

Der deutsche Zoll achtet seit Jahresbeginn an der deutsch-schweizerischen Grenze vermehrt darauf, ob an Schweizer Fahrzeugen wertsteigernde Maßnahmen umgesetzt wurden. Nach wie vor kommt es laut Zoll immer wieder vor, dass ein Fahrzeug einfach nach Deutschland eingeführt, bei einer Werkstatt beispielsweise mit Styling-Kits, Multimedia- und Hi-Fi-Einbauten, Lederausstattung, Sportfahrwerk, Glastönung, Chip-Tuning oder Car-Folierung „veredelt“ und anschließend wieder ausgeführt wird, ohne die Zollverfahren zu beachten.

Fährt der Schweizer Kunde mit der Absicht, sein Kraftfahrzeug in Deutschland tunen zu lassen, über die Grenze, ohne die geplante sogenannte Aktive Veredelung schriftlich bewilligt zu haben und ohne Hinterlegung einer Sicherheitsleistung beim Zoll, entsteht eine Zollschnuld, sobald der Aufwertungsantrag vom Kfz-Betrieb angenommen wird. Werden die Zollvorschriften zur Aktiven Veredelung missachtet, entsteht eine Zollschnuld wegen vorschriftswidrigen Verbringens. Zollschnuldner ist die Person, welche die Verpflichtung zu erfüllen hatte. Dies ist in der Regel der schweizerische Verbringer beziehungsweise Fahrzeugführer. Weiterer Zollschnuldner wird auch die deutsche Firma als Veredler, wenn sie die Waren in Besitz nimmt und wusste oder vernünftigerweise hätte wissen müssen, dass eine zollrechtliche Verpflichtung nicht erfüllt war.

Reparaturen und Wartungen sind hingegen weiterhin im Verfahren der vorübergehenden Verwendung möglich. Dies bedeutet, die Überführung des Kraftfahrzeugs in dieses Verfahren erfolgt formlos ohne ausdrückliche Willenserklärung mit Überschreiten des Grenzübergangs.

i Unter www.konstanz.ihk.de (Dokumentennummer 16829) kann das Merkblatt „Aktive Veredelung bei Schweizer KFZ“ heruntergeladen werden. Wer unsicher ist, ob seine Aufträge von Schweizer Kunden darunter fallen, sollte vorab das zuständige Zollamt fragen.

bö



Das Tunen von Schweizer Fahrzeugen in Deutschland muss vom Zoll schriftlich bewilligt sein, sonst entsteht eine Zollschnuld.

Bild: DKcomposing - Fotolia

INDUSTRIEBAU



KREATIVITÄT BEDEUTET,
UNGEWÖHNLICHE
LÖSUNGEN ZU FORDERN.

www.buehrer-wehling.de



BÜHLER+WEHLING
Die Kraft einer starken Lösung

Sie möchten Ihr Unternehmen
verkaufen
Wir helfen Ihnen



**STEINBEIS-TRANSFERZENTRUM
PRODUKTION UND QUALITÄT**

Dr.-Ing. J. Schmidt
Büro Trossingen: Fon 07425-32410
schmidt@stw-proqua.de · www.stw-proqua.de

SIRIUS
document solutions

**Simply
ALL-IN**



www.sirius-gmbh.de

RoHS-Richtlinie geändert Welche Stoffe verboten sind

Die sogenannte RoHS-Richtlinie der EU richtet sich an Importeure sowie Hersteller von Elektro- und Elektronikgeräten sowie indirekt an deren Zulieferer. Sie beschränkt den Einsatz diverser Schwermetalle (zum Beispiel Blei zum Löteten) und Flammschutzmittel in solchen Geräten. Die aktuelle RoHS stammt aus dem Jahr 2011 („RoHS 2“) und wird hinsichtlich ihrer Ausnahmetatbestände häufig geringfügig geändert. Eine etwas größere Änderung der gesamten Richtlinie erfolgte mit einer Veröffentlichung im EU-Amtsblatt vom 21. November 2017. Sie wird aller Voraussicht nach eins zu eins in die deutsche Elektro- und Elektronikgeräte-Stoff-Verordnung übernommen werden. Ein wesentlicher Anlass für die Richtlinienänderung ist der Stichtag 22. Juli 2019, ab dem die RoHS für „alle“ Geräte gilt. Das heißt, neben den zehn bekannten Gerätekategorien gibt es dann eine Kategorie Nummer 11 „Sonstige Geräte“. Generell bleiben jedoch diverse Ausnahmeregelungen in Artikel 2 Absatz 4, zum Beispiel für industrielle Großwerkzeuge, über den genannten Stichtag hinaus in Kraft (siehe Kasten rechts).

ba

i Wilfried Baumann, Telefon 0761 3858-265,
wilfried.baumann@freiburg.ihk.de

Gefahrguttransporte

Künftige Rechtsänderungen

Gefahrguttransporte auf der Straße unterliegen dem internationalen ADR, wobei diese Abkürzung auf den französischen Originaltitel zurückgeht („accord“, „dangereux“, „route“). Das über tausend Seiten umfassende ADR wird alle zwei Jahre leicht angepasst, jeweils in den Jahren mit ungerader Jahreszahl. Einen ersten Ausblick auf das ADR 2019 hat der Deutsche Speditions- und Logistikverband (DSLTV) bereits jetzt veröffentlicht. Es wird eine Reihe von Detailänderungen geben, auch Lithiumbatterien sind erneut betroffen.

ba

i Die dreiseitige Übersicht kann angefordert werden bei
Wilfried Baumann, Telefon 0761/3858-265
wilfried.baumann@freiburg.ihk.de

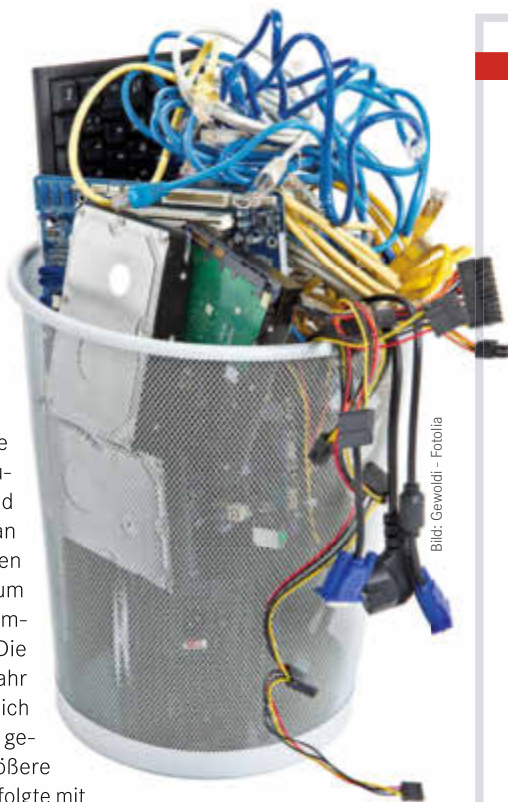


Bild: Gewoldi - Fotolia

Kabel und Ersatzteile dürfen auf den Markt gebracht werden, um die Lebensdauer bereits genutzter Geräte zu verlängern.

DIE ÄNDERUNGEN

- Geräte, die unter die „RoHS 2“ von 2011 fallen, aber nicht unter die Vorgängerrichtlinie „RoHS 1“ aus dem Jahr 2002, dürfen nun, sofern sie den Vorgaben der „RoHS 2“ nicht in allen Punkten entsprechen, für alle EU-Staaten vereinheitlicht noch bis 22. Juli 2019 in Verkehr gebracht werden. Dann läuft diese Übergangsregelung für die „Kategorie Nummer 11: Sonstige Geräte“ in der ganzen EU für Neugeräte aus.
- Kabel und Ersatzteile dürfen jedoch weiterhin auf den Markt gebracht werden für solche Geräte, die am genannten Stichtag schon in Verkehr gebracht sind, um die Lebensdauer von bereits genutzten Geräten zu verlängern.
- Für künftige spezielle Ausnahmen für die neue Kategorie Nummer 11 kann die EU eine Geltungsdauer von bis zu fünf Jahren festlegen.
- Orgelpfeifen werden aus dem RoHS-Geltungsbereich komplett gestrichen.
- Die Ausnahme für „bewegliche Maschinen mit eigener Energieversorgung, die (...) beweglich sein müssen oder kontinuierlich oder halbkontinuierlich zu verschiedenen festen Betriebsarten bewegt werden müssen“ wird ausgedehnt auf gleichartige Maschinen mit externem Antrieb über Netzkabel. Unverändert im Geltungsbereich der Richtlinie sind dagegen zum Beispiel elektrische „Handwerkzeuge“.
- Die spezielle zehnjährige Übergangsfrist für die Wiederverwendung von Ersatzteilen in „überprüfbaren geschlossenen zwischenbetrieblichen Systemen“ wird auf alle Gerätearten ausgeweitet (jeweils gerechnet ab dem Datum, ab dem sie unter die RoHS fielen/fallen).
- Wichtig für die RoHS-Umsetzung sind die Ausnahmeregelungen in Artikel 2 sowie in Anhang III und Anhang IV. Um die dort aufgelisteten befristeten Ausnahmen bei Bedarf zu verlängern, schreibt die RoHS ein eigenes Prozedere vor. Unter anderem muss die EU-Kommission derzeit spätestens sechs Monate vor Ablauf einer Ausnahme über gestellte Verlängerungsanträge entscheiden. Dies gelang in den letzten Jahren nicht, weshalb diese Sechs-Monats-Frist nunmehr gestrichen wird. Stattdessen wird die EU-Kommission verpflichtet, binnen eines Monats nach Eingang eines Verlängerungsantrags einen Zeitplan vorzulegen, bis wann sie zu einer Entscheidung über den Antrag kommen will oder wird.

TGV und ICE

Rekord auf der Schiene

Alleo, das gemeinsame Tochterunternehmen der französischen Staatsbahn SNCF und der Deutschen Bahn AG mit Sitz in Straßburg, vermeldet für die von ihr vermarkteten Hochgeschwindigkeitszüge TGV und ICE einen neuen Jahresrekord: Über zwei Millionen Fahrgäste nutzten im Jahr 2017 die Verbindungen von Paris und Marseille über Straßburg sowie auf der Nordachse Saarbrücken nach Frankfurt, Stuttgart und München. In allen zehn Betriebsjahren von Juni 2007 bis Juni 2017 waren es knapp 16 Millionen. Unter der Regie der Alleo verkehren täglich zwölf Zugpaare zwischen Deutschland und Frankreich. Dabei beträgt beispielsweise die Fahrzeit von Karlsruhe über Straßburg nach Paris nur zweieinhalb Stunden. Das tägliche Zugpaar von Paris über Dijon und Mulhouse nach Freiburg betreibt nur die SNCF.

epm



Bild: Deutsche Bahn AG / Oliver Lang

Pendleratlas der Agentur für Arbeit

Wer fährt wohin zur Arbeit?

Man erlebt täglich auf den Straßen, in Bussen und Bahnen: Viele Menschen müssen sich fortbewegen, um von ihrem Wohn- zum Arbeitsort und wieder zurück zu kommen. Aber wie viele Pendler gibt es eigentlich? Wo kommen sie her und wo fahren sie hin? Diese Fragen beantwortet jetzt der Pendleratlas der Bundesagentur für Arbeit. Das neue Angebot lässt anhand einer interaktiven Kartendarstellung erkennen, wie viele Menschen in der Region zur Arbeit pendeln und stellt die Pendlerverflechtungen der Städte und Landkreise dar (Stichtag 30. Juni 2016).

Die Karten zeigen jeweils die zehn Kreise, in die die meisten Beschäftigten aus- beziehungsweise aus denen sie in den Kreis einpendeln. Die Zahlen dazu sind in ergänzenden Tabellen zu finden. Eine weitere interaktive Grafik zeigt die Verteilung der Ein- und Auspendler des jeweiligen Kreises nach Herkunfts- oder Zielkreis und Geschlecht.

ine

i <https://statistik.arbeitsagentur.de>
(über „Statistische Analysen“ / „Interaktive Visualisierung“ gelangt man zum Pendleratlas)

Bild: kilroy79 - Fotolia

ANZEIGE

DER **technologiestANDORT**

INDUSTRIEPARKwillstätt

Welche Ideen auch immer Sie verfolgen – sie werden sich kaum besser umsetzen lassen als im Industriepark Willstätt. Hier im Herzen Europas stehen Ihnen vielfältige Flächen für Produktion, Logistik und Dienstleistungen in einem technologisch geprägten Umfeld zur Verfügung. Innovative Ideen und der Einsatz moderner Anlagen sorgen für einen Marktvorsprung, an dem alle Partner am Standort teilhaben können. Lassen Sie sich beraten, wir helfen Ihnen gerne weiter.

www.industriepark-willstaett.de


Getec Gebäude Energie Technik,

Freiburg: Energieeffizientes Planen, Bauen und Modernisieren, erneuerbare Energien, gesundes Wohnen, kostenlose individuelle Impulsberatungen „Marktplatz Energieberatung“ (Vor Anmeldung erforderlich), Fachvorträge, Bauherren- und Fachseminare, themenspezifische Messerundgänge, 2. bis 4. April, 10 bis 18 Uhr, Messegelände, Tel. +49 761 38 81-02, www.getec-freiburg.de



Immo 2018, Freiburg: Immobilienangebote, Planungen, Fachvorträge, 3. und 4. April, 10 bis 18 Uhr, Messegelände, Tel. +49 761 38 81-02,

www.immo-messe.freiburg.de

My Cake, Friedrichshafen, Internationale Messe für Tortendesign und kreatives Backen, 3. und 4. Februar, Sa 9.30 bis 18 Uhr, So 9.30 bis 17 Uhr, Messegelände, Tel. +49 7541 708-405, www.mycake-messe.de - Parallele Messe: **Handgemacht Kreativmarkt**, Gastveranstaltung, Tel. +49 351 33 60 322, www.kreativmaerkte.de

25. Tourissimo, Straßburg: Internationale Touristikmesse und Reisemobile, 9. bis 11. Februar, 10 bis 19 Uhr, Messegelände/Parc des Expositions „Wacken“, Tel. +33 3 88 37 67 67, www.tourissimo-strasbourg.com

47. Basler Münzenmesse, 10. Februar, 9 bis 16 Uhr, Messegelände/Congress Center Basel, Gastveranstaltung, Tel. +41 44 311 43 41, www.nvz-ch.org



33. Automobil,

Freiburg: Neufahrzeuge, Zubehör, Tuning, Barrierefreie Mobilität, E-Mobility, Verkehrssicherheit, Oldtimerschau, Dienstleistungen, mit

8. Tuning and Sound Convention, 16. bis 18. Februar, Fr 12 bis 20 Uhr, Sa 10 bis 20 Uhr, So 10 bis 18 Uhr, Messegelände, Tel. +49 761 38 81-02, www.automobil-freiburg.de, www.tuningsound-freiburg.de

Pferd Bodensee, Friedrichshafen, Internationale Fachmesse für Pferde-Sport, Pferdezucht, Pferde-Haltung, mit breitem Rahmenprogramm, 16. bis 18. Februar, Fr/Sa 10 bis 18 Uhr, So 10 bis 17 Uhr, Gala-Abende „Im Takt der Pferde“ (Fr/Sa), Top-Hengstschau (So), Messegelände, Tel. +49 7541 708-405, www.pferdbodensee.de

Art Karlsruhe 2018, Internationale Messe für Klassische Moderne und Gegenwartskunst, Rahmenprogramm und Sonderausstellungen, darunter Sammlung Frieder Burda, 22. bis 25. Februar, 11 bis 19 Uhr, Messegelände, Tel. +49 721 37 20-5197, www.art-karlsruhe.de

Tier und Technik, St. Gallen, 18. Internationale Fachmesse für Nutztierhaltung, landwirtschaftliche Produktion, Spezialkulturen und Landtechnik, umfassendes Rahmenprogramm mit Sonderschauen, Tieraussstellungen, Fachvorträgen, 22. bis 25. Februar, 9 bis 17 Uhr, Olma-Messegelände, Tel. +41 71 242 01 99, www.tierundtechnik.ch

Gartenträume, Freiburg: Indoor-Gartenmesse, 23. bis 25. Februar, Fr 14 bis 20 Uhr, Sa/So 10 bis 18 Uhr, Messegelände, Gastveranstaltung, Tel. +31 541 66 95 96, www.gartentraeume.com



Fruchtwelt Bodensee, Friedrichshafen, Internationale Fachmesse für Erwerbsobstbau, Destillation und Agrartechnik, begleitendes Fachprogramm,

23. bis 25. Februar, 9 bis 18 Uhr, letzter Tag bis 17 Uhr, Messegelände, Tel. +49 7541 708-405, www.fruchtwelt-bodensee.de

Haus Bau Energie, Radolfzell, mit Sonderschauen und Fachvorträgen, 23. bis 25. Februar, 11 bis 18 Uhr, Milchwerk, Gastveranstaltung, Tel. +49 711 65 69 60-5701, www.messe-sauber.eu

Genuss pur on Tour, Donaueschingen: kulinarische Spezialitäten und Genussvariationen (gehobene Konsumbereiche), 24. und 25. Februar, Sa 12 bis 22.30 Uhr, So 11 bis 19 Uhr, Donauhallen, Gastveranstaltung, Tel. +49 7222 2 86 86, www.genuss-pur-on-tour.de

Süma 2018, VS-Schwenningen, 28. Süddeutsche Motorrad-Ausstellung: Neuheiten Motorrad-, Roller- und Quadfabrikate, Zubehör, Gebrauchtmotorradmarkt, Rahmenprogramm, 24. und 25. März, Sa 10 bis 18 Uhr, So 10 bis 17 Uhr, Messegelände, Gastveranstaltung, Tel. +49 7721 28 476, www.suema-vs.de

GeoTherm 2018, Offenburg, Europas führende internationale Fachmesse und Kongress für Oberflächennahe und Tiefe Geothermie, einschließlich Bohrtechnik, 1. und 2. März, Do 10 bis 17.30 Uhr, Fr 9 bis 15.30 Uhr, Messegelände, Tel. +49 781 92 26-0, www.geotherm-offenburg.de

50plus 2018, Weinfelden/Thurgau, Ostschweizer Messe für die Generation 50 Plus, mit breitem Vortragsprogramm, 2. bis 4. März, Fr 14 bis 20 Uhr, Sa 10 bis 18 Uhr, So 10 bis 17 Uhr, Kongresszentrum und Marktplatz, Tel. +41 71626 45 00, www.die50plus.ch

Horizon Freiburg 2018, 9. Messe Berufs- und Studienorientierung für Abiturienten und Studenten, Sonderbereiche unter anderem Förderwerke, Studienfinanzierung, 3. und 4. März, 10 bis 16 Uhr, Messegelände, Gastveranstaltung, Tel. +49 30 2244 52 54-0, www.horizon-messe.de



IT-Trans, Karlsruhe, Internationale Fachmesse und Kongress zu IT-Trends, Innovationen und

intelligente Lösungen für den öffentlichen Personenverkehr, 6. bis 8. März, 9 bis 18 Uhr, letzter Tag bis 15 Uhr, Kooperationsveranstaltung der Messe Karlsruhe und UITP International Association of Public Transport, Messegelände, Tel. +49 721 37 20-5198, www.it-trans.org

All About Automation, Friedrichshafen: Industrielle Automatisierungsanwendungen, 7. und 8. März, Mi 9 bis 17 Uhr, Do 9 bis 16 Uhr, Messegelände, Gastveranstaltung, Tel. +49 711 21 72 67-10, www.automation-friedrichshafen.com



16. Jobs for Future, VS-Schwenningen: Arbeitsplätze und Jobbörse,

Ausbildung, Studium, Fort- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten, Selbstständigkeit und Firmengründung, Bewerbungstraining, Workshop- und Vortragsprogramm, Mitmach-Parcours UFO „Das Unternehmen – Fachbereiche und Organisation“, 8. bis 10. März, 10 bis 17 Uhr, Messegelände, Tel. +49 7720 97 42-0, www.jobsforfuture-vs.de

Cult, Lörrach, Job- und Bildungsmesse, mit Jobbörse, 9. und 10. März, Fr 9 bis 16 Uhr, Sa 10 bis 14 Uhr, Messegelände im Freizeitpark Grüt, Gastveranstaltung, Tel. +49 6201 469 69 00, www.bildungsmesse-loerrach.de

Die Angaben über die oben ausgewählten Messen publizieren wir ohne Gewähr. **epm**



Bild: FWTM

Das Messegelände Freiburg ist der Austragungsort von 27 Messen, wie der Baden Messe, die auf dem Luftbild zu sehen ist.

Messe Freiburg ist gut aufgestellt

Daheim und in der Welt

Auf dem Freiburger Messegelände finden 27 Messen statt, vier davon im zwei- oder mehrjährigen Turnus. 16 sind Eigenveranstaltungen der Messe Freiburg, die zur stadteigenen FWTM Freiburg Wirtschaft Touristik und Messen GmbH & Co. KG gehört.

Vergangenes Jahr gab es 24 Messen und 155 Veranstaltungen insgesamt in den Hallen der Freiburger Messe, darunter Börsen, Flohmärkte, Kongresse, Popkonzerte und andere Anlässe. Über eine halbe Million Besucher zählte man. Diese

Zahlen sprechen für den Erfolg des Messeplatzes Freiburg und der Freiburger Messengesellschaft mit ihren 44 festen Mitarbeitern. Ihre Orientierung hin zu internationaler Bedeutung bewirkt zudem positive Effekte für Messedienstleister, Gastronomie, Hotellerie und Handel.

Zum Portfolio der Freiburger Messe zählt zudem die zusammen mit der Solar Promotion GmbH aus Pforzheim veranstaltete weltweit führende Fachmesse für die Solarwirtschaft „Intersolar Europe“. Zunächst in Freiburg gewachsen, wird sie seit 2008 in München veranstaltet. Die jüngste, um das Thema Energiespeicherung erweiterte Ausgabe im Mai 2017 verzeichnete knapp 1.100 Aussteller auf 77.000 Bruttoquadratmeter Hallenausstellungsfläche – weit mehr, als

das im Jahr 2000 eröffnete und 2006 erweiterte Messegelände am Freiburger Flugplatz mit 21.500 Bruttoquadratmetern moderner Hallenstruktur anbieten kann. Zusätzlich finden Ableger der Intersolar in San Francisco, Mumbai, São Paulo und Dubai sowie Intersolar-Fachkongresse in mehreren Ländern statt. Am Gesamtergebnis der Messe Freiburg – voraussichtlich über 22 Millionen Euro Umsatz, etwa wie im Vorjahr – hat die Intersolar einen Anteil von rund 50 Prozent. Auf das laufende Geschäftsjahr blickte Daniel Strowitzki, Geschäftsführer der FWTM, angesichts der Buchungssituation der diesjährigen Messen zuversichtlich und betonte, dass das Messe- und Kongressgeschäft ein bedeutender Wirtschafts- und Imagefaktor für Freiburg sei.

epm

MCH Group Basel

Mehr Messen für Sammler

Mit der Übernahme von 67,5 Prozent der Aktien der Masterpiece London Ltd – Veranstalterin der gleichnamigen weltweit führenden Messe für verschiedene Kunstobjekte von der Antike bis zur Gegenwart – baut die Basler MCH Group ihr Sammler-Messeportfolio deutlich aus. Dazu gehören ebenso die Art Basel (in Basel, Miami Beach, Hong Kong), die Design & Regional Art Fairs (in Indien in Neu Dehli und gerade erfolgreich in Düsseldorf gestartet) sowie die neu lancierte Grand Basel im exklusiven Automobilbereich mit Premiere in diesem September. Zusammen mit der Uhren- und Schmuckmesse Baselworld bilden sie den Unternehmensbereich „Global Events“. Masterpiece London und Grand Basel sollen künftig zusätzlich in den USA, in Asien und im Mittleren Osten durchgeführt werden.

epm

Messebeteiligungen

Förderung von Start-ups

Für junge, innovative Unternehmen aus Industrie, Handwerk und technologieorientierten Dienstleistungen hat das Bundeswirtschaftsministerium 2018 ein Förderprogramm zur Beteiligung an Gemeinschaftsständen auf 72 internationalen Messen in Deutschland aufgelegt. Damit will man deren Vermarktung und insbesondere ihren Export unterstützen. Die ausgesuchten Messen zählen mindestens 15 Prozent ausländische Aussteller und 10 Prozent ausländische Besucher. Über Förderbedingungen und Antragstellung informiert auch die Website des deutschen Messeverbandes AUMA.

epm

i www.auma.de (Tipps für Aussteller, Förderprogramme Deutschland)



60 badische Küchenklassiker

Der Freiburger Anwalt und leidenschaftliche Hobbykoch Hans-Albert Stechl, der mit seiner Kochkolumne „Stechls Standgericht“ in der Badischen Zeitung seit vielen Jahren Leserinnen und Leser zum Kochen anregt, hat 60 Rezepte badischer Küchenklassiker gesammelt, aufgeschrieben und in einem Buch veröffentlicht. Stechl achtet besonders darauf, dass alle Gerichte mit einem überschaubaren Aufwand schnell und unkompliziert nachgekocht werden können. Dabei gibt er viele Tricks und Kniffe, die bei der Zubereitung sehr von Nutzen sind. Neben Suppen und Salaten, Geflügel-, Fleisch- und Fischgerichten finden sich auch vegetarische Spezialitäten sowie Nachspeisen und Kuchen.

orn

Hans-Albert Stechl | So schmeckt's in Baden. 60 sonnenverwöhnte Klassiker
Silberburg-Verlag | 120 Seiten | 19,90 Euro

Verhandeln per Video, E-Mail und Chat

Videokonferenzen, Chats und E-Mails sind längst zu gängigen Kommunikationsinstrumenten geworden und ersetzen häufig ein persönliches Treffen oder einen sorgfältig ausformulierten Brief. Darum, was man bei Verhandlungen auf dem jeweiligen digitalen Kanal beachten muss, geht es in „Agil verhandeln“. Das Buch von Valentin Nowotny, dem Inhaber eines Trainings- und Beratungsunternehmens, ist für Manager, leitende Mitarbeiter sowie solche aus dem Bereich Aus- und Weiterbildung gedacht. Anhand von zahlreichen Beispielen erläutert Nowotny seine Konzepte und gibt praktische Tipps. Zum Beispiel, wie man auch am Telefon schweigen und in der Videokonferenz den Blickkontakt einsetzen kann.

mae

Valentin Nowotny | Agil verhandeln mit Telefon, E-Mail, Video, Chat & Co.
Schäffer Poeschel | 267 Seiten | 19,95 Euro



Arbeiten wie die Löwen

Löwen sind vier Stunden pro Tag aktiv und ruhen die übrigen 20. Die Autorin Martina Haas will Führungskräfte in ihrem neuen Buch nicht dazu ermutigen, ebenso lange zu ruhen, sondern in vier Stunden alles Wesentliche zu erledigen. In der übrigen Zeit sollen sie das schaffen, wozu sie sonst nicht kommen. Die Eckpfeiler ihrer „Löwen-Strategie“ sind die richtige Kommunikation, gute Führung und funktionierende Teams, die Definition von Werten, das Nutzen der Innovationskompetenz sowie die Chancen- und Risikokompetenz. Die Kapitel zu diesen Themen runden Interviews ab – vor allem mit Managern, aber auch mit einem Starfriseur und einem ehemaligen Abtprimas der Benediktiner.

mae

Martina Haas | Die Löwen-Strategie
C. H. Beck | 263 Seiten | 19,80 Euro

Was sich bei der Betriebsrente ändert

Seit Januar ist das neue Betriebsrentenstärkungsgesetz in Kraft (wie berichtet). Damit hat der Gesetzgeber auf die schwierige Situation der kapitalgedeckten Vorsorge im Niedrigzinsumfeld und die stagnierende Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung reagiert. Um die Auswirkungen auf die betriebliche Praxis geht es in dem Band des Rechtsanwalts Sebastian W. Droßel. Er ordnet die Neuerungen in den gegenwärtigen Kontext der betrieblichen Altersversorgung ein, zeigt Berührungs- sowie Reibungspunkte auf und gibt Vorschläge für die Lösung von Widersprüchen zwischen alten und neuen Regeln. Das Werk ist unter anderem gedacht für Unternehmen und deren Personalabteilungen sowie für Konzern- und Betriebsräte.

Sebastian W. Droßel | Das neue Betriebsrentenrecht
Nomos | 169 Seiten | 30 Euro

Umwelt | Energie | Abfallwirtschaft

Schonender Umgang mit Ressourcen

Durch das weltweite Bevölkerungs- und Wirtschaftswachstum nimmt der Druck auf natürliche Ressourcen zu. Deshalb gilt es, diese effizient zu nutzen und dabei auch auf die Auswirkungen auf die Umwelt zu achten. Auch der Energiewende kommt beim Thema Umweltschutz eine wichtige Bedeutung zu.

Dass die natürlichen Ressourcen begrenzt sind, ist mittlerweile präsent in den Köpfen der meisten Menschen. Das Thema Umweltschutz hat – angefangen mit der grünen Bewegung in den 1970er Jahren bis heute – einen hohen Stellenwert in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft erhalten. Deutschland liegt in Sachen Wiederverwertung weltweit ganz vorne und kann sich hier als Weltmeister und Vorreiter feiern. Als erstes duales System wurde 1990 das Unternehmen „Der Grüne Punkt – Duales System Deutschland GmbH“ (DSD) gegründet – heute, wie jeder weiß, ein führender Anbieter von Rücknahmesystemen. Das Unternehmen sammelt und verwertet aus dem Haushalt stammende Verkaufsverpackungen und sorgt für das umweltfreundliche und wirtschaftliche Recycling von Elektro- und Elektronikaltgeräten sowie Transportverpackungen. Zu weiteren Dienstleistungen der DSD zählen das Standort- und Gewerbe-Entsorgungsmanagement und das Pfandclearing. Der „Grüne Punkt“ ist eine von der DSD in Leben gerufene Marke, die geschützt und international bekannt geworden ist. Als zweites Abfallentsorgungssystem neben dem öffentlich-rechtlichen hat sich das Duale System etabliert.

Recycling: Rohstoffe wiederverwerten

Das große Ziel beim Recycling ist, die Ausgangsmaterialien wieder als Sekundärrohstoffe verwerten zu können und somit Rohstoffe für den Wirtschaftskreislauf zurückzugewinnen. An die Mülltrennung hat sich mittlerweile fast jeder gewöhnt. In Deutschland werden über 90 Prozent der produzierten Plastikabfälle gesammelt. Die Abfallwirtschaft kann die gesammelten Kunststoffabfälle so gut wie vollständig verwerten. Aufgrund der Beschaffenheit der Materialien wie beispielsweise bei Plastik ist es aber nicht immer möglich, diese nochmals zu verwenden. Das gelingt nur bei einem Anteil von etwa 43 Prozent. Mehr als die Hälfte wird – auch aus wirtschaftlichen Gründen – verbrannt, dabei aber zumindest energetisch verwertet. Das DSD setzt sich dafür ein, die Dienst-

weiter S. 62



Foto: © Fotolia

leistungen und Prozesse kontinuierlich zu verbessern, um laut eigenen Aussagen „immer mehr Wertstoffe in geschlossenen Kreisläufen zu halten und so entscheidend zur Schonung von Umweltressourcen und zur Einschränkung der Treibhausgase beizutragen“. Wo werden Altkunststoffe eigentlich wiederverwertet? Ein Beispiel: Recycling-Dämmstoffe, die bis zu 100 Prozent aus wiederverwertbarem Material wie PET-Flaschen, Altpapier, Glas oder Jute bestehen. Die Herstellung ist oft weniger energieintensiv. Zudem weisen sie sehr gute Isoliereigenschaften auf und sind günstiger als die traditionellen Alternativen. Naturdämmstoffe werden beim Bau zunehmend beliebter, denn nachhaltiges Bauen liegt im Trend. Recycling oder noch besser, das Vermeiden von Plastikmüll, ist ein wichtiges Thema. Denn jährlich werden immer noch Berge von Plastik produziert. Nach Zahlen des Kölner Instituts der deutschen Wirtschaft produziert in Deutschland jeder Bürger durchschnittlich rund 37 Kilo Plastikmüll pro Jahr. In den vergangenen zehn Jahren ist der Verbrauch pro Kopf um 30 Prozent gestiegen. Dennoch ist die Sensibilität für das Thema Umweltschutz in der Bevölkerung stärker geworden. Der Verbrauch an Plastiktüten ist in Deutschland deutlich zurückgegangen, was auch durch die Einführung der Kostenpflichtigkeit begünstigt wurde. In Freiburg im Breisgau wurde etwa ein Supermarkt gegründet, der ganz ohne Verpackung auskommt. Die Kunden bringen Gläser und Ähnliches zum Abfüllen der Ware mit.

Auch die Industrie- und Handelskammern wollen unter anderem mit der „IHK-Recyclingbörse“ einen Beitrag zur Rohstoffsicherung

leisten. Auf der Seite www.ihk-recyclingboerse.de haben Unternehmen die Möglichkeit, neue Entsorgungsmöglichkeiten aufzutun und Entsorgungskosten zu verringern. Kostenlos können Angebote und Nachfragen nach verwertbaren Abfällen in Form eines Inserats im Internet veröffentlicht werden.

Energiewende: Umwelt und Klima schützen

Die nötigen Schritte, um das Klimaschutzziel 2020 umzusetzen – nach dem der Ausstoß von Treibhausgasen in Deutschland um 40 Prozent gegenüber 1990 sinken soll – hat die Energiewirtschaft nach eigenen Aussagen unternommen. Anders als die Sektoren Verkehr oder Landwirtschaft werde die Energiewirtschaft „mit großer Sicherheit schon jetzt eine Minderung der CO₂-Emissionen um 38 Prozent bis 2020 schaffen“, hieß es von Seiten des Bundesverbands der Energie und Wasserwirtschaft (BDEW) in einer Pressemitteilung von November 2017. Für eine weitere Senkung der Emissionen würden außerdem die starke Zunahme des Stroms aus Erneuerbaren Energien und der Rückgang der Steinkohleverstromung sorgen.

Im Gegensatz zur Energiewirtschaft liegt der Verkehrssektor „massiv im Rückstand bei der Minderung von Treibhausgasen“, stellte Stefan Kapferer, Vorsitzender der Hauptgeschäftsführung des BDEW, fest. Und weiter: Es sei zwar politisch nachvollziehbar, wenn man hoffe die Defizite der anderen Sektoren durch noch massivere Eingriffe in den Kraftwerkspark auszugleichen.



Schwarze Zahlen schreiben. Mit Grün.

Jetzt mit Energiemonitoring, LED und KWK Energiekosten sparen – und CO₂! Mehr unter suewag.de/b2b

Meine Kraft vor Ort

Dies sei aber energiewirtschaftlich nicht verantwortbar. Denn der in 2020 noch vorhandene Überschuss an gesicherter Leistung werde bis 2023 vollständig abgebaut sein, so Kapferer.

Unterdeckung vermeiden

Ab 2023 komme es dann zu einer massiven Unterdeckung, kündigt der Experte an. Die Jahreshöchstlast werde laut Prognose der Bundesnetzagentur im Jahr 2023 bei etwa 81,8 Gigawatt liegen. Die gesicherte Leistung hingegen läge dann laut Prognosen des BDEW lediglich bei 73 bis 75 Gigawatt. Kapferer warnt davor anzunehmen, dass sich diese Lücke vollständig durch Importstrom aus dem Ausland schließen lasse. Auch in den Nachbarländern ginge seiner Einschätzung nach die gesicherte Leistung weiter zurück, sodass Deutschland im Hinblick auf künftige Stromimporte großen Unsicherheiten entgegensähe.

Als Konsequenz aus der BDEW-Analyse müssen laut Bundesverband bereits ab diesem Jahr eine Reihe von Maßnahmen wirksam werden, um das Klimaziel 2030 zu erreichen. Dazu gehöre es, den Ausbau der Erneuerbaren Energien noch mehr voranzutreiben und die Kraft-Wärme-Kopplungsanlagen weiter zu stärken. Zudem müsste ein möglichst schneller Netzausbau und die Besserstellung von Speichern erfolgen. Des Weiteren empfiehlt der Verband „eine Investitionsoffensive in gesicherte Leistung in Form von emissionsarmen neuen Gaskapazitäten“. Ab 2023 müsse, wenn weitere Kohlekraftwerke abgeschaltet werden sollten, deren wegfallende Leis-

tung zum Teil durch neue Gaskraftwerke ersetzt werden. Kapferer gibt zu bedenken, dass von der Planung bis zur Realisierung eines Gaskraftwerks mit fünf bis sieben Jahren zu rechnen ist. „Wenn nicht zügig die Voraussetzungen zur Sicherstellung von gesicherter Leistung oder mehr Flexibilitäten geschaffen werden, ist vor allem das Klimaziel 2030 gefährdet“, mahnt er. Der Verbandsvorsitzende appelliert daher an die neue Bundesregierung, die Rahmenbedingungen für die Energiewirtschaft vor dem Hintergrund Klimaschutzziel 2030 zu verbessern. Die vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie kurz vor Weihnachten vorgelegte „Förderstrategie Energieeffizienz und Wärme aus erneuerbaren Energien“ begrüßte der BDEW dann auch, identifizierte aber in der Folge noch weiteren politischen Handlungsbedarf.

Erdgas wird als Energie mit Zukunft betrachtet. Der BDEW hat zum Thema Erdgas die Ergebnisse einer Umfrage unter rund 350 Meinungsbildern aus Politik, Wirtschaft und aus der Zivilgesellschaft veröffentlicht. Der Energieträger Erdgas wurde von den Befragten als „technisch sicher, komfortabel und sauber“ eingestuft. Als positive Punkte wurden insbesondere seine „vergleichsweise umweltschonenden Eigenschaften, die hohe Flexibilität und die Verfügbarkeit“ hervorgehoben. Etwas mehr als die Hälfte war der Ansicht, dass der Energieträger grundsätzlich „grüner“ gestaltet werden könne. Die große Mehrheit sah Erdgas vor allem bei der industriellen Anwendung und der Wärmeerzeugung als wichtig an, 50 Prozent bei der Erzeugung von Strom. Der Großteil der Befragten rechnete mit steigenden Kosten für die Energiewende.



Starten Sie Ihre Energiewende:
www.naturenergie.de

- 100 % Regional
- 100 % Ökologisch
- 100 % Günstig

► www.naturenergie.de


NaturEnergie
von Energiedienst

IT + Medien im Mittelstand |

EDV-Büroausstattung

Die IT als Wachstumstreiber

War die IT-Abteilung früher eine unter vielen – Büroangestellte traten mit ihr in Kontakt, wenn neue Hard- und Software angeschafft wurde oder PC-Probleme auftraten – so hat sie heute weitergehende Aufgaben. In Zeiten der Digitalisierung bildet die Informationstechnologie zunehmend die Grundlage für alle Bereiche des Unternehmens. Sie treibt Wachstum und Innovation voran.

Cloud Computing, Mobile Apps, Social Media und Big Data sind in aller Munde. Die digitalisierte Welt hilft, Prozesse zu optimieren und stellt zeitgemäßes Arbeiten sicher. Fast jedes Unternehmen will von den Vorteilen profitieren. Schneller, effizienter und kostengünstiger lautet die Devise. Zahlreiche IT-Firmen bieten ihre Dienste an, haben hilfreiche Software-Tools im Portfolio und stehen mit Rat und Tat zur Seite. Der IT-Mittelstand nehme „eine entscheidende Rolle als Digitalisierungsbotschafter und Multiplikator ein, indem er die digitalen

Fähigkeiten an den Mittelstand weitergibt“, sagt Dr. Oliver Grün, Präsident des Bundesverbands IT-Mittelstand (BITMi). Wie wichtig das Thema Digitalisierung ist, zeigt auch die Gründung von Kompetenzzentren „Mittelstand 4.0“ durch das Bundeswirtschaftsministerium, darunter das „Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum IT-Wirtschaft“. Technologien wie das Cloud Computing ermöglichen es, Ressourcen zu sparen. In manchen Firmen liegt die gesamte EDV-Infrastruktur in einer Private Cloud bei einem externen Anbieter. Das ist auf jeden

Fall platzsparend, füllte sie früher ganze Keller. Wichtig wird dann das Thema Datensicherheit und Stabilität der Cloud. In der Cloud sind Unternehmensdaten auch von unterwegs und von verschiedenen Geräten abrufbar – vorausgesetzt, man verfügt über Internet und ein mobiles Endgerät. Im Büroalltag lassen sich Softwarepakete aus einer Cloud zusammenstellen. Das führt zu niedrigeren Kosten bei der Anschaffung und bietet ganz neue Investitionsmöglichkeiten bei der EDV-Ausstattung, gerade für kleinere Firmen.

Ein großer Vorteil der Digitalisierung ist die Vernetzung der Mitarbeiter über Abteilungen und zum Teil auch über Firmen hinweg. Mobile Apps ermöglichen es beispielsweise Außendienstmitarbeitern, mit ihren Mobilgeräten auf Verwaltungsdaten zuzugreifen und diese zu verändern oder aktuelle Daten abzurufen. Die mit der Digitalisierung aufkommenden neuen Technologien helfen generell, große Datenmengen – also Big Data – intelligent zu organisieren und zu steuern und die Automatisierung von Prozessen voranzutreiben. Und bereits mittelständische Betriebe verfügen oft über umfangreiche Daten zu ihren Kunden, die durch innovative Softwarelösungen besser gemanagt werden können. Social Media-Aktivitäten können die Produkte eines Unternehmens bekannter machen und die Kundenbindung intensivieren. Eine regelmäßige Aktivität auf den passen-

weiter S. 66



STEPNET

Mehrwert schaffen für Ihre IT!

Als strategischer Partner bietet STEP umfassendes IT-Outsourcing und proaktiven Support

In den Geschäftswelten von heute und morgen wird es immer wichtiger, kompetente Partner an der Seite zu haben, die einem helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Unser Auftrag beginnt mit dem Verständnis für die Anforderungen unserer Kunden. Auf dieser Basis entwickeln wir passgenaue, zukunftsweisende IT-Lösungen. Engagiert, qualifiziert und fair arbeiten wir für den nachhaltigen Geschäftserfolg unserer Kunden und überzeugen mit professioneller, schneller und zuverlässiger Umsetzung. Seit 1986 begeistert STEP seine Kunden als zuverlässiger Partner für IT-Dienstleistungen im Dreiländereck. Mit über 20 quali-

fizierten Mitarbeitern übernehmen wir Verantwortung bei Konzeption, Betrieb und Wartung von IT-Infrastrukturen sowie in der Entwicklung maßgeschneiderter Softwarelösungen. Drei Standorte in der Region – Lörrach, Basel und Freiburg – gewährleisten kurze Wege und direkten Kontakt zu unseren Kunden. Sie möchten wissen, wie Virtualisierung, Cloud Computing und Managed Service auch für Ihr Unternehmen nachhaltigen Mehrwert schaffen können? – Dann rufen Sie uns an!

► **Kontakt /Info**

Tel. 07621/4057-0
www.stepnet.de
welcome@stepnet.de



STEP

LÖRRACH | FREIBURG | BASEL
www.stepnet.de

we take care of IT.

VS QLOUD SOLUTION GMBH

Der Cloud-Anbieter aus dem Schwarzwald!

Wir von VS „Q“loud bieten Ihnen und Ihrem Unternehmen die Möglichkeit mit dem Zeitgeist der dynamischen IT-Welt mitzugehen. Somit sind Sie immer ohne eigenem Aufwand auf dem neusten und sichersten Stand der Technik. Mit unserem Dienstleistungsangebot erhalten Sie eine flexible und moderne IT-Struktur. Ihre IT-Kosten sind jederzeit transparent und zeitgleich können Sie kurzfristig auf veränderte Marktsituationen reagieren.

Warum wir?

Unsere Cloud befindet sich im hoch zertifizierten und aktuell modernsten Rechenzentrum Deutschlands.

Wir sind hoch anerkannte Citrix zertifizierte Spezialisten und Trainer. Wir beraten Sie individuell nach Ihren Bedürfnissen. Die Citrix Einrichtung kann dabei in Ihrem Unternehmen sowie bei uns in der Cloud erfolgen.

Einfacher Zugriff auf Ihre Firmenressourcen mit jeglichen Endgeräten (Windows, Mac, Handy oder Tablet), von jedem zugelassenen Ort – schnell und sicher!

Moderner und geschützter Zugriff für den Austausch von Daten und Dateien zwischen Ihren Mitarbeitern und Ihren Kunden.

► **Kontakt /Info**

Tel. 07721/6970120
www.vsqloud.de



VS QLOUD
SOLUTION

Mehr Leistung, Flexibilität und Wettbewerbsfähigkeit für Ihr Unternehmen!

Mit den intelligenten, kosteneffizienten Cloud Hosting Lösungen von VS Qloud.

Sie haben Fragen zu unseren Cloud Dienstleistungen?

Anruf genügt unter **+49 7721 6970120** | Schreiben Sie uns **info@vsqloud.de** | Besuchen Sie uns auf **www.vsqloud.de**

Fortsetzung von S. 64

den B2B- oder B2C-Kanälen verbessert das Image einer Firma, den Informationsfluss und oft auch den Service. Ein direktes Feedback lässt sich einholen, Veranstaltungen können kostenlos auf Facebook beworben werden. Inzwischen gibt es Tools, die das Befüllen mehrerer Kanäle parallel erleichtert. Wer erfahren will, in welchen Kanälen über seine Firma gesprochen wird, findet auch dazu ein hilfreiches onlinebasiertes

Tool. Bei der Einführung von Social Media-Aktivitäten sollte die gesamte Belegschaft mit einbezogen werden. Guidelines sollten erstellt und im besten Fall auch Workshops gegeben werden.

Die neuen Technologien und der Umgang mit immer größer werdenden Datenmengen erfordert spezialisierte Fachkräfte im IT und auch Social Media Manager sind derzeit stark gesucht. Denn nicht überall

sind Digital Natives bereits vorhanden. Die Herausforderung, insbesondere für kleine und mittelständische Betriebe ist groß. Denn Digitalisierung bedeutet mehr als der Einsatz von den genannten Technologien. Ganze Geschäftsmodelle und Arbeitsprozesse müssen verändert werden. Ein Umdenken im Unternehmen ist gefragt.

Der ITler denkt heute nicht mehr nur über die Technik nach, sondern über Arbeitsprozesse. Seine Bedeutung im Unternehmen hat sich gewandelt. Der frühere EDV-Leiter entwickelt sich zum IT-Manager, der bei strategischen Entscheidungen der Geschäftsführung miteinbezogen wird. Die IT wird als Kostenstelle mit messbarem Wertbeitrag zum Unternehmenserfolg betrachtet. Eine schlanke, flexible und effektive und Datenverarbeitung wird geschätzt, dennoch lagern die wenigsten Firmen die komplette EDV aus. Der First-Level-Support wird jedoch gerne genutzt: Ein Inhouse-IT-Mitarbeiter dient als Ansprechpartner, das Problem wird aber von einem Systemhaus gelöst.

Laut BITM bietet die Digitalisierung ein viel größeres Potenzial als das bisher genutzte. Vor allem kleine und mittelständische Unternehmen könnten noch stärker profitieren und die neuen Möglichkeiten für Wachstum und Innovation nutzen.



Foto: © Fotolia

RESIN GMBH & CO. KG

Büro 4.0

In der Produktion schreitet die Digitalisierung mit Riesenschritten voran.

Automatisierte Prozesse, Prozesssicherheit und effizientes Arbeiten werden hier täglich neu definiert. In vielen Büros hingegen sind die Weichen noch nicht gestellt. Digitale und effiziente Prozesse sind aber auch hier einer der wichtigsten Wettbewerbsfaktoren.

Angesichts der steigenden Veränderungsgeschwindigkeit in vielen Branchen ist es

von großer Bedeutung für mittelständische Unternehmen zu wissen, wie es um ihren „digitalen Reifegrad“ steht.

Bei resin befasst man sich deshalb intensiv mit der Entwicklung kundenspezifischer Digitalisierungsstrategien, der Priorisierung der zu optimierenden Arbeitsabläufe und der Einführung maßgeschneiderter Lösungen in den Bereichen IT-Infrastruktur, Kommunikation und Zusammenarbeit sowie Dokumenten-Management.

Das Ziel ist die Erhöhung des „digitalen Reifegrads“, gleichbedeutend mit der Verbesserung von Effizienz, Sicherheit und Flexibilität.

Rückfragen an:

Friedrich Resin, resin GmbH & Co. KG,
f.resin@resin.de, www.resin.de

Digitale Archivierung für kleine und mittlere Unternehmen

RICOH

www.resin.de, info@resin.de
Binzen, Freiburg, Waldshut-Tiengen

- Digitales Archivierungssystem auf Ihrem eigenen Server oder als Cloudlösung
- Revisionssicher nach GoBD
- Inklusive E-Mail Archivierung
- Inklusive Installation vor Ort

- Inklusive Verfahrensdokumentation
- Leicht zu bedienende Software
- Browserbasiert

Docuware Goldpartner 2018

Ab
49,90
monatlich

resin

INTERAP SOFTWAREENTWICKLUNG

IT-Dienstleister: David gegen Goliath!

Große Unternehmen vergeben immer häufiger Software Projekte an kleinere, spezialisierte IT-Dienstleister anstatt an etablierte Full-Service-Agenturen.

Den richtigen Dienstleister finden.

Wenn ein großes IT-Projekt ansteht, dann ist der erste wichtige Schritt, einen geeigneten IT-Dienstleister zu finden. Hat man eine erste Vorauswahl getroffen, dann stehen meist erste Kennenlerntermine an. Bei diesem Treffen entscheidet sich schon früh, mit welchem Dienstleister man das geplante Projekt umsetzen möchte.

Die Show beginnt, der Pitch steht an.

In den meisten Fällen rollen bei den großen IT-Agenturen zum Pitch Entertainer und Vertriebsprofis an, die eine wahrhaft perfekte Show abliefern. Das Management ist begeistert, der Pitch gewonnen und alle sind happy – zumindest am Anfang.

„Im Akquise Prozess sind große IT-Dienstleister perfekt aufgestellt, da können kleine IT-Dienstleister meist nicht mithalten.“

Nun wird es ernst, der Vertrag ist unterzeichnet, die Kick-off Veranstaltung steht an, und weit und breit sind keine Entertainer und Vertriebsprofis mehr zu finden, stattdessen neue Gesichter, Ansprechpartner und Zuständigkeiten. Das muss ja prinzipiell nicht schlecht sein, wenn es über die gesamte Projektdauer so bleibt, oftmals entspricht das aber nicht der Realität.

Spezialisten werden während des Projektes in andere Projekte abgezogen (dort hin wo es mehr brennt) und durch Universalisten ersetzt. Es wechseln Zuständigkeiten, es kommt zu Kommunikationsproblemen und



Mehraufwand, dann ist das Chaos perfekt.

Was machen kleinere IT-Dienstleister besser?

Bisher war die Annahme, dass ein großes Projekt einen großen IT-Dienstleister benötigt, der entsprechende Ressourcen abrufen kann.

„Auch kleinere IT-Dienstleister können das leisten!“

Durchschnittlich, egal wie groß ein Projekt ist, arbeiten kleinere Teams von max. 3–5 Personen effizient am Projekt. Selbstverständlich gibt es sehr große Projekte die mehrere Teams benötigen als das der kleine IT-Dienstleister von sich aus leisten kann.

Aber auch hier ist Flexibilität gewährleistet, denn die benötigten Ressourcen werden durch den Einsatz von externen Spezialisten aufgefangen. Die externen Teams bleiben für den Auftraggeber im Hintergrund. Dieser kommuniziert weiterhin mit den gleichen

Ansprechpartnern, dadurch ist sichergestellt, dass auch Projekte problemlos skaliert werden können.

Durch kundenorientierte Ausrichtung spielen sie weitere Vorzüge aus. Direkte Kommunikationswege zum ausführenden Entwickler haben Vorteile, denn der Auftraggeber erhält dadurch direkten Einfluss auf den Projektverlauf.

Kleine IT-Dienstleister reagieren schneller auf Veränderungen, da sie sich besser koordinieren können. Sie überzeugen durch Flexibilität, Kreativität, gebündelte Kompetenz und meist innovativeren Ideen.

Die Erkenntnis

Lassen Sie sich nicht täuschen von Größe und Entertainment, sondern legen Sie den Fokus auf Spezialisierung, Innovationskraft, direkte Kommunikation, gebündelte Kompetenz und – nicht zu unterschätzen die Menschlichkeit. Wenn Sie diese Punkte beachten, gelingen Ihnen Softwareprojekte besser und schonen den Geldbeutel.

Die INTERAP Softwareentwicklung GmbH & Co. KG mit Sitz in Freiburg im Breisgau entwickelt durchschnittlich mit 10 Mitarbeitern individuelle Web-Software-Anwendungen für mittelständische Unternehmen sowie börsennotierte Weltkonzerne.



Kontakt /Info

INTERAP Softwareentwicklung
Tel. 0761 / 15258-0
www.interap.de · ag@interap.de



INTERAP

**EXPERTEN FÜR
WEB-SOFTWARE
ANWENDUNGEN!**

www.interap.de





„Mit doculife sind wir in der Lage, hochsensible Unternehmensdokumente vertraulich sowie rechtskonform im Team zu verwalten.“

Unternehmensjurist

DSGVO
konform -
von heute auf morgen!

 **doculife**
The document cloud

DOCULIFE

doculife – The document cloud

Ihre Daten und Dokumente – verfügbar und geschützt, wie nie zuvor!

Unternehmen erhalten und erzeugen Unmengen an Dokumenten – teilweise streng vertraulich. Die konsistente Speicherung und zentrale Steuerung von Zugriffen ist eine große und sensible Herausforderung. doculife realisiert durch sein Dokumentenlebenszyklus- und Sicherheitskonzept als Single Source of Truth das Auflösen von Informationssilos und Sicherheitslücken. Gleichzeitig werden Administrations- und IT-Kosten reduziert.

Ihr Vorteile:

- Effektive Umsetzung von Rechtsvorschriften (DSGVO, GoBD)
- Sofort verfügbare Plattformlösung ohne lange Projekt- und Implementierungsphasen

- Minimierung des Investitions- und Aufwandsrisikos
- Einfache und eindeutige Zugriffsverwaltung

Unser Quick-Start-Angebot:

Kostenlose Testphase. Einführungssupportpaket mit Anforderungsanalyse sowie Einrichtung, Datenimport, Konfiguration, Training und Support.

Zu doculife: Seit 1994 entwickeln wir sehr erfolgreich DMS-Lösungen für Branchen mit hohen Sicherheitsanforderungen.

► Kontakt /Info

Tel. 07721/916 07 40
www.doculife.cloud
info@doculife.cloud

Unternehmensprozesse optimieren.

Ihr Partner für
Personalzeiterfassung,
Betriebs- und Maschinendatenerfassung,
Personaleinsatzplanung
und Zutrittskontrolle.

IVS Zeit + Sicherheit GmbH
Gutenbergstr. 3
D-78647 Trossingen
Tel. +49 7425 9514-0
Fax +49 7425 9514-50
info@ivs-zeit.de
www.ivs-zeit.de

Niederlassung Baden
Rainer-Haungs-Str. 6
D-77933 Lahr
Tel. +49 7821 9226-30
Fax +49 7821 9226-50

Niederlassung Allgäu
Haubenschloßstr. 3
D-87435 Kempten
Tel. +49 831 14403
Fax +49 831 14415

IVS Zeit + Sicherheit AG
Hertistr. 25
CH-8304 Wallisellen
Tel. +41 43 443 31 10
Fax +41 43 443 31 19
info@ivs-zeit.ch
www.ivs-zeit.ch

ZEIT + SICHERHEIT 

Sie suchen einen Handelsvertreter, einen Nachfolger für Ihr Unternehmen oder einen Betrieb, den Sie übernehmen können?

Helfen kann ein Eintrag in den Börsen – ein kostenfreier Service der drei Industrie- und Handelskammern im Südwesten. Für allgemeine Geschäftsempfehlungen ist an dieser Stelle kein Platz.

Bei Inseraten aus IHK-Börsen gelten die Bedingungen der jeweiligen Börse. Wenn Sie in den Börsen inserieren wollen: Bitte wenden Sie sich an den für die jeweilige Börse zuständigen Ansprechpartner bei Ihrer IHK (siehe unten).

Angebote und Gesuche werden einmalig kostenfrei unter einer Chiffre-Nummer veröffentlicht. Wenn Sie auf ein Inserat antworten wollen: Richten Sie Ihre Zuschrift unter Angabe der Chiffre-Nummer an die zuständige IHK.

Welche IHK das ist, können Sie an den ersten beiden Buchstaben der Chiffre-Nummer erkennen – zum Beispiel **FR** oder **LR** für Lahr (IHK Südlicher Oberrhein).

Ihre Zuschrift wird kostenfrei an den Inserenten weitergeleitet.

ANSPRECHPARTNER

IHK Südlicher Oberrhein (FR/LR),

Hauptgeschäftsstelle Lahr
Lotzbeckstraße 31, 77933 Lahr

Petra Klink

Telefon 07821 2703-620,
petra.klink@freiburg.ihk.de

IHK Hochrhein-Bodensee (KN),

Reichenastr. 21, 78467 Konstanz

Birgitt Richter

Telefon 07531 2860-139,
birgitt.richter@konstanz.ihk.de

IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg (VS),

Romäusring 4, 78050 VS-Villingen

Wolf-Dieter Bauer

Telefon 07721 922-348,
bauer@vs.ihk.de

Redaktionsschluss für Veröffentlichungen im Februar ist der 9. Januar.

EXISTENZGRÜNDUNGS- UND NACHFOLGEBÖRSE

Inhabergeführtes, trendorientiertes Schmuck- u. Uhrenfachgeschäft sucht motivierten Nachfolger zum 1. Januar 2019. Verkaufsraum mit Schaufensterfront 35 qm, Werkstatt 4 qm, Nebenraum 12 qm. Moderne Betriebsausstattung, Immobilie ist gemietet. Fester Kundenstamm vorhanden. Etabliertes Geschäft im Hochschwarzwald mit mehr als 12.000 Einwohnern. Warenbestand kann übernommen werden. Der bisherige Inhaber steht bei der Einarbeitung gerne mit Rat und Tat zur Seite. **LR-EX-A-4/18**

Wir suchen für unsere Unternehmensgruppe in Baden-Württemberg mehrere Versicherungsbestände zur Übernahme. Wir bieten viele interessante Möglichkeiten für die Übernahme. Wichtig dabei ist es, dass es sich um solide Kundenbeziehungen handelt, die wir gerne übernehmen würden. **KN-EX-N-501/17**

BETEILIGUNGSBÖRSE/ RISIKOKAPITAL

Kapitalbeteiligung gesucht zur Serien- und Markteinführung eines flexiblen, extrem wendigen Elektro-Kleinfahrzeuges mit hocheffizientem Antriebs- und Batteriesystem. Das Fahrzeug ist sowohl im Freizeit-, Kommunal- oder Industriebereich einsetzbar. Durch seine hohe Ergonomie ist es auch für bewegungseingeschränkte Personen und/oder als Shuttelfahrzeug geeignet. Ein Prototyp zur Funktionserprobung und ein ansprechendes Designkonzept ist bereits verfügbar. **KN-B-253/18**

ONLINE-ADRESSEN

Bundesweite Existenzgründungsbörse:
www.nexxt-change.org

Recyclingbörse:
<http://www.ihk-recyclingboerse.de>

IMPRESSUM

„WIRTSCHAFT IM SÜDWESTEN“

Zeitschrift und amtliches Verkündungsorgan der Industrie- und Handelskammern im Regierungsbezirk Freiburg - ISSN 0936-5885

Redaktion:

Pressestelle der Industrie- und Handelskammern im Regierungsbezirk Freiburg i. Br. e.V.:
Ulrich Plankenhorn (Leitung, v. i. S. d. P.)
Kathrin Ermert, Dr. Susanne Maerz
Sekretariat: Hannelore Gißler

Schnewlinstraße 11-13, 79098 Freiburg
Postfach 860, 79008 Freiburg
Telefon 0761 15105-0, Fax 0761 3858-398
E-Mail: wis@freiburg.ihk.de
www.wirtschaft-im-suedwesten.de

Titelbild: mbortolino

Verlag und Anzeigen:

Prüfer Medienmarketing
Endriß & Rosenberger GmbH
Jägerweg 1, 76532 Baden-Baden
Verlags-/Anzeigenleitung: Achim Hartkopf
Anzeigendisposition: Susan Hirth
Telefon 07221 211912,
susan.hirth@pruefer.com
www.pruefer.com
Zurzeit gilt die Anzeigenpreisliste
Nr. 36 gültig ab Januar 2018.

Satz:

Freiburger Druck GmbH & Co. KG
www.freiburger-druck.de

Druck:

Ernst Kaufmann GmbH & Co. KG
www.druckhaus-kaufmann.de

Herausgeber:

IHK Hochrhein-Bodensee
Reichenastraße 21, 78467 Konstanz
Telefon 07531 2860-0 und Gottschalkweg 1,
79650 Schopfheim, Telefon 07622 3907-0,
info@konstanz.ihk.de, www.konstanz.ihk.de
Pressesprecher:
Christian Wulf, Telefon 07531 2860-125

IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg

Romäusring 4, 78050 VS-Villingen
Telefon 07721 922-0, info@vs.ihk.de,
www.schwarzwald-baar-heuberg.ihk.de
Pressesprecher:
Christian Beck, Telefon 07721 922-174

IHK Südlicher Oberrhein

Schnewlinstraße 11 bis 13, 79098 Freiburg
Telefon 0761 3858-0 und Lotzbeckstraße 31,
77933 Lahr, Telefon 07821 2703-0,
info@freiburg.ihk.de
www.suedlicher-oberrhein.ihk.de
Pressesprecherin:
Natalie Butz, Telefon 0761 3858-113

Erscheinungsweise:

Die Wirtschaft im Südwesten erscheint gedruckt zum Monatsbeginn (ausgenommen August) und ist elektronisch spätestens zum 1. des Monats unter www.wirtschaft-im-suedwesten.de verfügbar.

Bezug und Abonnement:

Der Bezug der IHK-Zeitschrift erfolgt im Rahmen der grundsätzlichen Beitragspflicht als Mitglied der IHK. „Wirtschaft im Südwesten“ kann zudem für 17,60 Euro/Jahr beim Verlag abonniert werden.

DIE BLAUEN SEITEN

ALPHABETISCHER
BRANCHENSPIEGEL
FÜR ANGEBOTE AUS
INDUSTRIE, HANDEL,
DIENSTLEISTUNG
UND WERBUNG

Arbeitssicherheit



- Arbeitssicherheit & Betriebl. Gesundheitsmanagement
- Brandschutz
- Schulungen
- Stapler - Kran - Hubarbeitsbühnen
- SiGeKo Baustellenkoordination
- UVV Prüfungen

Schulstraße 13 · D-72250 Freudenstadt
Bonndorfer Straße 8 · D-79805 Eggingen
Fon +49 (0) 7441 / 93 297 52
info@support-consulting.de
www.support-consulting.de

Beschriftungen

Wir beschriften für Sie:

IHRE Muster-, Einzel oder Serienteile,
QR-Codes, Dreh- und Frästeile,
Medizinische Instrumente, Kunststoff,
u.v.m. www.bslaserbeschriftung.de

Präzise – Dauerhaft – Schnell



Hinterer Gasse 35 | 78588 Denkingen
Tel. 0 74 24-90 12 04
info@bslaserbeschriftung.de

Biegetechnik



Wir biegen Aluminium-
und Stahlprofile auf
modernsten CNC-
gesteuerten Biege-
anlagen.



Rufen Sie uns
an wenns ums
biegen geht!

Thoman Biegemaschinen

Mittelmatten 1/Am Sportplatz, 79206 Breis-Oberrimsingen
Tel. 07664 / 402 858-0, Fax 07664 / 402 858-99
www.Thoman.de, biegen@thoman.de

Blech- und Lasertechnik

Individuelle Lösungen aus Blech



Adelmann GmbH
Wilhelm-Leonhard-Str. 5
77694 Kehl-Goldscheuer
fon +49(0)7854 / 98339-0
fax +49(0)7854 / 98339-39
info@adelmann.net
www.adelmann.net

Blech- und Lasertechnik

LASERN | STANZEN | KANTEN |
KOMPLETTFERTIGUNG



BUT Blech- und Tortechnik GmbH
Archimedesstraße 23, D-77933 Lahr
Tel. 07821/9400-0, Fax 9400-20
info@but-lahr.de, www.but-lahr.de



Laserschneiden & Blechverarbeitung GmbH

- Konstruktion / Planung
- Laserschneiden
- Kanten / Umformen
- Schweißen / Schleifen
- Oberflächenbehandlung
- Montage

D - 78052 VS - Villingen - info@sle-technik.de
T +49 (0) 7721-40 44 6-0 - www.sle-technik.de

Drehteile-Frästeile



Konstruktion - Maschinenbau
Baugruppen www.zipf.de

77971 Kippenheim, Frankenstr. 9
Tel. 0 78 25 / 75 31, Fax 15 64

Etiketten

Etiketten mit Kommunikation!



KNOP Etiketten
Einsteinstraße 15
78549 Spaichingen
Tel. 0 74 24/93 28-0
Fax 0 74 24/93 28-22
info@knop-etiketten.de

Hallenbau

Preiswerte Mehrzweckhallen

sowie Stahlhallen jeglicher Art
zu erschwinglichen Preisen.

Beispiel: 30x15 mit Dacheindeckung
und Fassade, geliefert und montiert
zum Preis ab netto 59.000,- €

Schweizer Hallenbau GmbH
Telefon 0 78 22/86 72 34

Immobilienbewertung

Ihr Spezialist für
Marktwertgutachten von Wohn-/
Gewerbe-/Industriemobilien



Lorettostraße 32 · 79100 Freiburg-Wiehre
☎ 0761 – 58 99 815 ☎ 0761 – 58 99 800
✉ wg@grundwert-gutachten.de
🌐 www.grundwert-gutachten.de

Industriebau



Zum Übergang 3, 79312 Emmendingen

Industrie- und Gewerbebau

Entwurf schlüsselfertig
Planung Festpreis
Ausführung Termingarantie

Tel: 07641 / 4608-0 / Fax: 07641 / 4608-99
www.duerrschnabel.de / info@duerrschnabel.de



Generalunternehmer für
schlüsselfertiges Bauen

IW Bau GmbH
79331 Teningen
Auf der Ziegelbreite 14
Telefon 07663 / 91 35 42



Schlüsselfertiges Bauen
mit Architektenleistungen

Stahlbau Schauenberg GmbH
79199 Kirchzarten
Tel. 07661/397-0, Fax 397-128
www.schauenberg.de



Trötschler Industrie- und Gewerbebau GmbH

Heinrich-von-Andlaw-Str. 16
79232 March-Hugstetten

Tel.: 07665 93418-0
Fax: 07665 93418-10

info@troetschler.de
www.industrie-gewerbebau.de

Industriebodenbeschichtung

BODENBESCHÜTTUNGEN • KUGELSTRAHLEN • SCHLEIFEN

BOCKSTAHLER

BODENBESCHÜTTUNGEN GmbH

Industriebodenbeschichtungen • Reparaturen
ESD-Böden • Fachbetrieb nach WHG

79288 Gottenheim
Telefon 07665-940317 • info@bockstahler.de
www.bockstahler.de

Eine s/w-Anzeige in
dieser Größe kostet
EUR 118,20 zzgl. MwSt.

Der Branchenhinweis
Ihrer Wahl ist dabei
kostenlos.

Inkasso

Creditreform

UNTERNEHMEN
SIE NICHTS
OHNE UNS!

- Inkasso
- Wirtschaftsinformationen
- Marketing Services
- Software
- Factoring
- Warenkreditversicherung

Freiburg 0761 - 20700 - 60
Konstanz 07531 - 8950 - 0
Offenburg 0781 - 7907 - 30
Villingen 07721 - 9481 - 0

www.creditreform.de

Konstruktionsbüro

ZSE ZIMMERMANN
Stahlbau-Engineering

- Statiken
- Werkstatt- und
- Montagepläne

+49 (0) 7623 2333
mail@zse-rhf.de • www.zse-rhf.de

Kunststoffspritzerei

Perfekte Kunststoffteile

JAUCH-PLASTIC

Philipp-Lösch-Weg 10
78052 VS-Obereschach
Telefon 0 77 21/8 86 99-0
Telefax 0 77 21/8 86 99-22
www.jauch-plastic.de
info@jauch-plastic.de

Kunststoff-Spritzgussteile

- Technische Kunststoffspritzteile
- Eigener Werkzeug- und Formenbau
- Siebdruck und Ultraschallschweißen

rihaplastic

RIHA plastic GmbH, 79215 Biederbach
Tel. 0 76 82 / 91 07 - 0, Fax 91 07 - 25
info@rihaplastic.de • www.rihaplastic.de

Kunststofftechnik

Erwin Schiff GmbH
Kunststofftechnik

- Spritzgussteile
- Ultraschallschweißen
- Tampon-/Prägedruck

77963 Schwanau-Nonnenweier
Wittenweierer Str. 49
Tel. 0 78 24/26 23 Fax 21 92
www.schiff-kunststofftechnik.de

Anzeigen-Hotline:
07221/2119-12

Lagertechnik

REGATIX

Lagertechnik

Tel. 07062 23902-0
www.regatix.com
Fax 07062 23902-29

Regalsysteme

Maschinenbau-Komponente

- Schweißkonstruktionen bis 20t
- CNC fräsen und bohren mit autom. 5 Positionen Winkelkopf 2,5° Teilung, X10500-Y2500-Z1500 mit Werkzeugwechsler (60 Werkzeuge)
- CNC-Brennschneiden 2500x6500mm
- schneiden und kanten bis L=6000mm

SCHAUB
fertigungstechnik

77723 Gengenbach, Flößerstraße 5
Tel. 07803/96610, Fax 07803/966124
www.schaub-fertigungstechnik.de

Montageeinheiten/Fertigung

FEROTEC
...macht Metall genau!

Komplettservice

- CNC-Metall- und Kunststoffzerspanung
- Oberflächenveredelung aller Art
- Montageeinheiten
- Feinmechanische Baugruppen
- Kleine bis mittlere Serien

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.fero-tec.com

Ferotec e.K. - Marie-Curie-Str. 2 - 79211 Denzlingen
+49 (0) 76 66 / 88 48 89-99 - info@fero-tec.com

Planen/Zelte

KIMMIG

Maßkonfektion
von Planen und Zelten

D-77694 Kehl-Kork
Tel. 0 78 51 / 33 73
www.kimmig-gmbh.de

Pulverbeschichtung

gerhard
baumgartner
GmbH

**PULVERBESCHÜTTUNGEN
STRAHLARBEITEN**

79232 March 1, Benzstr. 11
Tel. 0 76 65 / 10 57, Fax 0 76 65 / 4 19 20

Sicherheitsnetze

adler
montageservice

- Personenauffangnetze
- Randsicherung
- Vogelschutznetze
- Treppentürme

Tel. 0173/63 54 203
info@adler-montagen.de
www.adler-montagen.de

Standorte:
Rheinfelden · Darmstadt
Deutschlandweit im Einsatz

Anzeigen-Hotline:
07221/2119-12

Stellenangebot/Entsorgung

Kaufm. Mitarbeiter (m/w)

für Entsorgungsfachbetrieb
in Südbaden/Dreiländereck
gesucht, zur späteren Über-
nahme der Standortleitung.

Anfragen unter Chiffre 43123 an:
Prüfer Medienmarketing GmbH
Postfach 1462, 76494 Baden-Baden

Versorgungstechnik

SCHÖNECKER
Gebäudetechnik GmbH

- Lufttechnische Anlagen
- Industrielle Prozessluftanlagen
- Klima- u. Kälteanlagen
- Systeme zur Wärmerückgewinnung
- Anlagen- u. Rohrleitungsbau
- Medienversorgung
- Edelstahlbearbeitung
- Orbitalweißtechnik

BERATUNG PLANUNG AUSFÜHRUNG SERVICE
☎ 0761 - 81030 Fax 0761 - 83770
Mühlhäuser Str. 11b 79110 Freiburg
www.schoenecker-gmbh.de

Wasseraufbereitung

WASSERAUFBEREITUNG

Trinkwasser
Prozesswasser
Rein-/Reinstwasser

1995 22 2017
info@environ-gmbh.de www.environ-gmbh.de

Zeiterfassung/Zutrittskontrolle

ZEIT + SICHERHEIT **IVS**

Zeiterfassung,
Zutrittskontrolle,
BDE und MDE,
Personaleinsatz-
planung

Trossingen | Lahr | Kempten | CH-Wallisellen

www.ivs-zeit.de

Zelte

Zelte + Pavillons

- ◆ Vermietung
- ◆ Verkauf
- ◆ Messen
- ◆ Gaststätten / Feste
- ◆ Lagerzwecke
- ◆ Parks / Schulen etc...

TENT
Zeltvertrieb

77933 Lahr
Telefon 0 78 21 / 95 54 03
Telefax 0 78 21 / 95 54 04

Wund- und Heilsalbe Bepanthen aus Grenzach

Gegen Kratzer

In unserer Rubrik „Aus dem Südwesten“ stellen wir Produkte vor, die viele kennen, von denen aber wenige wissen, dass sie in der Region hergestellt werden. Diesmal: die Wund- und Heilsalbe Bepanthen, die die zum Bayer-Konzern gehörige GP Grenzach Produktions GmbH am Hochrhein fertigt.

Blassgelb und homogen

Die blassgelbe Heilsalbe Bepanthen mit ihrem typischen Wollwachsgeruch haben vermutlich viele schon auf ihre Haut geschmiert, um kleine Kratzer oder andere Wunden zu behandeln. Der Wirkstoff Dexpanthenol, ein sogenanntes Provitamin, fördert die natürliche Wundheilung. Fünf Prozent enthält die homogene Salbe davon, außerdem besteht sie laut Beipackzettel unter anderem aus gebleichtem Wachs, dick- und dünnflüssigem Paraffin, weißer Vaseline, Wasser, Alkohol, Mandelöl und Wollwachs. Die Zutaten werden in einem großen Edelstahlbehälter gemischt, der sich über zwei Stockwerke erstreckt. Unten wird die Salbe in Kunststoffsäcke („Fluidbags“) abgelassen und schließlich in Aluminiumtuben gefüllt. Es herrschen strenge Hygienevorschriften in der Produktion: Die Mitarbeiter müssen sich zu Beginn ihrer Arbeitszeit „einschleusen“, also spezielle Schutzkleidung anziehen und ihre Hände desinfizieren. Make-up ist nicht erlaubt, nicht mal Wimperntusche, auch Ohrringe sind tabu.

Salben und Tropfen

Bepanthen gibt es in verschiedenen Tubengrößen (3,5, 30, 50 und 100 Gramm) und mittlerweile auch in vielen speziellen Varianten – beispielsweise als antiseptische Wundcreme, Augen- und Nasensalbe, Narbengel oder als Sensiderm-Creme für juckende Haut. Außerdem ergänzen Nasentropfen, Augen- und Schaumspray sowie Mundspülung das Bepanthen-Sortiment. Alle Produkte enthalten den Wirkstoff Dexpanthenol und sind verschreibungsfrei, also ohne Rezept erhältlich. Die Tochtergesellschaft Bayer Vital vertreibt sie ausschließlich an Apotheken und den pharmazeutischen Fachhandel.

Damals und heute

Bepanthen gibt es schon seit über siebenzig Jahren. Der Schweizer Pharmakonzern Roche hat die Wundsalbe Mitte der 1940er-Jahre entwickelt, 1950 auf dem deutschen Markt eingeführt und 1963 die Produktion in Grenzach-Wyhlen gestartet. Millionen von Tuben entstehen dort jedes Jahr. Bepanthen wird in 117 Ländern verkauft, und der Standort Grenzach versorgt den kompletten Weltmarkt mit der Wundsalbe.

2004 hat Roche seine sogenannte Consumer-Health-Sparte, zu der alle verschreibungsfreien Arzneimittel und damit auch Bepanthen zählen, an den Bayer-Konzern verkauft.



Tochter und Mutter

Die GP Grenzach Produktions GmbH ist einer von 16 Bayer-Standorten in Deutschland. Die Tochter beschäftigt 550 Mitarbeiter und ist auf Salben, Cremes, Lotionen sowie Gele spezialisiert. Im Mutterkonzern, der seinen Hauptsitz in Leverkusen hat, arbeiten weltweit 115.000 Beschäftigte. Der Umsatz lag 2016 bei rund 46,77 Milliarden Euro. Allein mit Bepanthen setzte Bayer 362 Millionen Euro um. Damit war die Salbe das viert wichtigste verschreibungsfreie Markenprodukt nach dem Allergiemedikament Claritin sowie den Schmerzmitteln Aspirin und Aleve. In der Sparte Consumer Health verzeichnete Bayer 2016 rund sechs Milliarden Euro Umsatz. Bepanthen hatte daran einen Anteil von etwa sechs Prozent.

KLEINBUB

innovativ . präzise . perfekt

Lasertechnik auf höchstem Niveau



www.vulberu

Allmendstraße 6 Tel. 0 78 34 / 335 info@kleinbub-gmbh.de
77709 Oberwolfach Fax 0 78 34 / 503 www.kleinbub-gmbh.de

BELLE



BLECHTEC

Tel. +49 7642 9087-0 | www.BELLEAG.de



ANZEIGENSPECIALS

APRIL 18

- MEDIZINTECHNIK
- GESUNDHEIT | VORSORGE |
PRÄVENTION | VERSICHERUNGEN

WIRTSCHAFT

IM SÜDWESTEN

ANZEIGENSCHLUSS: 28. FEBRUAR 2018
TEL. 07221/2119-12 • FAX 07221/2119-30

Prüfer Medienmarketing Endriß & Rosenberger GmbH
Jägerweg 1 • 76532 Baden-Baden • susan.hirth@pruefer.com

Konstruieren. Lasern. Biegen. Runden.
Schweißen. Schleifen. Polieren.
Ganz individuell. In höchster Qualität.
Seit über 30 Jahren.

ADELMANN

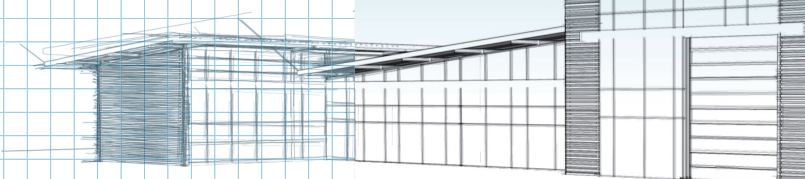
EDELSTAHLTECHNIK

Wilhelm-Leonhard-Str. 5 +49 (0) 7854 983390
77694 Kehl-Goldscheuer www.adelmann.net

» Konzipieren

» Planen

» Bauen



schlau – schlüssig – schlüsselfertig



Industriebau mit Vertrauen

Stahlbau Schauenberg GmbH
79199 Kirchzarten
Telefon +49 7661 397-0

www.schauenberg.de



HOTEL CALAMUS

Das CALAMUS-AREAL am Sundheimer Fort in Kehl ist ein Business- und Freizeitzentrum für die ganze Familie. Auf einem Areal von 46.000m² finden Sie ein Hotel, eine Veran saltungslocation, zwei Themenrestaurants mit Outdoor-Bereich und eine Indoor-Elektro-Kartbahn mit Sportsbar.

Direkt angrenzend an die natürliche Oase „Sundheimer Fort“ und eingebettet in das CALAMUS-AREAL finden Sie das HOTEL CALAMUS. Im März 2018 öffnen sich die Türen und 99 modern eingerichtete first-class Gästezimmer und Suiten warten darauf, die ersten Gäste beherbergen zu dürfen.



Im Hotel finden Sie **4 Seminar- und Tagungsräume** von 24 bis zu 70 Personen. Ein professioneller Tagungsservice wird Sie bei der Planung und Durchführung Ihrer Veranstaltung selbstverständlich gerne unterstützen.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!
Ihr Team vom **HOTEL CALAMUS**

